



دولت جم
هوري اسلامي افغانستان



وزارت ام
ور داخله

معینیت ام
ور تعليمات و پرسونل

قوماندانی عمومی جلب و جذب

ریاست اركان

مدیریت عمومی دفتر



ظرزالعمل انتقالات پرسونل از محلات تجمع به
مراكز تربیوی و بر عکس آن الى قطعات مربوطه

سال 1399

امر نخستین

پولیس ملی وزارت امور داخله نخستین مرجع تنفيذ قانون ، تأمین امنیت ، حفظ آرامش ، وقایه و جلوگیری جرایم ، کشف و دستگیری مجرمین در کشور بشمار میروند و ظایف پولیس بتاسی از هدایت ماده (75) قانون اساسی کشور و ماده (5) قانون پولیس تشکیل میدهد.

- توجه به موارد فوق جلب و جذب سالم جوانان داوطلب بر مبنای اصل شایسته گی در راستای تحقق بخشیدن اهداف استراتئیزی سطح اکمال پرسونل قطعات بمنظور آوردن اصلاحات ، تقویت قابلیت های مسلکی پولیس و رشد معیار های مسلکی در تمامی سطوح پولیس ملی میباشد که قوماندانی ع جلب و جذب به همین منظور یگانه مرجع واحد اکمال کننده نیروی بشری با درنظرداشت امکانات تشکیلاتی ، پرسونل با تجربه در شناخت و تفکیک داوطلبان ، دسترسی به سیستم های بایومتریک و اس ، موجودیت طرز العمل های منظور شده و اوامر جداگانه میباشد قدمه های آن در (34) ولایات و محلات تجمع هشتگانه مربوطه جهت انسجام داوطلبان جدیدالجذب که انتقال شان از آن مسلسله به مراکز تعلیمی تنظیم میگیرد.

ذیلاً امر مینمایم

- ریاست ع پلان واپر اسیون که یگانه مرجع سوق و اداره کننده عملیات های خاص و جاری بدرقه قطارها جهت هماهنگی نیروهای امنیتی پولیس با نهاد های دفاعی و امنیتی و سایر ادارات در مرکز و ولایات میباشد در مطابقت به موادات این طرز العمل در راستای تحقق پلان های انتقالاتی قوماندانی ع جلب و جذب از طریق خویش اجراءات همه جانبی نمایند.

- ریاست ع مالی و بودجه که منبع واحد بودیجوی وزارت امور داخله بوده مکلف اند در مطابقت به پلان های منظور شده با محاسبه دقیق پرسونل ، مصارف پولی مورد نیاز بنابر تهدیدات و چالش های امنیتی در هنگام انتقالات داوطلبان جدیده و آنعده پرسونل که فاقد تعلیمات ابتدائی مسلکی پولیس میباشد طی پلان منظم قوماندانی ع جلب و جذب جهت فراگیری تعلیمات تهدابی و آموزش های مسلکی که به یکی از مراکز تربیوی مورد نظر ذریعه پرواز طیاره ملکی منتقل میگردد در قسمت تهیه و خریداری تکت طیاره عند الموقعاً اجراءات نمایند.

با احترام

وزیر امور داخله

فصل اول

احکام عمومی

ماده اول:

مبنی:

این طرز العمل بتاسی از هدایت ماده نهم فصل دوم قانون امور ذاتی سربازان (ساتونکی) نیروهای دفاعی و امنیتی کشور که به اساس فرمان شماره (348) مورخ 1397/12/11 مقام عالی ریاست ج.ا.ا که بداخل (8) فصل و (60) ماده تصویب شده وضع میگردد.

اهداف:

- 1- انسجام و جمع آوری افراد واجد شرایط ، جذب ، پذیرش ، سوق و چهره شده داوطلبان به اکمال قطعات و جزو تامهای قوای پولیس ملی و محلی در محلات مناسب.
- 2- تنظیم امور انتقالات افراد جدید الجذب و یا ساتونکی فاقد تعليمات تهدابی مسلکی پولیس.
- 3- انتقال پرسونل بوقت و زمان معین طور مطمئن و مصون.
- 4- تطبیق مجدد پروسه عملیه بایومتریک جهت شناسائی هویت داوطلبان.
- 5- ثبت و راجستر افراد جدید الشمول به دیتابیس محلات تجمع.

