



جمهوری اسلامی افغانستان
وزارت امور داخله

معینیت پالیسی و استراتیجی
ریاست عمومی پالیسی های تحقیقاتی
ریاست پالیسی تأمینات مادی و تغذیکی

پالیسی انتقالی بمنظور تطبیق فرمان شماره (62)

مؤرخ 26/5/1389 رئیس جمهور جمهوری اسلامی

افغانستان در مورد انحلال مؤسسات امنیتی خصوصی

حمل 1390

اذعان میگردد که نسخه انگلیسی پالیسی انتقالی بر مبنای سفارشات و پیشنهادات ما به جلالتماب محترم رئیس جمهوری اسلامی افغانستان و تصمیم جناب شان درین زمینه استوار میباشد. ما این پالیسی را بصورت ماده وار با همتا های بین المللی خود مورد تجدید نظر قرار دادیم و پالیسی هذا انعکاس دهنده تفاهم مشترک ما میباشد.

مشاور ارشد رئیس جمهور ج.ا.ا.

شرف غنی (احمدزی)

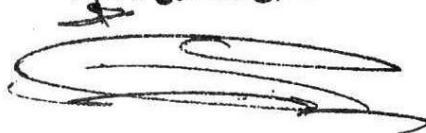
تاریخ: 2 حمل 1390
مطابق 22 مارچ 2011



وزیر امور داخله جمهوری اسلامی افغانستان

ستر چنرال بسم الله (محمدی)

تاریخ: 2 حمل 1390
مطابق 22 مارچ 2011



أصول

- ایجاد سهولت در جهت تطبیق مؤثر فرمان شماره (62) مورخ 26 اسد 1389 رئیس جمهور جمهوری اسلامی افغانستان با در نظرداشت تعهد افغانستان به حاکمیت قانون و داشتن اختیار کامل تنظیم موسسات خصوصی امنیتی در داخل کشور، جهت سپردن مسؤولیتها به اداره خدمات امنیتی وزارت امور داخله جمهوری اسلامی افغانستان.
- تأکید و تصریح مجدد تعهد جمهوری اسلامی افغانستان به اصول کنوانسیون 1961 ویانا در رابطه به روابط دیپلماتیک و صلاحیت کامل سفارتخانه ها و نهاد های دارنده حیثیت دیپلماتیک در فرایم ساختن زمینه امنیت مطمئن برای کارمندان و تأسیبات آنها.
- سهولت انتقال مسئولیت امور امنیتی ادارات انکشافی به نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان در طرف 12 ماه، تا در آینده نیروی محافظت عامه بطور کامل مسئولیت تأمین امنیت ادارات انکشافی را به عهده بگیرد.
- تعهد دو جانبی به ارتقاء ظرفیت نیروی محافظت عامه و تعلیم و تربیه پرسونل آن با تکنیک های اساسی امنیتی از قبیل کمک های اولیه، تمرینات امنیتی سیار و ثابت، کمک های طبی، حمل و انتقال اسلحه بطور محفوظ و بی خطر.
- کوشش اعظمی صورت گیرد تا امنیت ساحتات تاسیسات آیساف، پایگاه های آن و برقه قطار های آن ها در ظرف یکسال تامین گردد. در صورتیکه این هدف برآورده نشود، امنیت این پایگاه ها، تاسیسات در مدت اکثر دو سال و یا کمتر از آن به وسیله نیرو های امنیتی افغانستان تامین خواهد شد.
- حصول اطمینان در مورد اینکه کارمندان الغان موسسات خصوصی امنیتی الى انحلال قانونی موسسات، به وظایف شان باقی میمانند.

تاریخ منظوری

اين پاليسي اعتبار از تاريخ 2 حمل 1390 مطابق 22 مارچ 2011 الى 28 حوت 1390 مطابق 20 مارچ 2012، از طرف وزير امور داخله منظور و قابل تطبیق میباشد.

مرور در ماه های ششم، نهم و دوازدهم بعد از آغاز تطبیق پالیسی انتقالی و در فاصله زمانی هر سه ماه، نماینده های وزارت امور داخله، آیساف و نماینده های سفارت ایالات متحده امریکا، مؤثثیت پالیسی انتقالی، ظرفیت نیرو های محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان را ارزیابی خواهند کرد. ارزیابی کننده گان ذکور در پایان تطبیق پالیسی انتقالی گزارشی را در باره مدیریت مؤثر، تامین امنیت پروژه های ساختمانی آیساف و قوای امنیتی افغان و تامین امنیت تاسیسات آیساف تهیه خواهند کرد. گزارش یافته ها و مفارش هارا به وزارت امور داخله، دفتر مشاورت امنیتی، نیرو های محافظت عامه، شورای امنیت ملی، آیساف و سفارت ایالات متحده امریکا ارایه خواهند کرد. حکومت جمهوری اسلامی افغانستان بعد از هر ارزیابی و بررسی به اساس پیشنهادها و سفارش ها تغییراتی را درین پالیسی وارد کرده می تواند.

لست موسسات خصوصی امنیتی

وزارت امور داخله و نیرو های محافظت عامه لست موجود موسسات فعل خصوصی امنیتی دارای مجوز را ترتیب مینماید. لست موسسات خصوصی امنیتی، حاوی معلوماتی درباره تاریخ انقضای جواز موسسه، تعداد کارمندان آن و چگونگی شهرت موسسات خصوصی امنیتی می باشد. زمانی که يك سفارتخانه و يا يك نهاد دارای حیثیت دیپلماتیک، ماموریت آموزشی پولیس، آیساف، نیرو های انتلاف يا يك اداره تطبیق کننده بخواهد قرارداد خود را با موسسات خصوصی امنیتی ادامه دهد، در این صورت نهاد ذکور

باید برای بدست آوردن لست حاوی موسسات خصوصی امنیتی به وزارت امور داخله و یا نیروی محافظت عامله مراجعه نماید.

تعاریف

نیروی محافظت عامله وزارت امور داخله؛ نیروی محافظت عامله وزارت امور داخله، یک نیروی عرضه کننده خدمات امنیتی و محافظتی دولت جمهوری اسلامی افغانستان است، که هدف آن فراهم ساختن امنیت برای مردم، زیربنایه، تأمین امنیت و پرورش های ساختمانی میباشد. این نیرو، بشك یک موسسه دولتی تنظیم گردیده ولی صلاحیت بررسی جرائم و دستگیری مظنونان را ندارد. اما با نظرداشت قانون موقت اجراءات جزائی، در صورت حدوث واقعه یا مشاهده حالات جرمی در محدوده تأمینات مربوطه و حرمه آن، در صورت عدم حضور پولیس محل مظنون را گرفتار و به امرع وقت به نزدیک ترین واحد پولیس یا حارنوالی اطلاع داده تسلیم می دهد.

امنیت ساحوی: عبارت از تأمین امنیت ساحت وسیع پروره های انکشافی مانند سرک، پلیه ها و لین های برق شامل مناطق مختلف است. تأمین امنیت ساحت مذکور دارای پیچیدگی خاصی میباشد که به عملیات گسترد و سوک و اداره بهتر نیاز دارد.

امنیت ساحوی شامل موارد ذیل میگردد

- فراهم ساختن تمام نیازمندی های امنیتی برای ایجاد یک (چتر امنیتی) در اطراف پروره های ساختمانی، شامل پروره های بزرگ (سرک، لین، پلیه های برق وغیره).
- ایجاد پوسته های ترصیدی مشرف بر سرکها عموماً در نقاط مرتفع، حذف موانع در همکاری با مؤسسات مین پاکی قبل از رسیدن کارمندان پروره های ساختمانی به ساحه (بمنظور تأمین امنیت محموله ها و قطارها).
- ایجاد نقاط کنترول ترافیکی در مبدأی مقصد و مصنوبیت وسایطی که از آنجا عبور میکنند. تأمین امنیت تمام ساحت ساختمانی و کارمندان مربوط آن ها.
- برقراری ارتباط مخابروی با نیروهای امنیتی افغان و انتلاف جهت تقاضای کمک از نیروی واکنش سریع برای دفع وطرد حملات دشمن.
- تأمین امنیت ساحت و نقاطی که تجهیزات هلگام شب در آنجا میماند.
- فراهم ساختن خدمات عاجل و اولیه طلبی در تمام ساحت پروره .

