



جمهوری اسلامی افغانستان

وزارت امور داخله

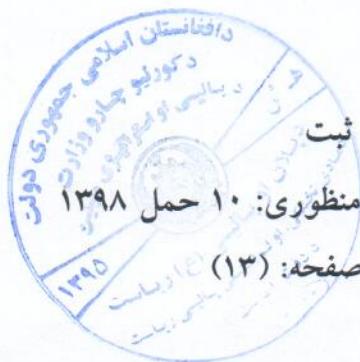
معینیت پالیسی و استراتیژی

ریاست عمومی پلان و پالیسی

# پالیسی جندر

شماره ثبت

تاریخ منظوری: ۱۰ حمل ۱۳۹۸



تعداد صفحه: (۱۳)

## فهرست مطالب

| صفحه | عنوان                                 |
|------|---------------------------------------|
| 3    | امر نخستین                            |
| 4    | مقدمه                                 |
| 5    | اصطلاحات                              |
| 7    | هدف                                   |
| 7    | مقاصد                                 |
| 7    | ساحه تطبیق                            |
| 7    | سوابق و چالش ها                       |
| 8    | شرح پالیسی                            |
| 9    | وظایف و مسؤولیت های ادارات ذیربیط     |
| 9    | معینیت پالیسی و استراتیژی             |
| 9    | وظایف عمده معینیت پالیسی و استراتیژی: |
| 9    | وظایف عمده معینیت اداری:              |
| 10   | معینیت تامیناتی:                      |
| 10   | ریاست عمومی مبارزه با جرایم           |
| 11   | ریاست جندر                            |
| 12   | نشر و ارتباطات                        |
| 12   | تطبیق و نظارت                         |
| 12   | منظوری و مرور                         |
| 13   | ماخذات                                |



## امر نخستین

پلان استراتیژیک چهار ساله وزارت امور داخله برای سال ۱۴۰۰ الی ۱۳۹۷ اسناد عملی برای رسیدن به دیدگاه و ماموریت پولیس، تقویت حضور منسوب پولیس و کارمندان در بخش های ملکی وزارت امور داخله به شمول افزایش حضور زنان در صفوف و در ساختار رهبری و تصمیم گیری وزارت امور داخله شمرده می شود. هرچند بحث تساوی جندر، احترام به حقوق زن در قانون اساسی کشور ضمانت شده است، اما تطبیق مفاد قانون به نفع زنان نیاز به استراتیژی، پالیسی و طرز العمل ها دارد. از این رهگذر اکثر اسناد پالیسی وزارت امور داخله مسله عدالت و برابری جندر را در محراق توجه قرار داده است، و سعی به عمل آمده تا عدالت و برابری جندر در تمام اسناد عمومیت پیدا نماید.

رهبری وزارت امور داخله همیشه سعی ورزیده است تا برای مردان و زنان شاغل اعم از پولیس و کارکنان ملکی زن و مرد در وزارت امور داخله محیط کاری مصون ایجاد و تسهیلات مورد نیاز مانند؛ دفتر کار، ابزار دفتر، اطاق تبدیل لباس، تشنبه های جدا گانه برای زنان را فراهم سازد. بنابر نیاز جامعه و عدم حضور زنان در وزارت امور داخله، امتیازاتی را برای افزایش حضور زنان در صفوف پولیس ملی افغانستان کود تشویقی در نظر گرفته شده است. ضمن این مسائل در حکم نمبر ۲۹۰۲ مؤرخ ۱۳۹۵/۹/۱ مقام عالی ریاست جمهوری صراحت دارد: "افغانستان در راستای حساسی سازی مسائل مربوط به جندر بطور عموم پیشرفت های هم داشته است" تعهد به تساوی جندر در قانون اساسی افغانستان، قانون منع خشونت علیه زنان، اهداف انکشاف پایدار افغانستان A-SDGs؛ پلان ملی عمل برای زنان در رابطه به قطع نامه ۱۳۲۵ شورای امنیت سازمان ملل متحد، توافقنامه افغانستان و پلان کار ملی برای زنان، مشخص شده است. بر علاوه افغانستان ميثاق محو هرگونه تبعیض علیه زنان CEDAW را امضا و تصویب نموده است.