ماده دوم:

مراجع مسنول انتقالاتی

قوماندانی محلات تجمع جزو تام و قدمه های تشکیلاتی قوماندانی ع جلب و جذب بوده قرارگاه شان در هشت ولایات کابل ، ننگرهار ، قندھار ، هلمند ، هرات ، بلخ ، بغلان و کندز منحیث محلات تجمع و انسجام افراد جدید الجذب و ساتونکی که فاقد تعليمات تهدابی میباشد وظایف خویش را مطابق به پلان ها و استقامت کاری در (34) ولایات بمنظور جابجا نمودن جدید الشمولان و انتقال منظم شان به شمولیت کورس های قصیر المدت افسری ، ساتنمی و ردیف ساتونکی جدیده و فاقد تعليمات ، تأمین اعشه و اباته الی زمان انتقال شان به مراکز تربیوی و بر عکس آن حین فراغت الی قطعات مربوطه وظیفه اصلی شان را تشکیل میدهد.

ماده سوم:

ساحه تطبیق این طرز العمل در قوماندانی های هشت گانه محلات تجمع و قوماندانی های جلب و جذب پولیس در (34) ولایات مرعی الاجراء میباشد.

فصل دوم

وظایف و مکلفیت ها



ماده چهارم:

قوماندانی ع جلب و جذب بادرنظرداشت امکانات ، بست های تشکیلاتی ، پرسونل با تجربه در شناخت و تفکیک داوطلبان ، دسترسی به سیستم های بایومتریک و اپس ، موجودیت طرز العمل های منظور شده جلب و جذب ، اوامر جداگانه ، قدمه های مربوطه در (34) ولایات و محلات تجمع هشت گانه جهت جلب و جذب سالم و انسجام داوطلبان جدیدالجذب و انتقال شان به هدف فرآگیری آموزش های مسلکی تهدابی به مراکز تربیوی و بر عکس حین فراغت الى قطعات مربوطه شان که یگانه منبع اكمال کننده نیروی بشری به اكمال قوای پولیس ملی و محلی میباشد مکلفیت دارد.

1- جلب و جذب سالم و شفاف داوطلبان در مطابقت به طرز العمل اعم از واجدین شرایط ذکور و اناث در مرکز و ولایات.

2- ارسال اسناد طی مراحل شده و معرفی داوطلبان جدیدالجذب به قرارگاه های محلات تجمع مربوطه جهت انسجام و انتقال شان به مراکز تربیوی.

3- فراهم آوری نیازمندی های اسکان (محل بود و باش) ، اعاشه و اباته برای داوطلبان.

4- ترتیب پلان و اخذ منظوری مقام وزارت جهت انتقال مداومین به مراکز تربیوی و یا حین فراغت به قطعات مربوطه شان.

5- تکثیر و پیگیری پلانهای مرتبط به انتقالات طی (48) ساعت به ریاست ع پلان واپراسیون و قدمه های مربوطه جهت هماهنگی و اجراء لازمه.

مکلفیت قوماندانی های محلات تجمع هشتگانه

ماده پنجم:

1- تسليمی اسناد طی مراحل شده بادرنظرداشت جداول شهرت داوطلبان که از قوماندانی های جلب و جذب پولیس ولایات معرفی گردیده است.

2- تطبیق مجدد پروسه بایومتریک بمنظور ثبت هويت و شناسائی داوطلبان.

- 3- اكمال و توزيع اعشه و اباته (3) وقته داوطلبان الى زمان انتقال شان به مراكز تربوي و يا قطعات مربوطه آنها بعد از فراغت.
- 4- پيشبرد دروس سواد آموزى برای آنده ساتونکى بيسواد در زمان تجمع به هدف برداشت درست از آموزش هاي مسلكي در مراكز تربوي.
- 5- آماده ساختن وسایط زرهی و غير زرهی پرسونل امنیتی مربوطه به هدف انتقالات مصئون داوطلبان به مراكز تربوي پلان شده.
- 6- تطبيق كامل پلان انتقالاتي منظور شده در هماهنگی با نهادهای امنیتی مسیر انتقال.
- 7- رعایت نمودن مقررات ترافیکی و فاصله های امنیتی بین وسایط قطار در هنگام انتقالات.
- 8- در نظر گرفتن اطلاعات کشفی و هدایات آنی و ضروری مرکز سوق و اداره ریاست ع پلان واپراسيون در رابطه به تصور شدن تهدیدات احتمالی دشمن و يا حوادث طبیعی در هنگام انتقالات.
- 9- ارائه گزارش از رفت و برگشت قطار جهت حصول اطمینان مقامات ذيصلاح.