ادارات انکشافی قبول شده: نهاد های تمویل کننده ملی یک کشور و یا نهاد بین المللی که از طرف حکومت جمهوری اسلامی افغانستان شناخته شده اند، برای شان اجازه داده شده و کارمندان شان دارای ویژه افغانستان میباشد.

پالیسی انتقالی: عبارت از پروگرام 12 ماهه دولت جمهوری اسلامی افغانستان بمنظور تأمین نیازمندی های امنیتی و حفاظتی نهادهای دیپلماتیک، انکشافی، ایساف و نیروهای انتلاف الى زمانی میباشد که نیروی محافظت عامله وزارت امور داخله جمهوری اسلامی افغانستان ظرفیت و توانایی لازم را برای به عهده گرفتن خدمات محافظتی و امنیتی کسب نمایند.

مدت پالیسی انتقالی: عبارت است از 12 ماه یعنی 2 حمل 1390 الى 29 حوت 1390، مطابق 22 مارچ 2011 الى 20 مارچ 2012 می باشد.

تشکیل انتقالی: کارمندان اضافه از سطح (500) نفر که توسط موسسات خصوصی امنیتی تعیین شده باشند، موسسات مذکور، به نماینده گی از نیروی محافظت عامه، مسؤولیت استخدام، تجهیز، تعلیم و تربیه و پرداخت معاشات آنها را به دوش دارد.

قرارداد تشکیل انتقالی: قراردادی است که بین موسسات امنیتی خصوصی و نیروی محافظت عامه در مورد توظیف محافظان افغانی برای تامین امنیت پروژه های جدید اکشافی، نیروهای آیساف و قوای انتلاف و همچنان قرار داد های موجوده که از متفق تعیین شده اضافه باشند.

کارمندان تشکیل انتقالی : عبارت از کارمندان اتباع افغان بین سنین 25 تا 50 سال میباشند که توسط موسسات خصوصی امنیتی با در نظر داشت سقف تعیین شده، عقد قرار داد و استخدام میگردند.

نیروهای انتلاف: عناصر نظامی کشورهای شامل در انتلاف بین المللی که در افغانستان عملیات نظامی را انجام میدهند.

سوق و اداره، و تامین خدمات امنیتی

- نظارت بر فعالیت های روزانه تمام کارمندان امنیتی به شمول نظارت بر استخدام، آموزش، اعطای تصدیقانه، ارزیابی اجرآلت و رهنما برای فعالیت های آنان.
- مدیریت مؤثر تمام تجهیزات امنیتی بشمول خریداری، حسابدهی، موجودی، دخل و خرج اموال.
- بدست آوردن اسلحه، تجهیزات و وسائل نقیب زرهی مطابق طرز العمل ها و قوانین نافذه جمهوری اسلامی افغانستان.
- نظارت دقیق از تأمین ارتباطات امنیتی.
- ایفای نقش رهبری کننده در هم آهنگی تمام وظایف امنیتی.
- تامین ارتباطات با وزارت امور داخله، نیروی محافظت عامه، ریاست عمومی امنیت ملی، آیساف و نیروهای انتلاف و تمویل کنندگان.
- مدیریت مؤثر مرکزی برای وارسی از حوادث امنیتی.
- ارزیابی متداوم تهدیدات و استفاده از منابع چهت راه اندازی و ادامه فعالیت های کاهش خطر.

طرز سلوک: موسسات خصوصی امنیتی از طرز سلوک جهانی برای ادارات عرضه کننده خدمات امنیتی که در 9 نوامبر 2010 در شهر ژیلو سویس به امضارسیده، پیروی مینمایند. موسسات خصوصی امنیتی در صورت نقض این طرز العمل بین المللی جواز فعالیت شانرا در جمهوری اسلامی افغانستان از دست داده می توانند.

مسئولین محافظت عامه مکلف اند با بازنگری طرز العمل فعلی موسسات خصوصی امنیتی و متکی به آن طرز العمل جدید را برای نیروهای محافظت عامه وزارت امور داخله تدوین نمایند.

امنیت قطار ها: امنیت قطار ها شامل تامین عبور و مرور مطمئن تجهیزات و کارمندان از مسیر های تعیین شده میباشد.

امنیت قطار ها شامل موارد آتی میگردد

- شناسایی ساحات خطر ماین، موانع و مسیر فرعی و پاکسازی کمینگاه های احتمالی دشمن، خنثی سازی مهمات منفجر نا شده توسط تیم خاص نیروهای امنیتی ذیربط.
- تامین امنیت و تعیین مسیر حرکت قطار، وسایط و کارمندان از محلات کار به قرارگاه ها و برعکس آن. تامین حرکت قطار های اکمالاتی و محموله های بشر دوستانه آیساف، و نیروهای انتلاف، بدون مزاحمت و یا اخلال در حرکت روزانه مردم افغانستان.

- تعیین نقاط کنترول تراویکی بمنظور عبور و مرور مصنون قطار ها و وسایط.
- عرضه خدمات اولیه طبی در جریان حرکت های مذکور.
- تأمین امنیت وسایط عارضه دار الى زمان ترمیم و تخلیه آنها.

به صورت عمومی این نوع امنیت صرف برای تأسیسات پروره های بزرگ انکشافی در ساحات و مناطق دور دست که آیساف و نیرو های امنیتی افغانستان در آن حضور دارند، در نظر گرفته می شود.

اداره انکشافی: اداره ایکه به مظور رسیدگی به مشکل شناسایی شده انکشافی یا کمکهای بشر دوستانه فعالیت مینماید. مطابق به قوانین نالذه جمهوری اسلامی افغانستان، طرح و تطبیق این فعالیت ها برای تقویت سرمایه گذاری و اولویت های انکشافی این کشور، صورت می گیرد. این فعالیت ها با همکاری شرکا، دوزرها و معاشر منابع نیدخل طوری انجام می شوند که سایر منابع معکنه را به کار برند. این اقدام ها باید در روشنایی اهداف واضح و معیار های حسابدهی انجام یابند.

کارمندان دیپلوماتیک: اتفاقاً که مطابق معاهده ویانا در مورد روابط دیپلوماتیک (1961)، یا مطابق توافق با دولت جمهوری اسلامی افغانستان و یا مطابق معاشر قوانین بین المللی دارای حیثیت دیپلوماتیک باشد.

انحلال: عبارت است از فسخ جواز تجاری افغانستان (آیسا)، جواز وزارت امور داخله برای موسسات خصوصی امنیتی و یا لغور هر نوع ثبت و مظوری مقام های محلی است که باعث از بین رفتن جواز فعالیت نهاد و یا موسسه انتفاعی در افغانستان میگردد.

امنیت ساحه ثابت: عبارت از تأمین امنیت، برای کارمندان و تجهیزات در محلات ثابت و غیر میار می باشد. امنیت ساحه ثابت به دو قسم میباشد.

- 1- امنیت ساحات یا محلات ثابت دایمی (از قبیل قرارگاه کاری احداث سرک ها).
- 2- امنیت ساحه ثابت دائمی (از قبیل قرارگاه های آیساف، نیرو های انتلاف، قرارگاه اداره تطبیق کننده یا ساحه های پروره ها).

امنیت ساحه ثابت معمول ترین نوع امنیت میباشد که توسط موسسات خصوصی امنیتی برای نیرو های آیساف، سفارتخانه ها، نهاد های دیپلوماتیک، ماموریت آموزشی پولیس و ادارات تطبیق کننده پروره ها در سطح ملی فراهم شده می تواند.

