



جمهوری اسلامی افغانستان
وزارت امور داخله
معینیت پالیسی و استراتیژی
ریاست عمومی استراتیژی



گزارش تحقیق

تفاوت میان معاش و مصارف منسوبین پولیس ملی
و تاثیر آن در موثریت کاری آنها

حوت 1398

فهرست عناوین

- 1..... مقدمه
- 1..... اهمیت و ضرورت
- 2..... پیشینه مبارزه با فساد
- 2..... نظریات و باور های مقامات دولتی و غیر دولتی در رابطه ی فساد در وزارت امورداخله :
- 3..... تجارب کشور های دیگر در امر مبارزه با فساد :
- 3..... عوامل فساد زا در وزارت امورداخله: :
- 4..... دریافت ها :
- 13..... چگونگی اجرائی ساختن یافته های این تحقیق و مبارزه با فساد اداری در وزارت امورداخله:
- 14..... نتیجه گیری :
- 15..... پیشنهادات:
- 17..... ضمایم و اسناد مهم :

مقدمه

وزارت امورداخله دولت جمهوری اسلامی افغانستان به عنوان بدنه‌ی قدرت‌مند نهادهای عدلی و اجرایی کشور وظایف و مسئولیت‌های مهم چون تنفیذ قانون، تامین امن و نظم عامه مبارزه علیه جرایم سازمان یافته، مبارزه علیه مواد مخدر و سایر موارد که در ماده 5 قانون پولیس پیش بینی شده بعهدہ دارد. سطح توانمندی و حمایت از این نهاد بطور مستقیم تاثیر بالای اجرا وظایف آن در سطح کشور دارد.

در طول بیشتر از یک دهه‌ی گذشته دولت جمهوری اسلامی افغانستان با همکاری شرکای بین‌المللی خود در جهت ساختن پولیس مسلکی، تلاش‌های فراوان نموده و هزینه‌های کلان را در این زمینه به مصرف رسانیده اند. اما با این همه پولیس افغانستان در طول بیشتر از یک دهه گذشته با در نظر داشت اینکه حماسه آفرینی و موفقیت‌های فراوانی داشته اند و درعین حال اتهامات موجودیت فساد گوناگون، در این نهاد وجود داشته که انتقادات شدید جلالتماب محترم محمد اشرف غنی رئیس دولت جمهوری اسلامی افغانستان، رسانه‌های ملی و بین‌المللی، انتقادات شدید شرکا و همکاران بین‌المللی را در این زمینه در پی داشته است.

بنأ کاهش فساد در وزارت امورداخله نیازمند مبارزه مداوم و صادقانه بوده و یک مبارزه‌ی مفید وهدف مند هم نیازمند طرح و تحقیق‌های علمی و عملی میباشد.

بمنظور دریافت عوامل تاثیرگذار زمینه ساز فساد اداری و موثریت اجرا امور پولیس ملی افغانستان، ریاست عمومی استراتیژی با توظیف همکاران بخش تحقیق خود هر یک محترم روح الامین اسحاق و مجتبی پولیزی وظیفه سپرده تا تحت رهبری سمونوال بسم الله تابان رئیس عمومی استراتیژی¹ این تحقیق مختصر را اجرا تا گزارش آنرا به رهبری وزارت امورداخله شریک سازند.

اهمیت و ضرورت

از آنجائیکه پولیس به عنوان نماینده‌ی حکومت در میان مردم ظاهر شده، هرگونه فساد و مشکلات در این نهاد اعتماد مردم را نسبت به مجموع حکومت کاهش داده و کارکرد‌های دولت و حکومت از جانب مردم، مورد سوال و پرسش قرار خواهند گرفت و پیامد‌های داخلی آن نیز میتواند بی کفایتی، تنبلی، عدم تعهد منسوبین پولیس ملی نسبت به مسلک و کشور را در صفوف نیروهای امنیتی تقویت کرده که سرانجام این همه به معنی تضعیف دولت و قدرت مند شدن دشمنان دولت جمهوری اسلامی افغانستان میباشد. اهمیت اجرائی شدن یافته‌های تحقیق کنونی در این است که حقایق و مشکلات که در این سند تذکر یافته بر مبنای تحقیقات غیر جانبدارانه و واقعی در صفوف پولیس ملی کشور بوده و از هرگونه قضاوت و پیش داوری‌های ارزشی جلوگیری صورت گرفته است. خوش باورانه خواهد بود که اگر بگوئیم که میتوان با استفاده از یافته‌های این تحقیق فساد را در وزارت امورداخله کشور بکلی نابود سازیم، اما به یقین کامل گفته میتوانیم که در نظر گرفتن یافته‌های این تحقیق در اجراء کاری وزارت امورداخله، فساد را به میزان قابل ملاحظه‌ی کاهش خواهد داد.

