



جمهوری اسلامی افغانستان

وزارت امور داخله



معینیت پالیسی و استراتیژی

ریاست عمومی پلان، پالیسی و تحقیقاتی

ریاست پالیسی تأمینات مادی و تکنیکی

## طرز العمل بورد مشورتی استخدام افسران عالی رتبه متلاعنه

وزارت امور داخله

شماره سند: ۱۳۹۸/۱۱۷

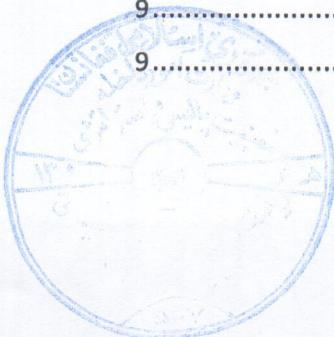
تاریخ منظوری: ۱۳۹۸/۱۱/۱۷

تعداد صفحات: (۱۱)



## فهرست

	عنوان	صفحات
3.....	amernamestine	امروزخستین
4.....	mقدمه	مقدمه
5.....	گروپ کاری ثدوین طرز العمل بورد مشورتی افسران متقادع عالی رتبه وزارت امور داخله	گروپ کاری ثدوین طرز العمل بورد مشورتی افسران متقادع عالی رتبه وزارت امور داخله
6.....	احکام عمومی	احکام عمومی
6.....	فصل اول	فصل اول
6.....	ماده اول	ماده اول
6.....	مبنی	مبنی
6.....	ماده دوم	ماده دوم
6.....	اهداف	اهداف
6.....	ماده سوم	ماده سوم
6.....	ساقه تطبیق	ساقه تطبیق
6.....	ماده چهارم	ماده چهارم
6.....	شرایط جذب اعضای بورد مشورتی	شرایط جذب اعضای بورد مشورتی
7.....	فصل دوم	فصل دوم
7.....	وظایف و مکلفیت ها	وظایف و مکلفیت ها
7.....	ماده پنجم	ماده پنجم
7.....	ماده ششم	ماده ششم
7.....	بخش امنیتی	بخش امنیتی
7.....	ماده هفتم	ماده هفتم
7.....	بخش تأمیناتی	بخش تأمیناتی
8.....	ماده هشتم	ماده هشتم
8.....	بخش تعلیمات پرسونل	بخش تعلیمات پرسونل
8.....	ماده نهم	ماده نهم
8.....	بخش پالیسی و استراتئری	بخش پالیسی و استراتئری
9.....	فصل سوم	فصل سوم
9.....	احکام متفرقه	احکام متفرقه
9.....	ماده دهم	ماده دهم
9.....	منظوری و تطبیق	منظوری و تطبیق



9.....	ماده یازدهم
9.....	نشر و ارتباطات
9.....	ماده دوازدهم
9.....	بررسی و نظارت
9.....	ماده سیزدهم
9.....	مرور طرز العمل
10.....	فورم ضمیمه:
11.....	: مأخذ



پولیس ملی افغانستان با توجه و درک از شرایط کنونی، تهدیدات موجود، حفظ امن و نظم عامه و رفع نگرانی های اتباع کشور بر علاوه وظایف اصلی خویش مطابق ماده (۵) قانون پولیس عملاً درجنگ و مبارزه رویارویی علیه دشمنان و مخالفین قرار داشته و آماده هر نوع قربانی برای حفظ سرحدات کشور، تمامیت ارضی و ارزش های ملی و بین المللی میباشد که همیشه سعی برآنست تا شهروندان کشور بتوانند در یک فضای امن و صلح آمیز زندگی نمایند زیرا امنیت به مثابه یکی از اساسی و بنیادی ترین نیازمندی های فردی و اجتماعی به شمار میرود، در حال حاضر تشویش و نگرانی عمدۀ در هر گوش و کنار کشور ما عبارت از ایجاد وحشت و هراس توسط تروریستان و مخالفین دولت میباشد که با انجام حملات انتحاری، انفجاری، ترور و اختطاف شخصیت های ملکی و نظامی عملی میشود.