امنیت ساحات ثابت شامل موارد ذیل میگردد

- کنترول و دسترسی به محلات دارای محوطه های فزیکی (معلوم).
- کنترول و دسترسی به تأسیسات و تعمیر های جداگانه.
- تلاشی و معایله دقیق وسایط که وارد ساحه تأسیسات عمومی میگردند.
- توظیف افراد در پسته ها و برج های مراقبتی و اجرای گزمه در داخل محوطه.
- توظیف افراد در پسته های محافظتی در بیرون از محوطه و محل های بیرونی مربوطه.
- توظیف افراد در مرکز سوق و اداره با تأمین رابطه مخابراتی، و رد یابی کندهای موقعیت.
- نیروی واکنش سریع.
- ناظرین (سوپرولایزر) محافظین که پسته ها را بررسی نموده و استاندرد ها را تطبیق میکنند.
- گزمه موضعی بمنظور تکمیل امنیت ساحه ثابت.

موسسات خصوصی امنیتی خارجی دارای جواز؛ عبارت از یک نهاد حقوقی که مطابق قانون دولت متبوع برای ارایه خدمات امنیتی تجاری تأسیس شده و مطابق قوانین نافذه جمهوری اسلامی افغانستان غرض عرضه خدمات امنیتی ثبت و جواز فعالیت را اخذ نموده باشد.

نهاد، اداره تطبیق کننده؛ عبارت از سازمان و یا فردی که یک پروژه یا یک فعالیت انکشافی را انجام میدهد.

این سازمان شامل سازمان رضا کار، سکتور خصوصی، نهاد های سکتور خصوصی، مؤسسات دولتی و غیر دولتی و بین المللی، نهاد های تعلیمی، نهاد های تمویل کننده، سازمان های بین المللی و انجمن های تجاری و مسلکی میباشد.

کارمندان پذیرفته شده بین المللی؛ یک شخص حقیقی خارجی یا دارای تابعیت دوگانه که توسط مؤسسات یا سازمان های بین المللی که پروگرام مساعدت خارجی را تطبیق میکند، استخدام شده باشد.

موسسات خصوصی امنیتی دارای جواز افغانی؛ یک شخص حقیقی یا حقوقی خارجی تأسیس شده و مطابق قوانین نافذه جمهوری اسلامی افغانستان برای عرضه خدمات امنیتی راجستر شده و جواز فعالیت را بدست آورده باشد.

تعیین حدود افراد؛ عبارت است از حد تعیین شده کارمندان (500) نفر مطابق طرز العمل تنظیم فعالیت مؤسسات خصوصی امنیتی میباشد که در سال 2008 تدوین گردیده است.

تعداد حد اکثر کارمندان؛ تعداد حد اکثر افراد با درنظرداشت احکام شماره (7339) مورخ 1389/12/24 و شماره (62) مورخ 1389/5/26 ریاست جمهوری اسلامی افغانستان و پالیسی هذا (500) نفر میباشد.

امنیت سیار؛ عبارت از شکلی از "قطارهای" که عموماً توسط سفارت خانه ها، نهاد های دپلماتیک، آموزگاران پولیس، همکاران بین المللی و مؤسسات تطبیق کننده مورد استفاده قرار میگیرد و شامل حرکت مصوبون برای کارمندان می باشد.

- امنیت سیار شامل موارد ذیل میگردد
 - همراهی و برقه کارمندان باسلح از میدان امن تا مقصد امن برای بازدید از مساحت پروژه های انکشافی .
 - تأمین امنیت حرکت های طولانی غرض بررسی از محلات کار در مناطق نا امن.
 - ندارک محافظین امنیتی برای هوا پیماهای اداره تطبیق کننده (که غرض تأمین امنیت حین نشست های اضطراری در مناطق نا امن به آن ضرورت احساس میگردد).
 - مشاورین پولیس ملی افغانستان که در امنیت سیار مهم میگیرند مجوز حمل و نقل مسلح ناریه را از وزارت امور داخله کسب مینمایند.

ماموریت های آموزشی پولیس؛ عبارت از فعالیت های آموزشی خاص و مبتنی بر قانون میباشد که دولت جمهوری اسلامی افغانستان به آن توافق داشته و شامل کارمندانی است که مصروف آموزش و تربیه

پولیس می باشدند. مشاورین متذکر دارای پاسپورت دیپلماتیک، پاسپورت خدمت و یا تحت شرایط خاص در توافق با دولت جمهوری اسلامی افغانستان پاسپورت های عادی داشته می باشند.

نیروی واکنش سریع: یک آئم امنیتی کوچک و مسلکی که توانایی واکنش سریع را در حالات اضطراری برای دفاع از پرسونل و یا محافظت تجهیزات امنیتی داشته باشد. نیروی واکنش سریع ممکن است از محل اقامت یا دفتر موسسات تطبیق کننده و تامین کننده گلن امنیت به طرف حادثه اعزام شوند. این قوه مطابق قوانین و مقررات استفاده از نیرو، قواعد وزارت امور داخله و نیروی محافظت عامه، عملیات های مورد ضرورت را انجام می دهد. این نیرو همچنان در حادثه های امنیتی منحیث قوای حکومی در ساحه های ثابت و محلات ساحری صرف به شکل دفاعی مورد استفاده قرار می گیرند.

مشاورین مدیریت ریسک (خطر): عبارت است از مشاورین خارجی یا اتباع افغانستان که دارای مجوز حمل سلاح خفیف و تجهیزات بوده که توسط موسسات مدیریت ریسک (خطر) استخدام شده باشد.

- این مشاورین دارای خصوصیات و ویژگی های ذیل باشند
- دارای مهارت ها و تجارب معیاری مسلکی در بخش مدیریت ریسک (خطر) امنیتی برای سازمان های انکشافی در وضعیت خاص (فوق العاده) باشد.
- حداقل دارای ده سال تجربه در خدمات نظامی یا پولیس و یا حداقل سه سال تجربه در یک محیط جنگی داشته باشدند.
- دارای مهارت و تجربه در ارایه مشوره و آموزش به کارمندان محافظت عامه جهت دستیابی به خود کفایی در فعالیت های مدیریت ریسک (خطر) باشند.
- دارای فهم، دانش و معلومات در رابطه به تدوین عقد قرارداد ها، تهیه و تدارکات، پالیسی ها و مقرره های امور کنترول و قیمت باشند.
- مهارت های عالی کننی و شفاهی، صحبت بزیان انگلیسی و توانایی افهام و تفهم مؤثر با افراد دارای سوابق مختلف در تمام سطوح باشند.
- دارای وضعیت مناسب فزیکی و صحی بوده تا بتوانند در حالات مختلف عملیاتی اقلیمی زیربنای ابتدایی، شرایط ساحری، و شرایط خطرناک در مناطق جنگی کار کنند.
- داشتن آگاهی در مورد روابط فرهنگی و رسم و رواج مردم افغانستان و معلومات در پاره اوضاع امنیتی.

موسسات مدیریت ریسک (خطر): عبارت از مؤسسه های دارنده مشاورین اند که در مورد امنیت افراد، خدمات لوژستیکی، حمل و نقل اجسام و تجهیزات، قومانده و کنترول به کارمندان نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان بر اساس نورم های مسلکی و با استفاده از بهترین روش های مدیریتی مشوره های را ارایه میکنند. موسسات مدیریت ریسک (خطر) خدمات امنیتی را عرضه ننموده بلکه خدمات مشورتی را ارایه مینمایند و وظایف قومانده و کنترول را به نمایندگی از اداره تطبیق کننده انکشافی انجام داده و برای عرضه خدمات امنیتی به نهاد های انکشافی با نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان عقد قرارداد مینمایند.