¹ - سمونوال بسم الله تابان، رئیس عمومی استراتیژی - معینیت پالیسی و استراتیژی، روح الامین اسحاق کارشناس ریاست عمومی استراتیژی و مجتبی پولیزی کارمند قراردادی در بخش تحقیق از جانب SMI این تحقیق را انجام داده اند.

پیشنه‌ی مبارزه با فساد در وزارت امورداخله

در قدم نخست پیش از آنکه در مورد پیشنه‌ی مبارزه با فساد در وزارت امورداخله صحبت کنیم؛ بهتر خواهد بود که تعریف از فساد داشته باشیم. خلاصه ترین تعریف فساد عبارتند از حرکت بسوی انهدام و نابودی و زهرگشنده برای ساختارهای حکومتی، جوامع انسانی، تضعیف و عدم پاسخگویی نهاد های دولتی و غیر دولتی میباشد و این واقعیت هم انکار ناپذیر است که فساد در هرجامعه و نظام های حکومتی دیگر نیز وجود دارد. اما با یک تفاوت که در بعضی جوامع کمتر و در بعضی جوامع دیگر بیشتر میباشد، حکومت ها و دولت ها با استفاده از راهکار ها و ابزار های مختلف در این زمینه مبارزه میکنند. دولت جمهوری اسلامی افغانستان در دو دهه‌ی گذشته با این پدیده‌ی شوم در نهاد های مختلف حکومتی مواجه بوده است. وزارت امورداخله کشور به عنوانی یکی از نهاد های کلیدی قوه مجریه دولت جمهوری اسلامی افغانستان از این ناحیه رنجبرده و در طول بیشتر از یک دهه‌ی گذشته وزرای محترم امور داخله و ادارات ذیربط این نهاد در زمینه متذکره فعالیت های داشته اند که از نظرها پنهان نیست، نظر به گزارش که از ریاست ارتباط محاکم ریاست ع محابس و توقیف خانه ها به مدیریت گزارشان ریاست استراتیژی وزارت امورداخله مواصلت ورزیده، نشان میدهد که تقریباً یک هزار از منسوبین پولیس ملی افغانستان به مظنونیت ارتکاب جرایم مختلف بازداشت و تحت حبس و توقیف قرار دارند. امضای تفاهمنامه فی مابین وزارت امورداخله و دیدبان شفافیت به منظوری دسترسی این نهاد بیطرف از شفافیت و عدم شفافیت در وزارت امورداخله و همچنان بازداشت مامورین ارشد نظامی در طول بیشتر از یک دهه گذشته از جمله دست آورد های در زمینه مبارزه با فساد، در وزارت امورداخله بوده است. این همه بیانگر این واقعیت است که اراده مبارزه با فساد در ساختار وزارت امورداخله وجود داشته و دارد. همانطوریکه موجودیت فساد را در وزارت امورداخله کتمان نمی کنیم همچنین مبارزات و دست آورد های گذشته را نیز از نظر دور نخواهیم داشت، چون تا زمانیکه نقاط قوت وضعف مان را مورد شناسائی قرار ندهیم، رسیدن به موفقیت دشوار خواهد بود.

نظریات و باور های مقامات دولتی و غیر دولتی در رابطه ی فساد در وزارت امورداخله

در طول بیشتر از یک دهه گذشته رسانه ها، گروه ها مردمی و مدنی، نهاد های ملی و بین المللی، سیاست گران، تجارت پیشگان و در این اواخر حتی جلالتماب محمد اشرف غنی رئیس جمهور کشور از موجودیت فساد در وزارت امورداخله سخن گفته و مسئولین را متوجه گسترش این پدیده‌ی شوم ساختند که این همه حکایت از موجودیت فساد و شناسائی آن در وزارت داخله میکند و در نهایت امر انتقادات شدید رئیس جمهور کشور، نهاد های ملی و بین المللی منتهی به شکل گیری تصمیم جدی و همه جانبه هئیت رهبری وزارت امورداخله در امر مبارزه با فساد در این نهاد گردید و اینک بصورت شبانه روزی تلاش های منسوبین و تصمیم گیرنده گان وزارت امورداخله در این زمینه جریان دارد که از نظر ها پنهان نیست.

تجارب کشور های دیگر در امر مبارزه با فساد

کوریائی جنوبی

- افزایش معاشات مامورین نظامی و ملکی.
- توسعه مشارکت های مردمی و مدنی در حرکت مبارزه با فساد.
- نقش بی بدیل رهبران مذهبی در مبارزه با فساد اداری.

ویتنام

- این کشور ضمنی مجازات مرگ برای مفسدین به ایجاد واحد های ویژه برای رسیدگی به شکایات مردمی در مورد فساد در وزارت خانه های شان اقدام نمودند.