از اینکه با گذشت زمان تکیک ها و شیوه های انجام حملات تروریستی توسط مخالفین تغییر نموده و از هر امکانات دست داشته غرض برآورده شدن اهداف شوم شان استفاده می نمایند، ایجاب مینماید تا با رعایت بند (۱) ماده (۷۸) قانون امور ذاتی افسران و ایجاد هماهنگی های لازم بین ارگانهای پولیس ملی حین انجام وظایف و عملیات ها بمنظور جلب اعتماد مردم، وقاریه و جلوگیری از وقوع جرایم، کشف، تعقیب، گرفتاری و به عدالت کشانیدن مرتکبین جرایم و مظنونین و ارائه خدمات امنیتی متمر پولیس، افسران عالی رتبه متقدّع مسلکی با در نظرداشت وضع صحی، توانایی جسمی و فکری، مهارت، دانش مسلکی و تخصصی و قابلیت کاری شان بحیث عضو بورد مشورتی ادارات نیازمند استخدام و مشوره های مفید و سودمند ارائه بدارند.

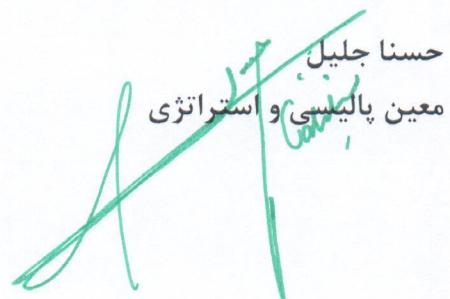
ضمن قدردانی از تیم تدوین کننده این طرز العمل امر می نمایم که تمام معینیت ها و ریاست های مستقل وزارت امور داخله با معینیت پالیسی و استراتیژی در راستای تطبیق آن هماهنگی و همکاری نمایند.

محمد مسعود اندرابی  
سرپرست وزارت امور داخله



افغانستان کشوری است که همواره با چالش‌های عمدۀ امنیتی، اقتصادی و سیاسی، فقر، بی‌سادی تحت حملات تروریستی مخالفان مسلح در همکاری و تبادل استخبارات کشورهای منطقه با استفاده از تکنیک‌ها و شیوه‌های مختلف قرارگرفته، نتایج ناگوار و منفی آن به وضوح قابل مشاهده می‌باشد. پولیس ملی که جزء قوای اجرایی بوده مسئولیت دارد تا با درک حقایق اوضاع سیاسی، اقتصادی و امنیتی کشور علیه مداخلات و دسایس دشمنان داخلی و خارجی مبارزه نموده و جلو هرگونه فعالیت‌های دشمن را بگیرد تا هموطنان عزیز ما بتوانند در یک فضای صلح آمیز و خاطر آسوده به فعالیت‌های اجتماعی، فرهنگی، اقتصادی و سیاسی خویش رسیدگی نمایند. این مامول وقتی عملی و نتیجه بخش خواهد بود که پرسونل پولیس ملی از تعلیم و تربیه مسلکی و تجارب نظامی برخوردار باشند و هم‌چنان اجرای تقاعد پیهم کادر‌های مسلکی پولیس باعث بروز خالیگاه کادری گردیده است.

بنا به منظور رفع این خلا حسب ملاحظات فوق و رعایت ماده (۷۸) قانون امور ذاتی افسران ایجاد می‌نماید تا با استفاده از علم و دانش مسلکی افسران عالیرتبه متقادع با در نظرداشت وضع صحی و فکری، توانائی‌های مسلکی و تجارب وظیفوی شان در خصوص مشوره دهی سالم در راستای تحقق بهتر وظایف پولیس ملی منحیت مشاورین در بورد مشورتی وزارت امور داخله توظیف و با ارائه مشوره‌های مفید و مشمر خویش پرسونل پولیس ملی را در تأمین امن و نظم عامه، تعلیم و تربیه، کشف و جلوگیری از وقوع جرایم یاری رسانند.