وزارت امور داخله وظیفه خود میداند تا امن و نظم عامه در سطح کشور را تامین نماید و با افرادی که که باعث ایجاد مزاحمت، آزار و اذیت های زبانی، جسمی و روحی در محیط، کار، دفتر، تحصیل و یا باعث آزار و اذیت خیابانی زنان در اماکن عمومی میگردند، برخورد قانونی نماید و قضایایی حاد را به مراجع عدلي و قضایي معرفی بدارد.

بنأ به تمام منسوبین پولیس و کارکنان خدمات ملکی وزارت امور داخله هدایت داده میشود که در امر تطبیق این پالیسی، اقدامات به موقع و همه جانبی نمایند، همچنان ریاست عمومی نظارت و ارزیابی معینیت پالیسی و استراتیژی مسؤول نظارت از تطبیق این پالیسی با همکاری مستقیم ادارات زیربط میباشد. پالیسی قبلی منظور شده ثبت شماره ۹۵ برج اسد سال ۱۳۹۷ بعد از منظوری این پالیسی ملغی اعلان می گردد.

محمد مسعود اندرابی

سرپرست وزیر امور داخله



## مقدمه

این پالیسی به منظور تأمین محیط کاری بهتر، برقراری عدالت و تساوی جنسیتی اجتماعی، توانمند سازی پولیس زن و مرد، ایجاد فرصت‌های بهتر کاری برای منسوبین زن و مرد در سطح وزارت امور داخله به مثابه سند رهنمودی ترتیب گردیده است.

پالیسی هذا بر فرصت‌های موجود، عوامل مؤثر برای بلند بردن میزان جذب زنان در صفوف پولیس و احراز بستهای کلیدی در صفوف پولیس بحث نموده و ارتقای ظرفیت پولیس زن به شمول تحلیل نیروی کار با تمرکز روی ایجاد بستهای مناسب حال زنان در وزارت امور داخله تاکید می‌نماید. این پالیسی راه‌های حل کلیدی برای رسیدگی به مشکلات و چالشها فرا روی زنان و مردان و شیوه تطبیق استراتیژی‌ها در راستای مسائل مربوط به جندر در سطح وزارت واحدهای دومی آن شامل قوماندانی‌های امنیه ولایات، قطعات و جزوتابهای پولیس تقویت می‌نماید.

تساوی جندر یکی از ارزش‌های بنیادی دولت جمهوری اسلامی افغانستان است. ماده ۲۲ قانون اساسی افغانستان متضمن تساوی حقوق و عدم تبعیض میان تمام شهروندان افغانستان است. "هر نوع تبعیض و امتیاز بین اتباع افغانستان ممنوع است. اتباع افغانستان اعم از زن و مرد در برابر قانون دارای حقوق و واجایب مساوی می‌باشند". روی این ملحوظ وزارت امور داخله مصمم است تا برای پولیس زن و کارکنان ملکی زن محیط کاری امن همراه با تجهیزات که در بخش اهداف و مقاصد این پالیسی به وضوح بیان شده است، را مهیا نماید.

این پالیسی بیشتر متمرکز به مسایل تساوی جندر، ایجاد فرصت‌های شغلی بیشتر، ارتقاء ظرفیت برای زنان شاغل در وزارت امور داخله و به معضل خشونت‌های کلامی، آزار و اذیت روحی، جسمی در وزارت امور داخله و جامعه پرداخته است. بخاطر رسیدگی به معضل خشونت‌های کلامی، آزار و اذیت پولیس زن؛ طرز العمل رسیدگی به شکایات پیرامون آزار و اذیت کارمندان طبقه انانث در وزارت امور داخله تدوین گردیده است.

در روشنی با مواد کود جزا، فصل ۶ ماده ۶۶۸ الی ۶۷۱ کود جزایی کشور، فرد مختلف به قضیه آزار و اذیت به مراجع عدلی و قضایی معرفی می‌شود. از آنجا ییکه قانون اساسی در افغانستان، تساوی را میان اتباع کشور حکم میکند و وزارت امور داخله مسؤولیت تأمین امنیت همه شهروندان را بگونه یکسان به عهده دارد. بناءً پولیس زن و مرد باید مطابق به نیازمندی جامعه فعالیت نمایند. با توجه به نکات فوق وزارت امور داخله متعهد است، تا با منظوری این پالیسی فضای مصون کاری برای زنان و مردان در وزارت امور داخله هرچه بیشتر گسترش دهد و امکانات لازم را فراهم آورد.