خدمات امنیتی: عبارت از تدبیری است که غرض عرضه خدمات امنیتی برای تامین امنیت اشخاص حقیقی و حکمی، امور لوژستیکی، حمل و نقل، اجسام و تجهیزات و تربیه کارمندان امنیتی انجام داده میشود (ماهه 4 طرز العمل تنظیم فعالیت موسسات خصوصی امنیتی جمهوری اسلامی افغانستان- 28 فبروری 2008).

1- جدول جریمه نقدی بخاطر تخطی از فرمان شماره (62) مورخ 26 اسد 1389 قرار ذیل پرداخته میشود.

مخالفات	مخالف
- 250000 الفانی جریمه بلد قبل از تاریخ 17 اگست 2010 مطابق 26 اسد 1389 توسط موسسه مختلف پرداخته شود. کارمندان موسسات که به دلایل مزجه نتوانسته اند قبل از 17 اگست 2010 اسناد شناسا طی مرافق ویژه و جواز کار را از وزارت های امور داخله و امور خارجه به دست پیاروند شامل جریمه نمیشوند.	برای هر فرد بدون داشتن ویزه یا جواز کار:
- جریمه هر فرد اضافی مبلغ (100000) الفانی. این جریمه توسط موسسات به اساس تعداد کارمندان استخدام شده اعتبار از تاریخ تطبیق این سند، پرداخت میگردد.	موسسات داخلی و خارجی در صورت تجاوز از سقف 500 نفر، در مقابل هر فرد اضافی مکاف به پرداخت جریمه میباشد.
توسط دولت جمهوری اسلامی افغانستان ضبط میگردد.	وسائل زرهی که بطور غیر قانونی توسط موسسات خصوصی امنیتی برای قرار داد با سازمان ها به استثنای سفارات خاله ها، نهادهای دارای حیثیت دیپلماتیک، نیروهای امداد و انتلاف وارد افغانستان گردیده و مورد استفاده قرار گرفته است.
به اندازه 50% قیمت فروش شده وسائل غیر زرهی را بدولت جریمه پردازد و سیله غیرزرهی شود.	وسائل زرهی که بطور قانونی توسط موسسات خصوصی امنیتی وارد افغانستان گردیده در صورتیکه بدون استذان وزارت امور داخله پرداخت رسانید باشد.
مطابق ماده 10 و بند (۱) قانون جمهوری اسلامی افغانستان دریاره اسلحه داری، مهمات و مواد منفجره، جریمه و ضبط میگردد.	عدم راجستر اسلحه در وزارت امور داخله قبل از 17 اگست 2010 میلادی که زمان ختم راجستر میباشد.

2- وزارت مالیه افغانستان بشکل کتبی در مورد مقدار مالیات پرداخت نشده و مقدار مالیات قابل پرداخت توضیح خواهد داد. همچنان وزارت امور داخله تسریع خواهد کرد که موسسات خصوصی امنیتی به سبب تخلف از مالیات، چه مقدار جریمه باید پرداخت کنند و چه مدت زمان برای حل مسایل مالیاتی لازم است. تمام ارتباطات بین الطرفین باید بصورت کتبی صورت گیرد. در صورتی که توافقات بین المللی افغانستان شامل معافیت مالیاتی باشد، به موسسات خصوصی امنیتی، معافیت مناسب اعطای میگردد.

3- جریمه و مالیات در حساب فرعی وزارت امور داخله به حساب عواید مرکزی دولت پرداخت میشود.

الف: وزارت امور داخله به طور تحریری، جریمه ها و مجموع مبلغ قابل پرداخت و همچنان تفصیلات حسابی مربوطه را به موسسات خصوصی امنیتی ابلاغ مینماید.

ب: موسسات خصوصی امنیتی پول جریمه را به حساب فرعی طوری که مشخص گردیده از طریق انتقال الکترونیک پولی پرداخت میکنند. به این موسسات خصوصی امنیتی یک رسید داده می شود تا به عنوان ثبوت پرداخت به وزارت امور داخله قابل محاسبه باشد. بر علاوه، وزارت امور داخله در باره پول پرداخت شده معلومات بیشتر از بانک مطالبه کرده میتواند.

ج: صرف شعبه عوابد وزارت مالیه حق دارد از این حساب فرعی پول برداشت نموده و به این ترتیب وصول پول توسط حکومت تضمین گردد، وزارت مالیه درمورد چگونگی جمع آوری عوابد از مدرک پرداخت جریمه و مالیات به وزارت امور داخله معلومات ارایه نماید.

پروسه رسیدگی به شکایات

برای موسسات خصوصی امنیتی که دولت جمهوری اسلامی افغانستان آن ها را دارای مشکلات حقوقی (متتابع نکردن از قوانین یا مقررات جمهوری اسلامی افغانستان) میداند، از روش های ذیل برای حل مشکلات استفاده نماید:

1- وزارت امور داخله جمهوری اسلامی افغانستان بشکل کتبی، با ذکر تخلفات انجام شده به موسسات خصوصی امنیتی که دارای مشکل قانونی هستند اطلاع داده و موسسات خصوصی امنیتی بعد از دریافت ابلاغیه کتبی، 15 روز وقت دارند تا مشکل قانونی را یا از طریق پرداخت جریمه تعیین شده و یا از طریق درج شکایت به کمیته رسیده گی به شکایات، حل نماید.

2- کاپی های این ابلاغیه به مؤسسه دونر مربوط، نیرو های انتلاف یا آیساف فقط به مقصد معلومات فرستاده نشود. در عین زمان که وزارت امور داخله جمهوری اسلامی افغانستان به موسسات خصوصی امنیتی ابلاغیه میدهد، نهادی را که موسسات خصوصی امنیتی با آن قرارداد دارد، نیز مطلع نماید.

3- بعد از ارایه شکایت به کمیته، موسسات خصوصی امنیتی 15 روز وقت خواهد داشت تا اسناد مبنی بر رد ادعای تخلف را به کمیته رسیدگی به شکایات تقدیم کند.

4- کمیته رسیدگی به شکایات 15 روز وقت دارد تا در مورد شکایات واردہ تصمیم اتخاذ نماید. بعد از تصمیم نهادی کمیته شکایات، در صورتی که کمیته شکایات موسسات خصوصی امنیتی را متخلص تشخیص بدهد، موسسات خصوصی امنیتی بعد از تصمیم نهادی 15 روز وقت دارد تا جریمه های خود را پردازد.

5- در صورتیکه موسسات خصوصی امنیتی به توقف فعالیت های خود تصمیم بگیرد، این موسسات بعد از ابلاغیه کمیته رسیدگی به شکایات 90 روز وقت دارد تا فعالیت خود را متوقف و شامل پروسه دایاک گردد.

6- در جریان مرحله استیناف طلبی الى پایان 60 روز که طی آن دعاوی باید فیصله گردد، موسسات خصوصی امنیتی به ادامه فعالیت هایش اجازه خواهند داشت.

فعالیت های دیپلماتیک

1- مطابق اصول معاهده ویانا در باره روابط دیپلماتیک (1961) سفارت خانه ها و نهاد های دارای حیثیت دیپلماتیک اجازه دارند تا به قرارداد های شان با موسسات خصوصی امنیتی برای تأمین امنیت تأسیسات و کارمندان شان ادامه دهند. مصنونیت و مقررات دیپلماتیک بر ماموریت های آموزشی پولیس نیز قابل تطبیق میباشد. جمهوری اسلامی افغانستان به معاهده ویانا در رابطه به روابط دیپلماتیک و اصل پذیرفته شده آن مبنی بر اتخاذ تدابیر لازم برای تأمین امنیت تأسیسات و کارمندان نهادهای دیپلماتیک متعهد میباشد. مطابق این تعهدات دولت جمهوری اسلامی افغانستان

به نهاد های دیپلماتیک بشمول سفارت خانه ها، سازمان های بین المللی دارای حیثیت دیپلماتیک و هر سازمان که تحت پوشش این معاهده قرار داشته باشد، صلاحیت کامل داده است تا از موسسات خصوصی امنیتی برای محافظت کارمندان و تأسیسات شان استفاده کنند. همان طوری که در فرمان شماره(62) مورخ 26 اسد 1389 ریاست جمهوری تصریح گردیده، نهادهای دیپلماتیک از مقررات قابل تطبیق بر موسسات خصوصی امنیتی، معاف میباشند.