عوامل فساد را در وزارت امورداخله

حالا این واقعیت را باید پذیرفتیم که فساد در وزارت امورداخله وجود داشته و دارد و این مورد را هم از نظر دور نداشتیم که فعالیت ها و مبارزات در این زمینه چه در گذشته و چه در حال حاضر توسط هویت رهبری این نهاد صورت گرفته و نیز فعالیت های گسترده‌ی در عرصه فساد زدایی با سهل سازی پروسه های منابع بشری، خدمات عامه جریان دارد؛ اگر هدف از اجرائی شدن تحقیق هذا مبارزه با همه انواع فساد در وزارت امورداخله بود باشد، پس چند مورد که در آتی تذکر داده میشود از جمله مهم ترین شیوه و ابزار های هستند که میتوانند در امر مبارزه با فساد فوق العاده موثر تمام شده و نتایج قابل قبول کسب گردیده که عبارتند از:

- **کمبود معاش:** در یکی از ورکشاپ هایکه بیشتر از پنجاه تن از منسوبین وزارت امورداخله حضور داشتند، بخاطر درک بهتر این حقیقت که آیا واقعاً معاشات پولیس برای شان کفایت کننده است یا خیر؟ بعد از توزیع نمودن پرسش نامه ها که چندین سوال در آن طرح شده بود، صورت گرفت و بعد از جمع آوری پرسش نامه ها و محاسبه آنها معلوم گردید که صد فیصد از سروی شوندگانی از عدم تکافوی معاش و امتیازات خویش ناراضی نبوده و شکایت داشتند.
- **حاکمیت روابط برضوابط:** در نظر گرفتن روابط وسفارشات بیرونی باعث میگردد که افراد غیر مسلکی در راس مدیریت های ارشد قرار گرفته و زمینه برای فساد مساعد گردد.
- **شرایط جنگی و بحران امنیتی در افغانستان:** پولیس نیروی جنگی و محاربوی نیست، پولیس مامورین مهربان، تنفیذ کننده گان قانون و در یک کلام نیروی مدنی و مردمیست. با درنظر داشت بحران امنیتی که در کشور وجود داشت و دارد پولیس به ناچار در وظایف محاربوی توظیف شده و از وظیفه اصلی خویش که همانا تنفیذ صد درصدی قانون، مبارزه با مفاسد اجتماعی، اخلاقی، اقتصادی... میباشد فاصله گرفته که این همه زمینه را برای گسترش فساد در وزارت امورداخله و در سطوح مختلف اجتماعی گسترش داده است که قابل انکار نیست.
- **فساد در بخشهای کادری:** ریاست های مسئول در امور کادر و پرسونل (ریاست ع پیژنتون و ریاست منابع بشری) به عنوان مرجع استخدام کننده بوده که امور ذاتی هر منسوب وزارت امورداخله از این طریق طی مراحل میگردد. بناً در صورتیکه فساد در این اداره وجود داشته باشد یقیناً منسوبین که در جهت استخدام شدنش پول پرداخت کنند او نیز در اجرایی وظایف پیش از آنکه در فکر تحقق اهداف وظیفوی ومنافع ملی کشور باشد در فکر منافع شخصی و دریافت پولی خواهند بود که قبلاً به عنوان رشوه

پرداخت کرده است. در عین حال نیز فساد در کادر و پرسونل باعث می‌گردد که افراد نالایق و غیر مسلکی با استفاده از روابط و پول در موقف های توظیف گردند که شائستگی آنرا نداشته باشند.

و چند مورد دیگر هم هستند که با گرفتن نام شان اکتفا میکنیم که عبارتند از:

- ضعف تطبیق قانون
- سهل انگاری وعدم جدیت در مجازات منسوبین مفسد وزارت اموداخله ازطرف نهاد های عدلی وقضائی کشور.
- برخورداری تعدادی از مفسدین نهاد امنیتی دولت جمهوری اسلامی افغانستان از حمایت وپشتیبانی بیرونی که منجر به عدم مجازات شان در نهاد های عدلی وقضائی کشور میگردد.
- عدم تناسب معاش فی مابین مامورین نظامی و ملکی در وزارت اموداخله.
- ضعف رسیدگی به شکایت مردم.

دریافت ها

براساس بررسی های صورت گرفته از طریق مصاحبه، توزیع پرسشنامه و دریافت نرخنامه های مواد خوراکی موارد آتی را دریافت نموده ایم.

گراف ها و جدول های را که در آتی ملاحظه میفرمائید، نتیجه ی مصاحبه و توزیع فورم های بوده که از دریم ساتنمن شروع الی سمونوال خواسته شده بود تا تمام امتیازات را که از دولت دریافت میکنند و همچنان مصارفات خود را نظر به تعداد فامیل شان ارایه نموده که اینک بعد از دیارفت مصارفات متذکره از منسوبین پولیس ملی که در آتی آنرا ملاحظه مینماید، نمایش داده شده است و عوامل دیگر که نیز در گسترش فساد در وزارت اموداخله به نحوی نقش دارند به ترتیب بعد از جداول و گراف نیز تذکر داده شده است.