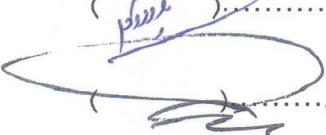
حسناء جليل  
معین پالیسی و استراتژی

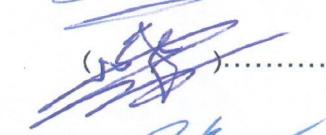


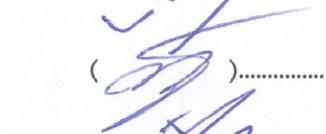
گروپ گاری تدوین طرز العمل بورد مشورتی افسران مقاعد عالی رتبه وزارت امور داخله

- ١- سمونوال اسدالله امین زاده مدیر پالیسی تطبیق قوانین بحیث ریس گروپ.....  

- ٢- محمد ولی قاسمی کارشناس حقوقی مشاوریت حقوقی مقام.....  

- ٣- اجمل احسان کارشناس مشاوریت پالیسی مقام.....  

- ٤- سمونوال سید طاهرشاه هاشمی مدیر بالیسی معینیت امور تأمینات.....  

- ٥- فرید فردوس نماینده ریاست عمومی حقوق پولیس.....  

- ٦- سمونمل حلیم جان عضو مدیریت ع بالیسی تطبیق قوانین عضو.....  

- ٧- سمونمل غلام حیدر عضو مدیریت ع بالیسی تطبیق قوانین عضو.....  

- ٨- لعل محمد سازش کارشناس مدیریت ع بالیسی تطبیق قوانین عضو.....  

- ٩- خارمن عبدالراشد ملک زاده نماینده معینیت اداری عضو.....  

- ١٠- نماینده معینیت ارشد امور امنیتی.....  

- ١١- نماینده ریاست عمومی پیژنتون.....  




## احکام عمومی

### فصل اول

#### ماده اول

##### مبنی

این طرزالعمل در پرتو مصراحت فقره (۱-۲-۳) ماده (۷۸) قانون امور ذاتی افسران، پیشنهاد شماره ۲۲۹۰ مورخ ۱۳۹۷/۵/۲۰ معینیت محترم امور اداری، در پرتو ارشادات پلان پولیس ملی، استراتژی پولیس ملی و دیدگاه ده ساله پولیس تدوین گردیده است.

#### ماده دوم

##### اهداف

- ۱- ایجاد یک بورد مشورتی قوی، کارا و موثر با دیدگاه مشترک.
- ۲- استخدام موقت افسران عالیرتبه (مل پاسوال الی ستر پاسوال) متلاعده مسلکی و با تجربه که دارای توانایی فزیکی، فکری و علمی باشند.
- ۳- ارایه مشوره های سودمند، ارزنده و مسلکی جهت بلند بردن ظرفیت منسوبین پولیس ملی.
- ۴- آوردن متمریت و موثریت در اجرای درست وظایف پولیس ملی کشور مطابق به پلان استراتژیک وزارت امور داخله و دیدگاه ده ساله پولیس.

#### ماده سوم

##### ساحه تطبیق

طرزالعمل بورد مشورتی در تمام بخش های وزارت امورداخله قابل تطبیق می باشد.

#### ماده چهارم

##### شرایط جذب اعضای بورد مشورتی

- ۱- افسران عالی رتبه متلاعده باید دارای تحصیلات عالی، مسلکی، حداقل لیسانس باشند.
- ۲- افسران عالی رتبه متلاعده دارای توانایی جسمی و انشای فکری درست و از صحت کامل برخوردار باشند.
- ۳- افسران عالی رتبه متلاعده باید دارای تجرب (امور امنیتی، حقوقی و مسلکی) باشند.
- ۴- افسران عالی رتبه متلاعده باید حد اقل ۳۰ سال خدمت بالفعل انجام داده باشند.



۵- دارای سابقه نیک و عاری از فساد باشند.

۶- سابقه کاری شان در ادارات کلیدی و تخصصی باشد.

۷- در بست های عالی رتبه پولیس اجرای وظیفه نموده باشند.

۸- رتب جنرالی را به اساس بست تشکیلاتی قانونا بر اساس ظرفیت ها و قابلیت های کاری حاصل نموده باشند.

۹- نحوه گزینش اعضا بورد مشورتی بنا بر اهمیت و ضرورت اداره، متناسب به حجم تشکیل وزارت امور داخله، براساس ارایه طرح معقول نیازمندی اداره و منظوری مقام وزارت صورت گیرد.