2- سفارتخانه ها و نهاد های دارای حیثیت دیپلماتیک اجازه دارند بمنظور تامین امنیت، تأسیسات و کارمندان شان با موسسات امنیتی خصوصی داخلی و خارجی دارای جواز و شهرت نیک در افغانستان عقد قرارداد و محافظان مورد نیاز را استخدام کنند. هرگاه در قرارداد سفارتخانه و نهاد دارای موقف دیپلماتیک با شرکت های خصوصی امنیتی، نیاز به استخدام بالاتر از سطح 500 نفر باشد، زمینه استخدام افراد تا حد اکثر 100 نفر با کسب اجازه از دولت جمهوری اسلامی افغانستان فراهم شده می تواند. به هر صورت سقف داده از سوی دولت جمهوری اسلامی افغانستان رعایت می شود. درصورتی که نیازمندی های امنیتی نهاد های فوق الذکر از سقف تعیین شده پرسونل بیشتر باشد میتواند تبدیل قرارداد نمایند. محافظتی که در سفارت خانه ها، نهاد های دارای موقف دیپلماتیک و ماموریت های آموزشی پولیس عقد قرار داده نموده اند، در نیگر نهاد ها استخدام شده نمیتوانند. نهاد های دیپلماتیک از محدودیت تعیین شده نسبت به موسسات خصوصی امنیتی معاف میباشند.

3- حکومت جمهوری اسلامی افغانستان جواز کار و ویze لازم را برای موسسات خصوصی امنیتی که از سفارت خانه ها و نهاد های دارنده حیثیت دیپلماتیک محافظت میکنند، صادر می نماید. بر علاوه، وزارت خانه های مریبوطه جمهوری اسلامی افغانستان برای موسسات خصوصی امنیتی که از سفارت خانه ها، نهاد های دیپلماتیک و آموزگاران پولیس محافظت میکنند و روند صدور اسناد از قبیل اسناد واردات، جواز و راجستر را فراهم می کنند.

4- اگر یک سفارتخانه، نهاد محترب دیپلماتیک یا ماموریت آموزشی پولیس با موسسات خصوصی امنیتی طور قرار داد کند که باعث شود موسسات خصوصی امنیتی بیشتر از حد مجاز کارمند استخدام کرده، در این صورت یک فیس طبقه بندی شده در مقابل هر فردی که بالاتر از حد مجاز استخدام شده اند، وضع میگردد. فیس، قرار جدول ذیل وضع شده و زمان پرداخت خواهد شد که یک نهاد با موسسات خصوصی امنیتی وارد قرارداد شده و قرار داد در ابتدا استخدام بیش از (500) تن کارمند را ایجاب کند. اگر قرار داد در ابتدای استخدام بیش از (500) تن کارمند را ایجاب نکند اما بعداً طوری تعدل گردد که از حد تعیین شده فراتر رود، در این صورت فیس افزایشی قرار ذیل قابل پرداخت میباشد.

ردیف	هزینه فی نفر (به افغانی)	حد اکثر مجموع هزینه (به افغانی)
نفر100	10,000	1,000,000
نفر200	15,000	$1,000,000 + 1,500,000 = 2,500,000$
نفر300	20,000	$2,500,000 + 2,000,000 = 4,500,000$
نفر400	25,000	$4,500,000 + 2,500,000 = 7,000,000$

$7,000,000 + 3,000,000 = 10,000,000$	30,000	نفر 500
$10,000,000 + 3,500,000 = 13,500,000$	35,000	نفر 600
$13,500,000 + 4,000,000 = 17,500,000$	40,000	نفر 700
$17,500,000 + 4,500,000 = 22,000,000$	45,000	نفر 800
$22,000,000 + 5,000,000 = 27,000,000$	50,000	نفر 900
$27,000,000 + 5,500,000 = 32,500,000$	55,000	نفر 1000

5- نهاد های دیپلماتیک تا زمانی که استفاده از موسسات خصوصی امنیتی غیر ضروری پنداشته نشود، اجازه استفاده از آن را خواهد داشت.

تامین امنیت فعالیت های انکشافی، قطار ها و ساحات آیساف

1- معلومات عمومی

بمنظور کاهش اختلال در روند برنامه های انکشافی، فعالیت های آیساف و نیروهای انتلاف موسسات خصوصی امنیتی با در نظر داشت دو گزینه و رعایت کامل فرمان شماره 62 مورخه 26 اسد 1389 ریاست جمهوری اسلامی افغانستان به ارایه خدمات امنیتی مطابق قرار داد های حقد شده مبادراند.

1- یک موسسه خصوصی امنیتی میتواند با حد اکثر (500) تن کارمند فعالیت کند. هر خدمت امنیتی اضافی که بالاتر از سقف مجاز لازم باشد باید در یک تشکیل انتقالی گنجانده شود.

2- موسسات خصوصی امنیتی که تعداد کارمندان شان در حال حاضر از 1000 تن بیشتر باشند، باید تعداد مذکور را در ظرف 90 روز به سطح 500 نفر کاهش دهن. در مقابل افراد اضافه تشکیل مطابق فرمان 62 مورخه 26 اسد 1389 مکلف به پرداخت فیض میگردد. موسسات خصوصی امنیتی که قرار داد های راجستر شده شان از سطح 500 تن تجاوز میکند، از یکی از راه های ذیل استفاده می نمایند.

الف - تعداد اضافه از سطح 500 نفر را از تشکیل نیروی محافظت امنیت اکمال نمایند.

ب - در مطابقت با فرمان شماره 62 مورخ 26 اسد 1389، در صورت اضافه شدن کارمندان از سطح 500 نفر مطابق جدول ذیل مکلف به پرداخت فیض تصاصدی می گردد.

موسسات خصوصی امنیتی در هماهنگی با وزارت امور داخله میتوانند محافظین اضافی را ظرف 90 روز به قرار داد های فرعی محافظت عامه با تشکیل انتقالی، انتقال دهن و یا این کارمندان را به محافظت عامه به مجردیکه نیروی محافظت عامه افغانستان برای پذیرش این افراد آماده باشد، مدخل نمایند.

ردیف	هزینه فی نفر (به افغانی)	حد اکثر مجموع هزینه (به افغانی)
100	10,000	نفر 100
200	15,000	نفر 200
300	20,000	نفر 300
400	25,000	نفر 400
500	30,000	نفر 500

3- در پایان دوره انتقالی پکساله، نیروی محافظت عامه و وزارت دفاع ملی مسئولیت تأمین امنیت قطر های آیساف را بدوش خواهد گرفت. بر علاوه، در ختم این مدت، نیروهای محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان با درنظرداشت ظرفیت و توانایی مسئولیت تأمین امنیت مساحات تأسیسات آیساف و نیرو های امنیتی افغانستان و قرارگاه های آیساف را حد اکثر ظرف دو سال یا کمتر از آن بدوش خواهد گرفت. و آیساف از آن به بعد به استخدام شرکت های امنیتی خصوصی درین راستا اقدام نخواهد کرد. پیشرفت در راستای این هدف در ماه ششم، نهم و دوازدهم بعد از آغاز دوره پالیسی انتقالی و همچنان بعد از آن در فاصله های زمانی سه ماهه، مورد بررسی مشترک وزارت امور داخله جمهوری اسلامی افغانستان و آیساف قرار میگیرد. تا زمانیکه نیروهای محافظت عامه قادر به گرفتن مسئولیت تأمین امنیت آیساف و نیازهای امنیتی آن نباشدند، آیساف همچنان میتواند با موسسات خصوصی امنیتی که تعداد کارمندان شان از 500 تن بالا نباشد عقد قرار داد نمایند.