میزان رضایت منسوبین پولیس از معاشات شان



مصارف یک خانواده متوسط در زون غرب کابل			
شماره	اسم جنس	تعداد	جمله شد پول
1	آرد	فی بوجی	1550
2	برنج	فی بوجی	2200
3	نخود کلان	فی سیر	650
4	لوبیا	فی سیر	800
5	برنج شوله یی	فی سیر	300
6	چای سبز	فی کیلو	280
7	چای سیاه	فی کیلو	330
8	روغن	یک پیپ	1300
9	کاغذ تشناب	یک رول	190
10	مایع ظرف شویی	یک بوتل	60
11	نمک	یک بسته	40
12	پودر کالاشویی	3 کیلو	350
13	روب	فی قوطی	90
14	گوشت	5 کیلو	1600
15	کچالو	فی سیر	300
16	پیاز	فی سیر	300
17	میوه	مقدار ضرورت	1000
18	مصارف گاز	کیلو 20	1200
19	ترکاری	مقدار ضرورت	500
20	مصرف داکتر	ضرورت	4000
21	مصرف متفرقه	ضرورت	6000
22	مصارف تعلیم و تربیه		7000
23	مصارف کرایه موتر		3000
24	مصارف برق		5000
25	کرایه خانه		12000
50040	مجموع مصارف		

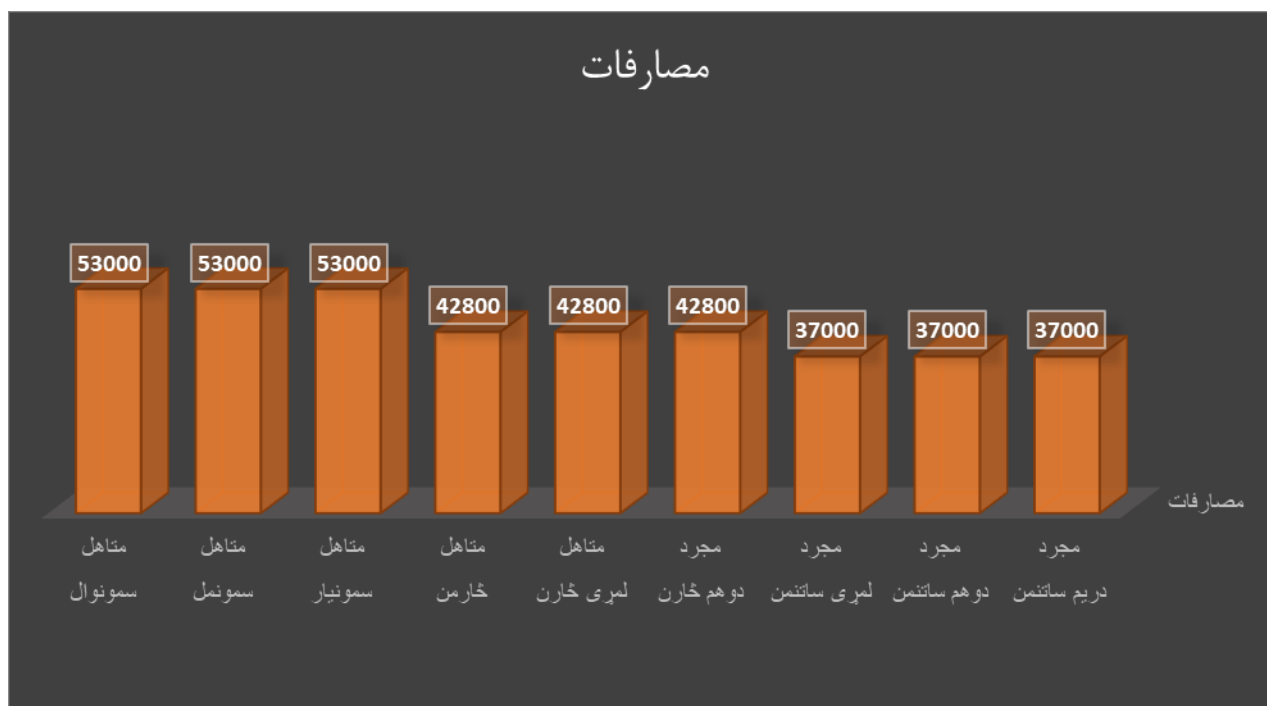
مصارف یک خانواده متوسط در زون جنوب کابل			
شماره	اسم جنس	تعداد	جمله شد پول
1	آرد	فی بوجی	1550
2	برنج	فی بوجی	2550
3	نخود کلان	فی سیر	650
4	لوبیا	فی سیر	800
5	برنج شوله یی	فی سیر	300
6	چای سبز	فی کیلو	280
7	چای سیاه	فی کیلو	330
8	روغن	یک پیپ	1300
9	کاغذ تشناب	یک رول	190
10	مایع ظرف شویی	دو بوتل	160
11	نمک	یک بسته	40
12	پودر کالاشویی	3 کیلو	200
13	روب	فی قوطی	90
14	گوشت	5 کیلو	1600
15	کچالو	فی سیر	300
16	پیاز	فی سیر	300
17	میوه	مقدار ضرورت	1000
18	مصارف گاز	کیلو 20	1200
19	ترکاری	مقدار ضرورت	500
20	مصرف صحیه	ضرورت	5000
21	مصرف متفرقه	ضرورت	6000
22	مصارف تعلیم و تربیه		7000
23	مصارف کرایه موتر		3000
24	مصارف برق		2562
25	کرایه خانه		8000
44902	مجموع مصارف		