حسنا جلیل  
معین پالیسی و استراتیژی

## اصطلاحات

**جنس:** عبارت است از تفاوت‌های بیولوژیکی عمومی، واضح و دائمی بین زن و مرد است که با آن متولد می‌شوند.

**جندر:** عبارت از یک اصطلاح است که اساس اجتماعی داشته و به یک سلسله نقش‌ها مشخص، مناسبات، سلوک‌ها و فعالیت‌ها نسبت داده می‌شود که جوامع مشخص آنرا برای مردان و زنان در نظر می‌گیرند.

**برابری جندر:** عبارت است از مساوی بودن فرصت‌ها برای زنان و مردان از لحاظ کمیت و کیفیت. و همچنین دسترسی مساویانه زنان و مردان به تعلیم، اشتغال، خدمات صحی، مشارکت سیاسی، حفاظت و امنیت، عدالت و حقوق اولیه انسانی.

**عدالت جندر:** پروسه رفتار مناسب با زنان و مردان جهت تأمین عدالت اجتماعی را گویند که در آن منافع زن و مرد به طور یکسان رعایت گردد.

**تبغیض:** هر نوع رفتار غیر عادلانه و تمایز غیر قانونی بر اساس نژاد، جنس، مذهب، ملیت، حالت مدنی، معلولیت، سن، زبان، موقف اجتماعی و وظیفوی و سایر حالات می‌باشد.

**تبغیض جندر:** تبغیض جندر یک تفاوت یا خلا منظم در رفتار و معاملات یک جنس به مقایسه جنس دیگر می‌باشد. که البته بوجود آمدن این حالت ناگهانی و تصادفی نبوده بلکه از خود عوامل و علت‌های دارد. که مهمترین آن همانا توجهات به دختران و زنان و مسایل مربوطه آنها به مقایسه پسران یا مردها و مسایل مربوطه شان کمتر صورت می‌گیرد.

**سوء استفاده جنسی:** مجبور کردن مرد و زن به انجام رفتار جنسی بدون رضایت و میل شان می‌باشد. زنان و مردان بدون نظرداشت سن و سال ممکن است مورد سوء استفاده جنسی قرار گیرند.

**آزار و اذیت:** ارتکاب اعمال و حرکات یا استعمال الفاظ است که به هر وسیله یا به هر نحوی موجب صدمه به شخصیت، جسم و روان زن و مرد گردد.

**آزار و اذیت زنان در اماکن عمومی:** عبارت است از ایجاد مزاحمت‌های کلامی، جسمی و روحی وسایر انواع رفتار رکیک نسبت به زنان در کوچه، بازار، پیاده رو‌ها، اطراف مکاتب دخترانه، جاده‌ها، موتر بس و تکسی شهری و بقیه اماکن عمومی، که باعث ایجاد خوف و ترس نزد زنان در اجتماع می‌گردد، می‌باشد.

**آزار و اذیت غیر کلامی:** عبارت از حرکات، اشارات یا به نمایش گذاشتن تصاویر و فیلم‌ها و کارتون‌ها یا پخش کردن صدای‌ایی که ماهیت جنسی داشته باشد؛ مانند: نگاه کردن به بالا و پائین یا قسمت خاص بدن یک زن، پیشتاب‌کن در راه زن یا در تنگنا قراردادن او، تعقیب دوامدار زن، دادن تحایف برخلاف خواسته زن، انجام حرکات غیر اخلاقی توسط دست یا حرکات بدن، اجرای حرکات در صورت مانند چشمک زدن، بوشه پرتاب کردن، لیسیدن لبها.

**آزار و اذیت کلامی:** عبارت از به کار بردن کلمات، جملات و طنزهای غیر اخلاقی، بطور صریح و کنایه.

**آزار و اذیت نوشتاری:** عبارت از نامه ها با یادداشتهای غیر اخلاقی، ایمیل، پیام و یا هر نوع افهام و تفهیم تحریری که ماهیت جنسی داشته باشد.