هفت موسسه خصوصی امنیتی ذیل به ذلیل داشتن تعلق با اراکین دولتی در ظرف 90 روز از تاریخ تعیین شده توسط وزارت امور داخله منحل گردند.

1- این.می.ایل (NCL)

2- ایس.ایس.آی (SSI)

3- اداره خطروطن (وطن ریسک منجملت)

4- ایل.ایس.جی (LSG)

5- ایلیت (ELITE)

6- امنیت آسیا (ایشیا میکیوریتی)

7- شیفرد (SHEPHERD)

کلیه حقوق هفت موسسات منحل شده فوق ملغی و فاقد اعتبار می باشد.
نهادهایکه با یکی از هفت موسسات ملغی شده قرارداد داشته اند، میتوانند به عوض آنها با موسسات خصوصی امنیتی دارای مجوز فعالیت و یا با نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان مطابق طرز العمل های منظور شده عقد قرار داد نمایند.

1- هر نهاد میتواند با موسسات خصوصی امنیتی با ظرفیت پایینتر از 500 تن برای خدمات امنیتی قرار داد نماید. کارمندان شرکت امنیتی خصوصی منحل شده به شرکت خصوصی مماثل انتقال می یابد تا مسوولیت های پروره های انکشافی را به عهده گیرد.

2- اگر نهاد با موسسه ای قرارداد کند که تعداد کارمندان شان از 500 تن بیشتر باشد در این صورت موسسات جایگزین، با نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان تشکیل انتقالی را برای کارمندان امنیتی مورد نیاز ایجاد نماید. (به ضمیمه الف مراجعه شود).

الف- کارمندان امنیتی شناسایی شده برای تشکیل انتقالی می توانند در صورت انتخاب شان از موسسات خصوصی امنیتی منحل شده، در تشکیل انتقالی استخدام گردند.

ب- موسسات خصوصی امنیتی برخلاف کارمندان امنیتی را برای تشکیل انتقالی استخدام، تربیه و تجهیز می نمایند.

ج- موسسات خصوصی امنیتی برخلاف مستقیماً حقوق کارمندان امنیتی را به اساس معاش و امتیازات توافق شده با افراد، پرداخت نمایند. موسسات خصوصی امنیتی تشویق می گردند تا در گفتگو راجع به

معاش افراد، از نورم تعیین شده معاش و امتیازات نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان به عنوان رهنمود استفاده کنند.

- در پایان دوره تشکیل انتقالی، محافظین حق دارند تا با محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان با امتیازات تعیین شده مطابق مقررات و طرز العمل های آن جلب و جذب گردد.

- به محافظین موسسات خصوصی امنیتی منحل شده ارجحیت داده میشود.

3- نهاد های مربوط به وزارت دفاع ایالات متحده امریکا مطابق هدایات رسمی نافذ آن کشور تا زمانیکه بین حکومت امریکا و جمهوری اسلامی افغانستان درین زمینه توافق صورت نگرفته باشد، نمیتواند با نیرو های محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان عقد قرار داد نمایند. پس درین صورت آنها تازمانی که تفاهم بین حکومت امریکا و حکومت جمهوری اسلامی افغانستان درین باره صورت گیرد، از گزینه های مدرج در پراگراف پک و دو فوق استفاده کرده می توانند.

پروژه های موجود

1- موسسات خصوصی امنیتی دارنده جواز فعالیت اجازه دارند تا در دوره انتقالی با نهادهای انکشافی عقد قرار داد نمایند. وزارت امور داخله جمهوری اسلامی افغانستان در نظر دارد تا محافظین را که شامل قرارداد های جدید هستند در "تشکیل انتقالی" شامل ساخته و در ختم دوره انتقالی همراه با وسائل دست داشته شان (از قبل اسلحه و تجهیزات نظامی) با درنظر داشت شرایط و محدودیتهای قانونی به نیروهای محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان انتقال نماید. محدودیت های مدرج در بخش (1) بر قرار دادهای موجود تطبیق میگردد. اما موسسه خصوصی امنیتی میتواند در هماهنگی با وزارت امور داخله محافظین اضافی را به قراردادهای فرعی محافظت عامه افغانستان یا به تشکیل انتقالی، انتقال دهد.

2- از ماه هشتم پالیسی انتقالی، نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان میتواند مسوولین خود را در موسسات خصوصی امنیتی تعیین نماید، تا از فعالیت های امنیتی آنها نظارت نموده ولی صلاحیت (سوق و اداره) را نداشته معاش یا امتیاز اضافی از موسسات خصوصی امنیتی دریافت نمیکند.

3- در پایان ماه دوازدهم پالیسی انتقالی در صورتیکه یک پروژه بازسازی ضرورت به تامین امنیت قطار داشته باشد خدمات امنیتی به نیرو محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان انتقال گردد. وظایف امنیتی که توسط موسسات خصوصی امنیتی فراهم میگردید به موسسات مدیریت رسک (خطر) دارنده جواز فعالیت منتقل گردیده قومنده و کنترول کارمندان آن از طرف نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان صورت میگیرد. کارمندان موجود افغان میتوانند طبق رضایت خویش با پذیرش امتیازات تعیین شده طبق مقررات کاری نیروی محافظت عامه نظر به تجارب و توانایی هایشان ، به محافظت عامه افغانستان جذب شوند.

پروژه های جدید

1- از تاریخ 22 مارچ 2011 مطابق 2 حمل 1390، وزارت امور داخله افغانستان به موسسات خصوصی امنیتی اجازه می دهد تا با شرکای تطبیق کننده، آیساف، نیروهای انتلاف و قراردادی های آنان قرار داد جدید عقد نمایند. موسسات خصوصی امنیتی قادر خواهند بود قرار دادهای جدید را راجستر نمایند. قرارداد برای نهادهای انکشافی و موسسات خصوصی امنیتی درپایان پالیسی انتقالی خاتمه می یابد. نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان در پایان دوره انتقالی هیچ گونه مسئولیت ضرر و ذمت از جانب موسسات خصوصی امنیتی را بدوش نخواهند داشت. در صورتی که محافظت عامه وزارت امور

داخله افغانستان قادر به تأمین نیازمندی های امنیتی آیستاف نباشند، موسسات خصوصی امنیتی همچنان میتوانند الی کسب قابلیت های نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان به ارایه خدمات امنیتی ادامه دهند. ظرفیت و توانمندی نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان در ماه های ششم، هفتم و دوازدهم پالیسی انتقالی و بعد از آن در فاصله های زمانی سه ماهه، مورد بررسی و ارزیابی مشترک قرار میگیرد.

۲- شریک تطبیق کننده، آیساف و نیروهای انتلاف، یا قراردادیهای ایشان همراه با موسسات خصوصی امنیتی تفاهم مینمایند که چه تعداد کارمند (پرسونل) بخاطر تأمین نیازمندی های امنیتی (امنیت سیار، ثابت، قطار ها، ساحات) یا تأمیسات آنها ضرورت است. بر اساس نیازمندی های تشخیص شده، موسسات خصوصی امنیتی میتوانند از نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان تشکیل انتقالی را درخواست نمایند (به ضمیمه الف مراجعه شود). تعداد تشکیل انتقالی در متفق حد اکثر کارمندان موسسات خصوصی امنیتی محاسبه نمیگردد.