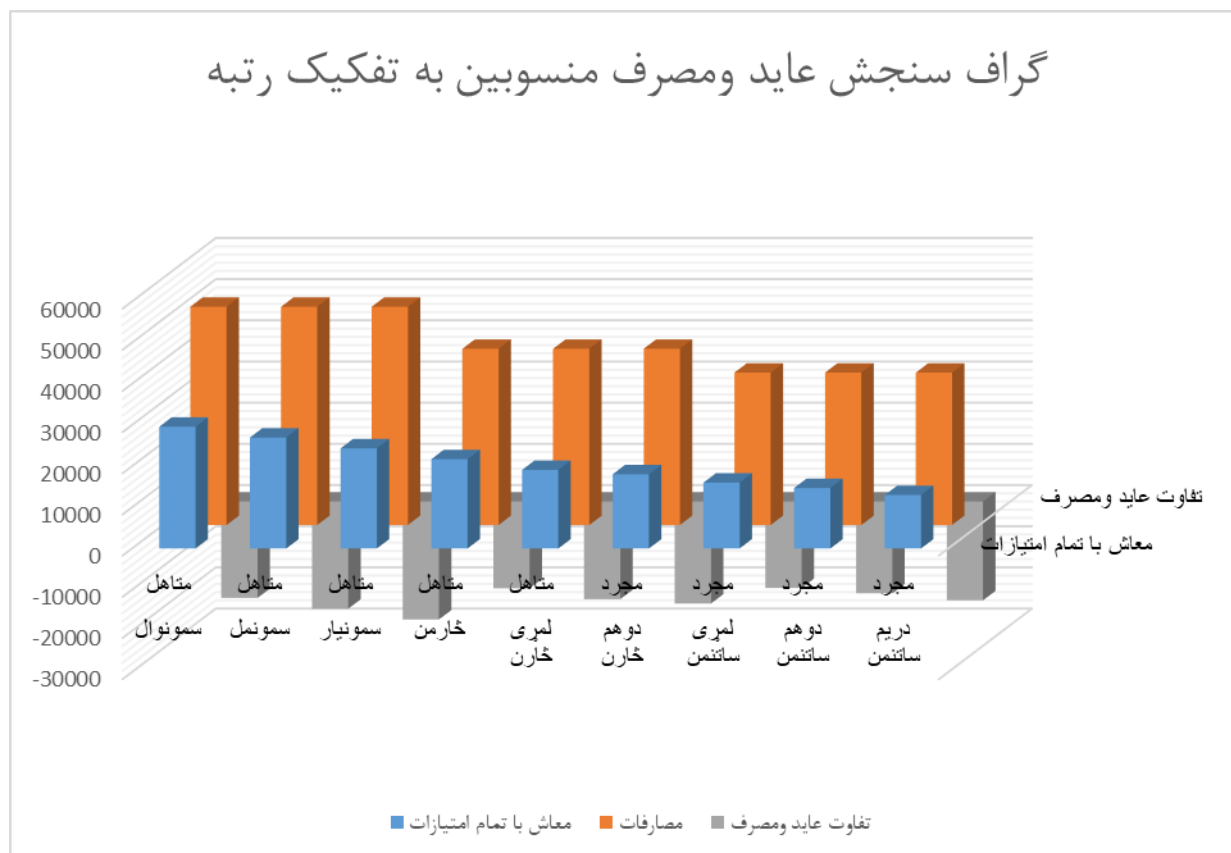
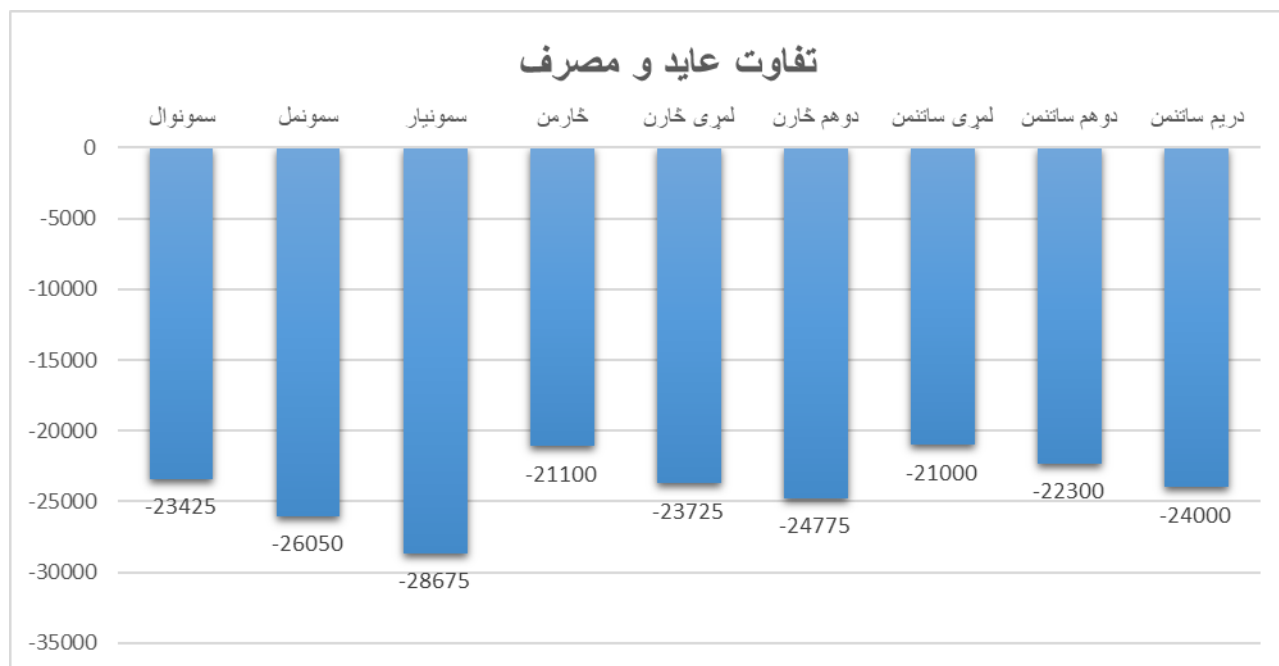
مصارف یک خانواده متوسط در زون شرق کابل			
شماره	اسم جنس	تعداد	جمله شد پول
1	آرد	فی بوجی	1500
2	برنج	فی بوجی	2200
3	نخود کلان	3 kg	300
4	لوبیا	فی سیر	800
5	برنج شوله یی	فی سیر	300
6	چای سبز	فی کیلو	290
7	چای سیاه	فی کیلو	320
8	روغن	یک پیپ	990
9	کاغذ تشناب	یک رول	180
10	مایع ظرف شویی	یک بوتل	50
11	نمک	یک بسته	40
12	پودر کالاشویی	3 کیلو	360
13	روب	فی قوطی	100
14	گوشت	6 کیلو	2400
15	کچالو	فی سیر	300
16	پیاز	فی سیر	320
17	میوه	مقدار ضرورت	1000
18	مصارف گاز	کیلو 20	1200
19	ترکاری	مقدار ضرورت	1000
20	مصرف داکتر	ضرورت	5000
21	مصرف متفرقه	ضرورت	7000
22	مصارف تعلیم و تربیه		7000
23	مصارف کرایه موتر		3000
24	مصارف برق		4000
25	کرایه خانه		15000
مجموع مصارف			54650