**آزار و اذیت جنسی:** روابط ناخواسته جنسی، درخواست برای روابط جنسی و دیگر اذیتها لفظی یا فزیکی غرض اراضی خواهشات نفسانی است که موجب صدمه به محیط کاری سالم گردد.

**مزاحمت:** عملی است که حیثیت و کرامت انسانی را لطمہ و آسایش کارمند را سلب نماید.

**سوءاستفاده از صلاحیت:** عبارت از استفاده نامناسب از اختیار، قدرت، صلاحیت، موقف اداری و وظیفوی علیه شخص دیگر میباشد.

**سوءاستفاده فزیکی :** ارتکاب اعمال و حرکات یک شخص است که موجب صدمه به احساسات و جسم شخص دیگر گردد.

**سوءاستفاده روانی:** ارتکاب اعمال و حرکات است که موجب انزوا ، تجاوز لفظی، تحقیر، تخویف و یا صدمه به عفت، عزت و کرامت انسانی گردد.

**تحقیر :** عبارت از ارتکاب اعمال و حرکات یا استعمال الفاظ است که موجب اهانت یا کوچک شمردن شخصیت انسان گردد.

**خشونت:** خشونت عبارت از رفتار و برخود نامطلوب فرد یا گروه با فرد یا گروه دیگر است و یا به عباره دیگر ارتکاب اعمال است که موجب صدمه به شخصیت، جسم، مال یا روان فرد می گردد.

**خشونت فیزیکی:** خشونت است که به صورت اشکار دیده میشود. مانند جنگ، زد و خورد، تهدید، تعذیب، شکنجه، قتل و غیره.

**خشونت روانی:** رفتار خشونت آمیز است که شرافت، آبرو، اعتماد به نفس را خدشه دارمیسازد، این رفتار بصورت انتقاد ناروا، تحقیر، بد دماغی، تمسخر، توهین، فحاشی، تهدیدهای مداوم اعمال میشود.

**خشونت غیرمستقیم:** خشونتی است که به چشم دیده نمیشود اما اثرات آن احساس میگردد مثل کینه، کدورت، بی اعتمادی، غیبت و غیره.

**کارمندان طبقه افات:** منسوبین پولیس و کارمندان ملکی وزارت امور داخله.



## هدف

۱. تأمین عدالت و برابری جنسیتی برای تمام کارمندان وزارت امور داخله اعم از زن و مرد جهت ایجاد فضای سالم و موثر کاری؛
۲. از دیاد ۱۰ درصدی زنان مسلکی و با ظرفیت در صفوف پولیس ملی و سطوح رهبری و تصمیم‌گیری وزارت امور داخله الی سال ۱۴۰۲.

## مقاصد

- ❖ افزایش حضور و مشارکت زنان در سطوح مختلف وزارت امور داخله مشمول منسوبین پولیس ملی و سطوح رهبری و تصمیم‌گیری این وزارت؛
- ❖ توامندسازی، ظرفیت سازی و ایجاد فرصت‌های کاری بهتر برای منسوبین پولیس و کارکنان ملکی زن؛
- ❖ فراهم سازی محیط کاری امن و سالم برای کارمندان این وزارت مشمول تهیه امکانات و تسهیلات لازم - برای زنان و مردان؛
- ❖ مبارزه و جلوگیری از انواع تبعیض جنسیتی، و ایجاد محیط کاری بدون تبعیض به اساس عدالت اجتماعی و رعایت حقوق مدنی و شهروندی.

## ساحه تطبیق

این پالیسی بر عموم منسوبین و کارمندان ملکی وزارت امور داخله و همچنان آنده افرادی که باعث آزار و اذیت کارمندان وزارت امور داخله می‌گردند، قابل تطبیق می‌باشد.