۳- با تائید تشکیل انتقالی از طرف وزارت امور داخله، موسسات خصوصی امنیتی کارمندان و پرسونل مورد نیاز را استخدام، تجهیز، تمویل و تربیه نموده و سوابق شان را بررسی مینمایند.

۴- در مدت پالیسی انتقالی موسسات خصوصی امنیتی به طور مستقیم با کارمندان استخدام شده و بررسی شده اتباع افغانستان عقد قرار داد نموده، موسسات خصوصی امنیتی مستقیماً معاشات آنها را مطابق نورم و لایحه نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان پرداخت میکنند.

۵- در ختام دوره انتقالی، به کارمندان تشکیل انتقالی حق داده میشود تا با نورم معاش نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان، طبق مقررات و نظر العمل های نافذ، با نظرداشت تجربه و قابلیت ها، در تشکیل آن مددغ شوند.

۶- کارشناسان خارجی دارنده سلاح شخصی مربوط به موسسات خصوصی امنیتی برای حفاظت خود از وزارت امور داخله، جواز حمل سلاح را حاصل می کنند. کارشناسان امنیتی خارجی مربوط به شرکت های خصوصی امنیتی، در رابطه با عملیات امنیتی، قومانده و سوق واداره کارمندان شامل تشکیل انتقالی را اجرا می کنند. آنها طرز العمل های آموزشی برای پرسونل تشکیل انتقالی را آماده و بطور منظم با نیروی های محافظت عامه درمورد اداره کارمندان هماهنگی می نمایند. شرکت های امنیتی خصوصی، این صلاحیت را دارند تا براساس طرز العمل های قانونی کارمندان تشکیل انتقالی را انتخاب، حفظ و یا اخراج نمایند. این صلاحیت صرف در چارچوب قانونی و براساس اسناد تحریری عملی شده می تواند.

۷- یک مرکز عملیاتی برای حمایت از قرارداد های تشکیل انتقالی، متشکل از مشاورین خارجی روند تطبیق قرار داد ها را کنترول و اداره مینماید. این افراد می توانند که در بدرقه امنیت سیار سهم بگیرند. مشاورین مذکور جواز حمل و نقل سلاح را از وزارت امور داخله بدست آورده و وظیفه سیار امنیتی را در بیرون از محوطه تأسیسات نیز به عهده میگیرند.

۸- نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان میتواند مسئولین را در موسسات خصوصی امنیتی راجع به فعالیت های امنیت با عقد قرار داد تشکیل انتقالی تعیین نماید. این مسئولین بر فعالیت های یومیه امنیتی نظارت نموده اما صلاحیت (قومانده و کنترول) را نداشته و معاش یا امتیاز اضافی دیگر از موسسات خصوصی امنیتی دریافت نمیکنند.

تشکیل انتقالی (موقعت)

- 1- صرف اتباع افغانستان برای تشکیل انتقالی استخدام می شوند. کارمندان آموزشی اتباع داخلی با خارجی بوده می توانند.
- 2- در پایان دوره پالیسی انتقالی، نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان سوابق را بررسی نموده و کارمندان تشکیل انتقالی را از طریق بایومتریک و تست مواد مخدر ثبت نام مینمایند.
- 3- تعلیم و تربیه توسط موسسات خصوصی امنیتی برای کارمندان تشکیل انتقالی فراهم گردیده، این معیارات آموزشی نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله را حمایت میکند. معیارات آموزشی توسط وزارت امور داخله، آیساف و نهاد مربوطه جامعه جهانی تائید میگردد.
- 4- به کارمندانی که مطابق تشکیل انتقالی استخدام شده اند این حق داده میشود تا در پایان پالیسی 12 ماهه به کارشنan با نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله ادامه دهنند.
- 5- برای محافظین که از نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله و پرسونل تشکیل انتقالی استخدام میگرند، کدام فیس پرداخت نشده، بلکه موبسات خصوصی امنیتی مسؤول پرداخت معاشات و مالیات امتیازات آنها می باشد.

ساحت ثابت آیساف

آیساف و نیروهای انتلاف اجازه دارند تا از موسسات خصوصی امنیتی برای امنیت ساحت ثابت شان الى دو سال استفاده نمایند. این امر شامل عقد قراردادهای جدید با موسسات خصوصی امنیتی به هدف فوق نیز میباشد.

وزارت امور داخله جمهوری اسلامی افغانستان جواز کار و ویزه های لازم را برای آنده موسسات خصوصی امنیتی که با آیساف و نیروهای انتلاف قرار داد مینمایند، صادر کرده علاوه بر این وزارت های مریبott دولت جمهوری اسلامی افغانستان، روند صدور مسیر اسناد لازم برای واردات، تصفیه گمرکی، راجستر و جواز را برای موسساتی که از تاسیسات، تعمیرات و قطارهای آیساف و نیروهای انتلاف محافظت می کنند، تسریع می نمایند. آیتلاف نیروهای انتلاف برای وصول محافظین قراردادی برای ساحت ثابت از همان پیوسته ای استفاده می نمایند که در خصوص نهاد های انکشافی، قطارها و ساحت آیساف مشخص گردیده، ولی استثنایات نیز در مورد قابل تطبیق است

- 1- موسسات خصوصی امنیتی که امنیت ساحت ثابت نیروهای انتلاف آیساف را تامین می کنند، می توانند محافظین نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان را نیز استخدام کنند. این محافظین در سطح حد مجاز و یا سقف 1000 تن محاسبه نمیشوند.
- 2- در رابطه به قرارداد های عقد شده امنیتی، ساحت ثابت، آیساف و نیروی های انتلاف میتوانند به استفاده از موسسات خصوصی امنیتی ادامه دهند، اما با داشتن این هدف که در ظرف دو سال دیگر از موسسات خصوصی امنیتی استفاده نخواهند کرد.
- 3- ساحت ثابت آیساف و نیروهای انتلاف میتواند با موسسات خصوصی امنیتی قرار داد جدید عقد نماید اما محافظین که اضافه از حد مجاز استخدام می گردد، در تشکیل انتقالی شامل می گردد.
- 4- تا زمانیکه درمورد نیروی محافظت عامه به عنوان یک نیروی توانمند برای انجام کلیه تعهدات اساسی آیساف در تامین امنیت اطمینان حاصل نگردد، آیساف می تواند با موسسات خصوصی امنیتی که افراد شان در حدود 500 تن باشد، قرار داد عقد نمایند.
- 5- نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان، در موسسه امنیتی خصوصی که تعداد کارمندان آن پایینتر از حد مجاز باشد، مسئول توظیف نخواهد کرد.

6- موسسات خصوصی امنیتی دارنده قراردادهای زنجیری شده که تعداد کارمندان میان بالاتر از سقف 1000 تن باشد، مکلف اند تعداد کارمندان شان را در طرف 90 روز اعتبار از تاریخ منظوری پالیسی انتقالی به سطح 500 تن کارمند کاهش دهند، و یا در طرف 15 روز با وزارت امور داخله هماهنگی نموده و محافظین اضافی را طرف 90 روز در نیروی محافظت عامه افغانستان شامل نمایند. در صورتی که در خلال 90 روز تعداد کارمندان به رقم کمتر از 1000 تن کاهش نیابد، موسسات خصوصی امنیتی مکلف میباشد تا زمانی که کاهش مذکور صورت نگیرد هر ماه مطابق جدول ذیل، فیض تصاعدی افراد اضافی را پرداخت نمایند.