مصارف یک خانواده متوسط در زون شمال کابل			
شماره	اسم جنس	تعداد	جمله شد پول
1	آرد	فی بوجی	1600
2	برنج	فی بوجی	2500
3	نخود کلان	فی سیر	650
4	لوبیا	فی سیر	800
5	برنج شوله یی	فی سیر	300
6	چای سبز	فی کیلو	280
7	چای سیاه	فی کیلو	330
8	روغن	یک پیپ	1000
9	کاغذ تشناب	یک رول	190
10	مایع ظرف شویی	یک بوتل	60
11	نمک	یک بسته	40
12	پودر کالاشویی	3 کیلو	350
13	روب	فی قوطی	90
14	گوشت	5 کیلو	1600
15	کچالو	فی سیر	300
16	پیاز	فی سیر	300
17	میوه	مقدار ضرورت	1000
18	مصارف گاز	کیلو 20	1200
19	ترکاری	مقدار ضرورت	500
20	مصرف داکتر	ضرورت	4000
21	مصرف متفرقه	ضرورت	6000
22	مصارف تعلیم و تربیه		7000
23	مصارف کرایه موتر		3000
24	مصارف برق		4995
25	کرایه خانه		9000
مجموع مصارف			47085

سوال اساسی اینجا خلق می شود، در صورتیکه معاش دولتی کفایت نمی کند بقیه مصارفات خویش را از چی طریق تامین مینمایند؟ چارت آتی بیانگر زندگی متوسط با در نظر داشت تمامی نیازمندی یک زندگی متوسط شهری منسوبین نظامی پولیس از دریم ساتنمن گرفته الی سمونوال میباشد. نتیجه آن نشان میدهد که نه تنها معاشات و امتیازات دولتی برایشان کفایت کننده نیست بلکه در طول هرسال صدها هزار افغانی بیشتر از معاش شان مصرف مینمایند. یکی از سوالات دیگر در فورمه طوری طرح شده بود که، در صورتیکه شما از معاش خویش بیشتر مصرف مینماید، منبع عایداتی شما چیست؟ سروی شونده گان گفته بودند که سرمایه و جایداد های میراثی شان را در طول دوران ماموریت شان به مصرف رسانیده و تعداد دیگر گفته اند در نتیجه چندین سال ماموریت شان، لک ها افغانی قرضدار گردیده اند که این همه را شما میتوانید از لابلای چارت های آتی درک، تحلیل و تجزیه

نموده و واقعیت این موضوع را نیز خواهد فهمید که معاش کم و عدم ثبات اقتصادی باعث می‌گردد که در بعضی از موارد نیازمندی های مادی فAMILI و خانوادگی منسوبین پولیس را ناچار به فساد نماید.