## سوابق و چالش‌ها

قانون اساسی مصوب سال ۱۳۸۲ دولت جمهوری اسلامی افغانستان اعلامیه حقوق بشر را به عنوان یکی از منابع قوانین ملی پذیرفته است، اما ضعف و کند کاری در نهادهای دولتی باعث آن گردیده تا حقوق بشر یا میکانیزم‌های حقوقی آن با چالش‌های گوناگون روپرورد شود. با آنکه در طول یک دهه گذشته در زمینه حقوق بشر یک سلسله دست آوردها حاصل گردیده اما یک سلسه مشکلات و موانع هنوز هم در راستای تامین حقوق بشری و محو تبعیض وجود دارد، مخصوصاً تبعیض و نابرابری جنسیتی و خشونت در برابر زنان. به منظور از بین بردن و امحای هر نوع تبعیض جنسیتی در بین منسوبین و کارمندان وزارت امور داخله و حفاظت از حقوق اساسی اتباع کشور پالیسی هذا تدوین گردیده است.



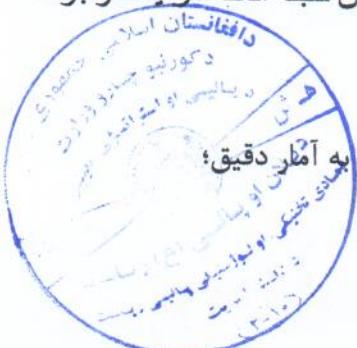
در حال حاضر زنان دو فیصد نیرو های پولیس ملی را تشکیل میدهند. وضعیت فعلی زنان در پولیس ملی عاری از مشکلات نیست که رهبری وزارت امور داخله در همکاری با مراجع ذیربط در تلاش آن است تا از آن بکاهد و بر مشکلات فایق آید.

میزان جلب و جذب پولیس زن با توجه به مشکلات متعدد با چالش های مواجه میباشد. چالش های مانند، فرهنگ محافظه کاری در خانواده ها، نبود بستر سالم برای رشد، نبود تسهیلات لازم در محیط کاری مخصوص خانم ها، سطح پایین تحصیل پولیس زن، عدم جذب کلتلوی زنان در بست ها و موقف های که زنان توانایی انجام آنرا دارند، فقدان یک مطالعه تحلیل نیروی کار مختص به زنان از چالش های بزرگ فراروی آنان در وزارت امور داخله محسوب میگردد.

## شرح پالیسی

پالیسی جندر وزارت امور داخله یک سند رهنمودی است که در روشنایی قوانین نافذ افغانستان مخصوصاً قانون اساسی کشور، دیدگاه و ماموریت وزارت امور داخله اهداف انکشاف پایدار افغانستان، پلان عمل ملی برای زنان، پلان تطبیقی استراتیژی انسجام امور پولیس انان و سایر اسناد ملی و بین المللی نافذ در ساحه جندر به منظور تنظیم وهماهنگ ساختن فعالیت های وزارت امور داخله جهت برقراری عدالت و برابری جنسیتی طرح و تدوین گردیده است. رهبری مقام وزارت امور داخله و مسئولین قطعات، جزو تامها، اپارات مرکز و ولایات در تطبیق موارد ذیل مکلفیت دارند:

- ❖ افزایش حضور و مشارکت زنان در تمام پروسه های تصمیم گیری؛
- ❖ فراهم آوری تسهیلات لازم مانند دسترسی به دفتر، مسجد یا محل ادای نماز، کودکستان محل کار، خدمات ترانسپورت، تشناب های جداگانه برای زنان و مردان، اتاق های تبدیلی لباس و سایر سهولت های ضروری با در نظرداشت تفاوت های جنسیتی؛
- ❖ تدویر برنامه های آموزشی جهت ارتقای ظرفیت کارمندان زن در وزارت امور داخله؛
- ❖ برای رشد تحصیلی کارمندان طبقه انان زمینه سازی صورت گیرد؛
- ❖ رسیدگی جدی به شکایات منسوبین و کارکنان زن از طریق ادارات ذیربط حقوقی و جزایی؛
- ❖ راه اندازی سروی و مطالعه تحلیل نیروی کار مختص زنان جهت شناسایی و مهیا نمودن فرصت های کاری بیشتری زنان شاغل در صفوف پولیس و کارکنان ملکی؛
- ❖ رعایت اصل برابری و عدالت جندر با توجه به هدایات مقام عالی ریاست جمهوری در جلب و جذب، تقرر و تبدیل، تعیین بستی، ارتقاء و اجرای ترفیعات؛ با درنظرداشت حضور کمنگ زنان در صفوف پولیس و بست های ملکی وزارت امور داخله در حصه جلب جذب، تعیین بستی و ثبت رتبه کارمندان طبقه انان شرایط موجود سهل تر گردد.
- ❖ رعایت و حفظ اخلاق سازمانی و اجتماعی در بین منسوبین پولیس ملی؛
- ❖ ایجاد یک دیتابیس معتبر برای زنان شاغل در وزارت امور داخله به منظور دسترسی به آمار دقیق؛



❖ در تمام بست های اختصاصی زنان (P3) که مردان گماشته شده اند؛ زنان تعیین بست شوند.