ردیف	هزینه فی نفر (به افغانی)	حد اکثر هزینه مجموعی ماهوار (به افغانی)
100	10000	1000000
200	15000	1000000+1500000=2500000
300	20000	2500000+2000000=4500000
400	25000	4500000+2000000=7000000
500	30000	7000000+3000000=10000000

7- در پایان دوره انتقالی نیروی محافظت عامه، مسؤولیت های بیشتر را با نظرداشت قابلیت و ظرفیت ها، به عهده خواهد گرفت. اولویت های امنیتی نیروی محافظت عامه عبارت اند از، پروره های ساختمانی آیساف و قوای امنیتی افغان، ساحت ثابت آیساف، که طی حد اکثر دو سال با کمتر از آن شرکت های خصوصی امنیتی عهده دار آن نخواهد بود. برای نیل به این هدف، بررسی مشترک 6، 9 و 12 ماهه دوره انتقالی و بعد از هر سه ماه، از سوی دولت جمهوری اسلامی افغانستان و آیساف عملی می شود. تا زمانی حصول اطمینان کامل از توانایی نیروی محافظت عامه در تامین امنیت قرارگاه های آیساف، آیساف از شرکت های خصوصی امنیتی با سطح 500 نفر الی مدت حداقل دو سال استفاده کرده می تواند.

تفاهیم نامه

(تفاهیم دوچاره روی تشکیل انتقالی فی مابین ریاست محافظت عامه افغانستان و موسسات خصوصی امنیتی برای دوره انتقالی)

تفاهیم نامه

میان ریاست محافظت عامه افغانستان و

-(نام موسسات خصوصی امنیتی)-

ا. شرح خدمات:

هدف این تفاهم نامه جهت ثبت یک پروسه موسسات خصوصی امنیتی برای ایجاد یک تشکیل انتقالی با نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان در مطابقت با پالیسی انتقالی جهت تطبیق فرمان شماره 62 مؤرخ 26 اسد 1389 رئیس جمهور جمهوری اسلامی افغانستان (درمورد انحلال موسسات امنیتی خصوصی) در دوره انتقالی 2 حمل 1390 (22 مارچ 2011) الی 1 حمل 1391 (20 مارچ 2012) می باشد. این تفاهم نامه به بخش های ذیل محدود می شود:

II. مسئولیت های ----- (نام موسسات خصوصی امنیتی).

- 1- تماس با نیروی محافظت عامه افغان جهت ایجاد یک تشکیل انتقالی به تعداد کارمند افغان برای تامین امنیت فعالیت انکشافی ذیل در موقعیت ذیل (تفصیلات نوع خدمات امنیتی مورد نیاز از قبیل ثابت، سوار، امنیت قطار ها، ساحه و محلات مشخص بشمول حمل و نقل میان موقعیت ها ذکر گردد).
- 2- استخدام بر اساس معیارات شفاف و برسی سوابق کارمندان افغان برای کمک به پروژه فوق الذکر، جمع آوری و شریک سازی معلومات سوابق و بایوپریوک (تثبیت هویت و ارزیابی مشخصات فردی) با نیروی محافظت عامه در مطابقت با مقررات وزارت امور داخله افغانستان، موسسات امنیتی خصوصی صلاحیت دارد الی ختم دوره پالیسی انتقالی در مردم استخدام افراد فصله نماید.
- 3- انتقال کارمندان به نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله بعد از تکمیل دوره پالیسی انتقالی و هکذا کارمندان این حق را خواهند داشت تا در تشکیل نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله باقی بمانند.
- 4- تصدیق مبنی بر اینکه تمام کارمندان برای انجام وظیف محوله و ارائه خدمات طوریکه در فوق بیان گردیده ، آموزش مکمل دیده اند. تصدیق آموزش مطابق معیاراتی که از جانب نیروی محافظت عامه افغانستان در نظر گرفته شده صورت خواهد گرفت . معیارات تصدیق در جریان ارزیابی های دوره ای مورد بازنگری قرار خواهد گرفت . معیارات تصدیق در تشکیل انتقالی، توسط یک برمی مشترک به عنوان بخشی از ارزیابی ربعوار مورد تائید قرار خواهد گرفت . ناکامی در برآورده ساختن معیارات مورد توافق، به تطبیق جریمه و مجازات طبق موافقه هیات مشترک برمی خواهد شد.
- 5- پرداخت معاشات و امتیازات کارمندان مربوطه به طور مستقیم. ملاحظه میزان معاش تعیین شده از جانب نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان. در رابطه به قراردادهای فعلی که به تشکیل انتقالی منتقل گردیده اند، موسسات خصوصی امنیتی میتواند به پرداخت معاش و امتیازاتی که حین استخدام کارمند برای قرارداد روى آن توافق شده، ادامه دهد. امتیازات حداقل شامل آن امتیازاتی میگردد که در طرز العمل تنظیم فعالیت موسسات های خصوصی امنیتی افغان قبل تسجیل گردیده است.
- 6- حفظ مسئولیت های قومانده و کنترول، مسئولیت های قومانده و کنترول بر اساس مقررات کتبی توضیح و اعمال گردیده شامل موارد ذیل میباشد:
- (a) کنترول و نظارت کارمندان تشکیل انتقالی:
 - (b) صلاحیت در عزل کارمند از ساحه به دلیل عملکرد ضعیف و یا عمل ناشایسته .
 - (c) صلاحیت در تعیین اینکه کدام کارمند به کدام موقعیت و یا گزمه مختلف توظیف گردد.
 - (d) صلاحیت در برنامه ریزی و اجرای آموزش و اداره کارمندان .
 - (e) پرداخت حقوق به کارمندان داخلی موسسات امنیتی خصوصی که شهید یا معلوم گردیده اند بر اساس نورم تعیین شده قانون حقوق و امتیازات شهدا، معلوین، اسیران جمهوری اسلامی افغانستان.
- 7- تهیه و تدارک کلیه اقلام مندرج لست تجهیزات برای پرسنل و کارمندان تشکیل انتقالی از طرف نیرو های محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان. کارمندان و افراد موسسات های خصوصی امنیتی از یونیفورم واحد که از طرف مرجع مربوطه مشخص شده ملیس میشوند که با یونیفورم رسمی نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله متفاوت میباشد.
- 8- در پایان دوره پالیسی انتقالی ، انتقال تجهیزات و تسلیحات شخصی که تابع فواید ایالات متحده امریکا برای کنترول صادرات نباشد از کارمندان تشکیل انتقالی به نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله
- 9- اخذ اسلحه و پرداخت محسنوں آن مطابق طرز العمل تعیین شده وزارت امور داخله .

مسئولیت های نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان مطابق این قرارداد

- 1- قبل از انتقال کارمندان به نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله، تکمیل نمودن تمام معلومات بایومتریک، آزمایش مواد مخدر و انجام آزمایش و بررسی کارمندان تشکیل انتقالی که طور داوطلبانه در نیروی محافظت عامه افغان شامل میشوند.
- 2- ایجاد سهولت آموزش برای تیم مسئولین محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان طی چهار ماه اخیر قرارداد موسسات خصوصی امنیتی.
- 3- تصدیق اینکه تمام کارمندان تشکیل انتقالی مطابق معیارات ثانید شده نیروی محافظت عامه افغانستان، قبل از انتقال به نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله آموزش دیده اند. تصدیق معیارات آموزشی نیروی محافظت عامه، توسط وزارت امور داخله افغانستان، ایساف و نهادهای مریبوطه بین المللی.
- 4- حصول اطمینان از ادغام کارمندان تشکیل انتقالی در پایان دوره انتقالی با درجه و رتبه هایشان در تشکیل نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان.
- 5- به عهده گرفتن معاشات و امتیازات کارمندان تشکیل انتقالی که درختم دوره انتقالی به طور داوطلب شامل تشکیل نیروی محافظت عامه وزارت امور داخله افغانستان میشوند.
- 6- اكمال اسلحه حسب ضرورت موسسات خصوصی امنیتی.

امور اجراء:

(تاریخ آغاز الی ختم پروژه)

۷. ملذ کمیت (توضیحی)

شماره ثبت	شرح کار	تعداد کارمندان اینتی	موقعیت	تاریخ آغاز فرار داد	تاریخ ختم فرار داد