جدول معاشات تثبیت شده منسوبین پولیس ملی به تفکیک رتبه در سال 1386، یک دالر امریکایی معادل 50 افغانی

شماره	رتبه	حالت مدنی	تعداد خانواده	معاش با تمام امتیازات	حد اوسط مصارف	تفاوت عاید ومصرف
1	سمونوال	متاهل	8	29575	53000	-23425
2	سمونمل	متاهل	7	26950	53000	-26050
3	سمونیار	متاهل	6	24325	53000	-28675
4	حارمن	متاهل	5	21700	42800	-21100
5	لمری حارن	متاهل	5	19075	42800	-23725
6	دوهم حارن	مجرد	4	18025	42800	-24775
7	لمری ساتنمن	مجرد	3	16000	37000	-21000
8	دوهم ساتنمن	مجرد	3	14700	37000	-22300
9	دریم ساتنمن	مجرد	3	13000	37000	-24000

احتمال فساد در پرداخت معاشات منسوبین پولیس ملی کشور متصور است

به اساس نُورم تثبیت شده معاشات منسوبین پولیس ملی کشور در سال 1386 از طرف جامعه جهانی به حکومت افغانستان وخصوصاً وزارت امورداخله کشور معیار به دالر بوده که معادل آن نیز افغانی به منسوبین پولیس ملی کشور اجرا میگردد. اما براساس نرخ تبادلۀ اسعار یک دالر امریکائی در سال 1386 پنجاه افغانی معامله میگردد و با گذشت بیشتر از ده سال اکنون قیمت یک دالر امریکا به (77) افغانی افزایش پیدا کرده و این سوال برای منسوبین پولیس ملی خلق می شود زمانیکه قیمت یک دالر در سال 1386 معادل پنجاه افغانی بوده و اکنون که قیمت یک دالر هفتاد هفت (77) افغانی است چرا تغییرات در اندازه معاش منسوبین پولیس بمیان نیامده است؟ پس تفاوت این پول که ملیون ها دالر میشود کجاست؟ اگرچه ریاست مالی و بودجه وزارت امورداخله در مصاحبه شفاهی گفته اند که معاش پولیس ملی افغانستان از طرف شرکای بین المللی به پول افغانی اجرا میشود، اما این موضوع برای منسوبین پولیس ملی افغانستان قناعت بخش نبوده و تعداد از منسوبین پولیس ملی کشور از موجودیت فساد در این زمینه سخن میگویند. توضیح دادن در این زمینه برای منسوبین پولیس ملی کشورگامی موثر در جهت تقویت اعتمادِ درون سازمانی در وزارت امورداخله و مبارزه با فساد در صفوف نیروهای امنیتی کشور میباشد. با این همه بخاطر فهم بهتر اینکه تفاوت معاش یک منسوب پولیس ملی کشور از ساتونکی گرفته تا ستر پاسوال از دالر به افغانی چقدر بوده و چگونه اجرا میشود؟ سوال است که تا هنوز پاسخ دقیق آن از طرف مسئولین ارایه نگردیده، در چارت آتی معاش هر منسوب پولیس به دالر و قیمت فعلی دالر در بازار به شکل واضح نمایش داده شده است.

شماره	رتبه	معاش به دالر	معاش به افغانی در سال 1386	معاش قابل تادیه فعلی
1	ستر پاسوال	\$ 880	44000	46508
2	لوی پاسوال	\$ 780	39000	42045
3	پاسوال	\$ 680	34000	37583
4	مل پاسوال	\$ 580	29000	33120
5	سمونوال	\$ 430	21500	26426
6	سمونمل	\$ 380	19000	24195
7	سمونیار	\$ 330	16500	21964
8	حارمن	\$ 280	14000	19733
9	لمری حارن	\$ 230	11500	17501
10	دوهم حارن	\$ 210	10500	16609
11	لمری ساتنمن	\$ 180	9500	15716
12	دوهم ساتنمن	\$ 170	8500	14824
13	دریم ساتنمن	\$ 145	7250	13708
14	ساتونکی	\$ 100	5000	12105