## وظایف و مسؤولیت های ادارات ذیربط

### معینیت پالیسی و استراتیژی

معینیت پالیسی و استراتیژی مسؤولیت رهبری و هماهنگی این پالیسی را با نهاد های تطبیق کننده آن به عهده داشته و از طریق ریاست عمومی پلان و پالیسی و ریاست عمومی نظارت و ارزیابی خویش از چگونگی تطبیق به موقع و موفقانه آن اطمینان حاصل می نماید.

### وظایف عمده معینیت پالیسی و استراتیژی:

❖ هماهنگ سازی پالیسی جندر میان معینیت های وزارت امور داخله؛ ریاست های مستقل و سایر ادارات ذیربط.

❖ گردآوری و توحید پلان های عمل ارگان های مؤظف در زمینه اجرای این پالیسی.

❖ گنجانیدن پلان های تطبیقی این پالیسی در پلانهای سالانه وزارت.

❖ تدوین و ارائه گزارش از چگونگی پیشرفت تطبیق این پالیسی به رهبری وزارت امور داخله.

❖ نظارت از شیوه و تطبیق پلان های امور کادری، جلب و جذب، تعلیم و تربیه و غیره امور مربوطه با درنظرداشت

اهداف و مقاصد این پالیسی بطور ربuar.

❖ کنترول و راپوردهی ماهوار از تطبیق قوانین، طرز العمل، دایریکتیف ها و اوامر وزیر امور داخله در ارتباط به مسائل جندر در ریاست های تحت امر این معینیت.

❖ بررسی، نظارت و ارایه پیشنهادات مشخص و سازنده جهت بهبود و تطبیق این پالیسی بطور ربuar.

❖ مرور و تدوین این پالیسی به اساس یافته های گزارش نظارت و ارزیابی جهت غنا مندی آن - بر حسب ضرورت.

### وظایف عمده معینیت اداری:

❖ ارتقای ظرفیت کارمندان زن با راه اندازی برنامه های آموزشی کوتاه مدت و طویل المدت در مرکز و ولایات کشور و زمینه سازی جهت رشد تحصیلی کارمندان طبقه انانث.



- ❖ راه اندازی سروی و مطالعه تحلیل نیروی کار مختص زنان جهت شناسایی و مهیا نمودن فرصت های کاری بیشتری زنان شاغل در صفوف پولیس و کارکنان ملگی با همکاری معینیت پالیسی و استراتیژی.
- ❖ تسهیل پروسه های تقرر، تبدیل، تعیین بستی، ارتقا و اجرا ترفیعات کارمندان طبقه ایانث.
- ❖ تعیین بستی زنان در بست های اختصاصی (P3) خالی و بست های P3 که مردان گماشته شده اند.
- ❖ ایجاد دیتابیس معتبر آمار مشارکت زنان در وزارت امور داخله به منظور استفاده در طرح و تدوین پالیسی های گوناگون این وزارت.

#### معینیت تامیناتی:

- ❖ تهیه امکانات و تسهیلات لازم مانند: دفتر کار، اطاق تبدیل لباس و تشناب های جداگانه برای زنان و مردان، دسترسی به محل ادای نماز، کودکستان محل کار، خدمات ترانسپورت، و سایر سهولت های مورد نیاز و اساسی با در نظرداشت تفاوت های جنسیتی.
- ❖ تسهیلات در پروسه مصرف کود بودجوی جندر به اساس پلان های منظور شده مربوطه.