## فصل دوم وظایف و مکلفیت ها

### ماده پنجم

روسانی دفتر معینیت ها مکلف اند که تمام پلان ها و تصمیمات خویش را با هماهنگی بورد مشورتی آغاز نمایند.

### ماده ششم

#### بخش امنیتی

۱- زمانیکه پلان های عملیاتی-امنیتی تدوین میگردد بورد مشورتی مسؤولیت دارد تا پلان ها را یکایک تحلیل، تجزیه و ارزیابی نموده در مورد بهبود و غنامندی آن نظریات سودمند خویش را ارایه بدارند.

۲- اعضا بورد مشورتی مکلف اند تا در تصمیم گیری های مهم وحیاتی رهبری پولیس ملی اشتراک داشته، مشکلات و چالشها را دریافت و با ابرازنظر پیرامون رفع آن بمنظور بهبود وضعیت امنیتی کشور، کشف و مبارزه با جرایم جنایی، تروریزم، مبارزه با مواد مخدر و سایر مسائل حاد و مهم همکاری و مشوره های متمر ارایه بدارند.

### ماده هفتم

#### بخش تأمیناتی

۱- تمام اجراءات معینیت تأمینات را به اساس فورم های لوژستیکی، اكمالات و غیره مطابقت داده و در قسمت روند بهتر و درست و رفع چالش ها مشوره های مفید و لازم ارایه نمایند.

۲- بر اساس لزوم دید مقام رهبری وزارت امور داخله به قوماندانی های امنیه ولایات با تفکیک اولویت بندی امنیتی جهت تحلیل و ارزیابی سطح اكمالات، تجهیزات وغیره سفر نموده چالش



ها را ریشه یابی و پیرامون رفع مشکلات و چالش ها مشوره های لازم را تهیه و به مقامات مربوط ارایه بدارند.

#### ماده هشتم

##### بخش تعليمات پرسونل

۱- اعضای بورد مشورتی بنا بر لزوم دید و ضرورت صنوف پولیس ملی در جلسات بورد مشورتی اشتراک و نظریات و مشوره های متمرخویش را ب رئیس و اعضای بورد تعینات ارایه بدارند.

۲- اعضای بورد مشورتی معیار های منسوبین پولیس را با قوانین نافذه کشور مطابقت داده و در مورد ابراز مشوره نمایند.

۳- اعضای بورد مشورتی مکلف اند با نظرداشت پلان اداره در مراکز تحصیلی، تعليمی و تربیوی پولیس ملی کشور در مرکز و ولایات عملاً در پیشبرد امور تعليم و تربیه ساتونکی ها، ساتمنان، افسران و ارتقای ظرفیت شان با ارایه مشوره های مفید خویش اقدام عملی و همکاری نمایند.

#### ماده نهم

##### بخش پالیسی و استراتیژی

۱- با توجه و تحلیل وارزیابی به پلان های کوتاه مدت، میان مدت و بلند مدت جهت رسیدن به اهداف استراتیژیک وزارت امور داخله مشوره های لازم ارایه دارند.

۲- در نحوه ترتیب پالیسی ها، طرز العمل ها، طرح ها و ابراز نظر در تمامی اسناد استراتیژیک که از بخش های مختلف وزارت داخله موافصلت میورزند نظریات مفید خویش را ارایه بدارند.

۳- تمام اسناد استراتیژیک تدوین شده را مورد تحلیل و ارزیابی قرار داده تا دیده شود که در مطابقت با قوانین نافذه کشور هستند و یا خیر، در رابطه مشوره و نظریات خویش را با مسؤولین مربوط شریک سازند.

۴- چگونگی تحلیل و ارزیابی پلان های تطبیقی اسناد استراتیژیک با مسؤولین بخش جهت غنامندی اسناد استراتیژیک مشوره ها و نظریات مفید و لازم ارایه نمایند.

۵- بورد مشورتی مکلف است تا هر هفته دو بار به استثنای جلسات فوق العاده جلسات خویش را دایر و در فورم ضمیمه این طرز العمل گزارش خویش را به معینیت های مربوط شریک سازند.