وظایف و مکلفیت های ریاست ع پلان واپراسيون

ماده ششم:

- 1- تنظیم قطار انتقالاتی پرسونل بادرنظرداشت پلان منظور شده قوماندانی ع جلب وجذب.
- 2- تحلیل وارزیابی وضعیت امنیتی و سطح تهدیدات در مسیر شاهراه های شامل پلان انتقالات.
- 3- اصدار هدایت لازمه عنوانی قوماندانی های امنیه ولایات جهت اتخاذ تدابیر امنیتی و تحت پوشش قرار دادن مسیر شاهراه ها توسط پرسونل امنیتی و کشفی مربوطه در هنگام انتقالات.
- 4- در صورتیکه مسیر شاهراه ها امن نباشد و تهدیدات حملات احتمالی دشمن به اساس راپور های کشفی تصور گردد و يا انتقالات زمینی امکان پذیر نباشد پلان زمینی را کنسل و عوض آن پلان هوائی ذریعه پرواز های طیارات نظامی و يا شرکت های هوائی سکتور خصوصی در هماهنگی و تفاهم مراجع مربوطه از طریق خویش تنظیم نمایند.
- 5- اجازه حرکت قطار بعد از حصول اطمینان از طرف ریاست ع پلان واپراسيون به آمر قطار شامل پلان انتقالاتی داده شود در غير آن حق حرکت را ندارند.
- 6- در صورت تهدیدات و خطرات ناشی از ماین گذاری ، حملات دشمن و يا سایر حوادث طبیعی در مسیر قطار انتقالاتی به اساس راپور های کشفی ریاست ع پلان واپراسيون از طریق مرکز سوق واداره مربوطه امر توقف قطار را در يك ساحه مناسب و مصئون الى برطرف شدن تهدیدات و خطرات مینماید.

مکلفیت های ریاست ع مالی و بودجه

ماده هفتم:



- 1- وجوه مالی جهت رفع ضرورت تکت مورد نیاز مداومین و فارغین که ذریعه پرواز های طیاره شرکت های هوائی سکتور خصوصی در مطابقت به طرز العمل منظور شده ریاست ع پلان واپراسیون به ولایات که امکان انتقال زمینی و یا پرواز طیاره نظامی موجود نبوده تهیه و تدارک مینمایند.
- 2- تهیه و خریداری تکت طیاره برویت جداول شهرت مداومین و فارغین قوماندانی عمومی جلب و جذب در مطابقت به پلان منظور شده ریاست ع پلان واپراسیون.
- 3- اجرای سند محسوبی پول مصرف شده در خریداری تکت های طیاره برویت اسناد قانونی و طی مراحل شده مرتبط به پلان انتقالات پرسونل.

فصل سوم

هدایت و احکام متفرقه

ماده هشتم:

قوماندانی های امنیه ولایات و سایر نهاد های امنیتی و کشفی درساحات مسئولیت خویش حین بروز کدام واقعه آنی و غیر مترقبه ناشی از حملات دشمن و یا کدام حوادث طبیعی بالای قطار انتقالاتی محلات تجمع بدون ضیاع وقت به کمک و حمایت شان به اقدامات عملی متوصل گردیده و گزارش آنرا همزمان به مرکز سوق واداره ریاست ع پلان واپراسیون ارائه نمایند. این طرز العمل بداخل (3) فصل و (8) ماده ترتیب مطابق استقامت کاری ادارات مسئول در تمام ولایات قابل تطبیق است کنترول و تطبیق آن بدوش ریاست ع عمومی پلان واپراسیون و قوماندانی عمومی جلب و جذب میباشد.

معین امور تعلیمات و پرسونل

بنام رئیس ع پلان واپراسیون

بنام رئیس ع مالی و بودجه

قوماندان ع جلب و جذب