#### ریاست عمومی مبارزه با جرایم

- ❖ طرح، تدوین و تطبیق پلان مبارزه با انواع و اقسام جرایمی که مربوط به مسایل جندر می شود و در کود جزای کشور صراحت یافته است.
- ❖ طرح و تدوین گزارش ربuar و سالیانه از تطبیق پلان فوق به رهبری وزارت امور داخله به منظور آسیب شناسی بهتر علل و انگیزه های جرمی مسایل مربوط به جندر.
- ❖ سهم دهی بیشتر به زنان جهت کشف جرایم مربوط به مسایل جندر در این وزارت.
- ❖ تهیه گزارش از اجرآت نهاد های عدلی و قضایی برای متخلفین و مجرمین مسایل مربوط به جندر به رهبری وزارت امور داخله.

❖ توانمند سازی بخش رسیدگی به مشکلات فامیلی.



## ریاست جندر

- ❖ تعقیب و تطبیق این پالیسی و پلان های تطبیقی این پالیسی و سایر اسناد ملی و بین المللی نافذ در عرصه تقویت برابری جنسیتی و عدالت اجتماعی؛
- ❖ تنظیم و هماهنگ سازی پالیسی جندر در وزارت امور داخله؛
- ❖ طرح و تدویر برنامه ها جهت تقویت اساسات برابری جنسیتی در وزارت امور داخله؛
- ❖ تامین محیط کاری مصون و عاری از هر نوع تبعیض و آزار و اذیت جسمی و روانی برای کارمندان زن در وزارت امور داخله؛
- ❖ طرح و تطبیق برنامه های تشویقی جهت ازدیاد پیوستن زنان به صفوف پولیس ملی افغانستان؛
- ❖ تدوین پلان بمنظور ارتقای ظرفیت کارمندان طبقه انان.



## نشر و ارتباطات

پالیسی جندر بعداز منظوری وزیرامور داخله به تمام ادارات مربوطه رسماً ارسال میگردد. همچنین از طریق سایت شیر پاینت نیز به نشر گذاشته میشود.

<http://moinocsp01:81/sites/gdp/db/default.aspx>

<http://sharepoint>

## تطبیق و نظارت

این پالیسی بعداز طی مراحل اداری در تمام ادارات پولیس و وزارت امور داخله قابل تطبیق است. ریاست عمومی پلان و پالیسی وظیفه دارد تا با همکاری قدمه های تطبیق کننده این پالیسی؛ پلان تطبیقی واحد ترتیب نموده و ضمیمه نقل پالیسی هذا غرض اجرآت لازم به تمام قدمه های مربوطه تکثیر نماید.

## منظوری و مرور

این پالیسی بنابر ضرورت و در روشنایی قوانین نافذه کشور تدوین گردیده و بعد از منظوری وزیر امور داخله ج.ا.ا قابل تطبیق و حسب ضرورت قابل مرور میباشد.



## مأخذات

۱. قانون اساسی جمهوری اسلامی افغانستان
۲. قانون منع خشونت علیه زنان، وزارت امور زنان
۳. کود جزا، ثور ۱۳۹۶
۴. حکم نمبر ۲۹۰۲ مؤرخ ۱۳۹۵/۹/۱ مقام عالی ریاست جمهوری
۵. پلان استراتیژیک چهار ساله وزارت امور داخله سال ۱۳۹۷ - ۱۴۰۰
۶. رهنمود پالیسی ها و طرز العمل منابع بشری و امور گادری پولیس ملی
۷. طرز العمل مدیریت مالی، وزارت امور داخله
۸. قطعنامه ۱۳۲۵ شورای امنیت ملل متحد
۹. طرز العمل اجرآت معیاری حل منازعات خانوادگی، وزارت امور داخله
۱۰. پلان کاری ملی در رابطه به قطعه نامه ۱۳۲۵ شورای امنیت ملی سازمان ملل متحد
۱۱. تعهدنامه مالی بین وزارت امور داخله، مالیه و سیستکا (قوماندانی مشترک انتقال امنیت به افغانستان)
۱۲. پالیسی کنترول داخلی وزارت امور داخله
۱۳. پالیسی مبارزه علیه فساد اداری ۱۳۹۷
۱۴. پالیسی مبارزه علیه تبعیض
۱۵. کود تشویقی (۱۰ کود تشویقی)
۱۶. طرز العمل اجرآت معیاری منع آزار و اذیت خیابانی زنان
۱۷. اهداف انکشاف پایدار، ملل متحد