فصل سوم  
احکام متفرقه

ماده دهم

منظوری و تطبیق

طرزالعمل بورد مشورتی افسران عالی رتبه متقاعد وزارت امور داخله توسط گروپ کاری تدوین گردیده، بعد از منظوری وزیر امور داخله در تمام بخش ها و ادارات پولیس ملی قابل تطبیق میباشد.

ماده یازدهم

نشر و ارتباطات

طرزالعمل هذا از جانب مراجع ذیربط تکثیر و در شیر پاینت ریاست عمومی پلان و پالیسی نیز نشر می گردد.

ماده دوازدهم

بررسی و نظارت

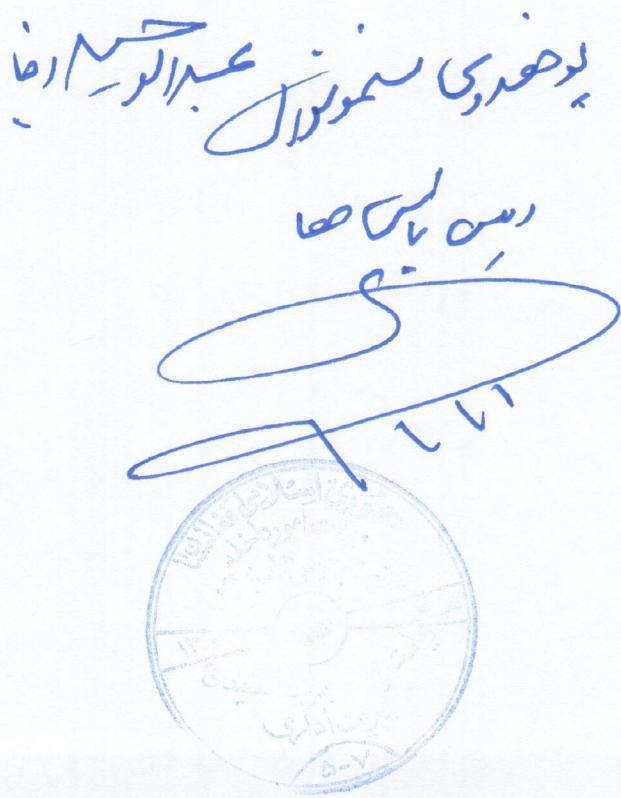
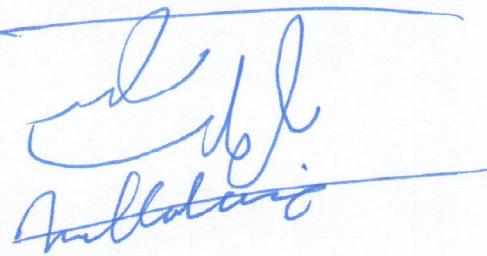
بررسی و نظارت از تطبیق طرزالعمل بورد مشورتی افسران عالیرتبه متقاعد وزارت امور داخله بدوش ریاست عمومی نظارت و ارزیابی معینیت پالیسی و استراتیژی میباشد.

ماده سیزدهم

مرور طرزالعمل

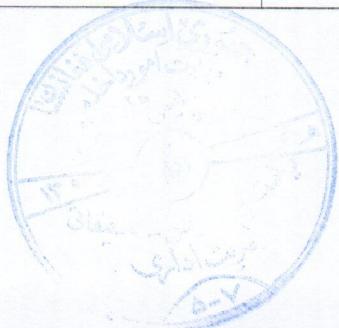
طرزالعمل بورد مشورتی افسران عالیرتبه متقاعد وزارت امور داخله بعد از گذشت هریک سال طبق ضرورت و شرایط روز بمنظور بهبود و غنامندی متن، مفاد و محتویات آن قابلیت مرور مجدد را دارد.

محمد باقر ملت یار  
ریس عمومی پلان، پالیسی و تحقیقاتی



## نتیجه جلسات دایر شده بورد مشورتی به معینیت های مربوطه

شماره	موضوع	نتیجه جلسات	اولویت بندی



ماخذ

ماده (۷۸) قانون ذاتی افسران