جدول معاشات تثبیت شده منسوبین پولیس ملی به تفکیک رتبه در سال 1398 یک دالر امریکایی معادل 77 افغانی				
شماره	رتبه	معاش به دالر	معاش به افغانی در سال 1398	مجموع معاش فعلی
1	ستر پاسوال	880	67848	53200
2	لوی پاسوال	780	60138	47950
3	پاسوال	680	52428	42700
4	مل پاسوال	580	44718	37450
5	سمونوال	430	33153	29575
6	سمونمل	380	29298	26950
7	سمونیار	330	25443	24325
8	حارمن	280	21588	21700
9	لمری حارن	230	17733	19075
10	دوهم حارن	210	16191	18025
11	لمری ساتنمن	180	13878	16975
12	دوهم ساتنمن	170	13107	15925
13	دریم ساتنمن	145	11179.5	14613
14	ساتونکی	100	7710	12250

افزایش بمیان آمده در معاشات پولیس ملی طی سالهای اخیر

براساس اطلاعات شریک شده ریاست محترم مالی و بودجه وزارت امورداخله از سال 1396 الی اکنون طی دو مرحله در معاشات منسوبین پولیس ملی افزایش بمیان آمده است.

1- تزئید معاش به مقدار 3250 افغانی از سرباز الی رتبه سترپاسوال، قابل یادآوری است که ازدیاد معاشات پولیس ملی طی سه مرحله در چارچوب حکم ریاست جمهوری در تفاهم با دونه‌ها از سال 1393-1397 قدم به قدم تزئید یافته.

2-افزایش 5٪ از مجموع معاش هر منسوب پولیس ملی در آغاز سال مالی 1397 بادر نظر داشت نرخ انفلاسیون، نرخ تبادل اسعار، عاید سرانه ملی از طرف ریاست مالی وزارت امور داخله طی یک پرزنتیشن خواستار 10٪ ازدیاد معاشات پولیس ملی از دونه‌ها شده بودند که در نتیجه حمایت کنندگان اداره محترم (LOTFA) ازدیاد 5٪ از سر جمع معاشات منسوبین پولیس ملی را تائید کرد.

معلومات افزایش معاشات با تفکیک وضعیت امنیتی:

شماره	منطقوی	سال 1396	سال 1397
1	تهدید بلند	3750 AF	5000 AF
2	تهدید متوسط	2250 AF	4000 AF
3	تهدید پائین و امن	0 AF	3750 AF

چگونگی اجرائی ساختن یافته های این تحقیق و مبارزه با فساد اداری در وزارت امورداخله:

یافته های گزارش تحقیق را میتواند در دو بعد عملی ساخت:

الف: ادارات داخلی وزارت امورداخله

1. ریاست ع امنیت داخلی و قدمه های تحت دستور آن در اپارات مرکز و ولایات کشور تلاش جدی و همه جانبه نموده تا منسوبین مفسد را در ساحه ی مسئولیت های شناسائی و در ادامه فعالیت های موثر خویش اجراءات قانونی و لازمی نمایند. درعین حال هئیت رهبری ریاست ع امنیت داخلی وزارت امورداخله با استفاده از ابزار ها و شیوه های مسلکی در جهت شناسائی منسوبین مفسد در چهار چوب ریاست ع امنیت داخلی نیز تلاش نموده و اجراءات مقتضی را روی دست گیرند.
2. اعزام هئیت های تفتیش مسلکی در ادارات و جزواتمهای که احتمال موجودیت فساد مطرح بوده یا زمینه های فساد اداری و مالی وجود دارد.
3. گزارش روزمره پولیس 119 جدی و همه جانبه بررسی و بعد از اجراءات نیز گزارش آن از طریق رادیو پولیس منتشر شده تا مردم درک کنند که گزارشات شان بی اثر نبوده و در آینده با پولیس خویش در عرصه های مختلف همکار باشند.
4. ترتیب طرح امتیازی از جانب ریاست محترم عمومی پلان و پالیسی در هماهنگی بخشهای مربوط برای آنعده منسوبین پولیس که موارد فساد را در ادارات خویش به بخش مربوط گزارش میدهند.

5. تلاش برای ایجاد یک مکانیزم واضح و موثر در زمینه اجرا امور ذاتی و کادری و رفع بروکراسی های بی مورد در ریاست ع پیژنتون و ریاست منابع بشری.

6. اجراءات حوزات امنیتی قوماندانی امنیه کابل و ولایات کشور در گذشته نسبتاً بصورت غیر مسلکی پیش برده می شد، اینک بعد از این تمام حوزات امنیتی شهر کابل و ولایات کشور با درنظر داشت طرز العمل کاری حوزات امنیتی که جدیداً ترتیب گردیده صورت گرفته و از موثریت و کارائی آن نیز به مقامات ذیربط گزارش دهند.

ب: بعد خارجی

1- معینیت محترم تامينات و معینیت محترم پالیسی باید بسته همه جانبه حمایوی پولیس ملی را نهایی و برای دریافت حمایت در جلسات بین المللی بمنظور جلب حمایت مطرح نمایند.

2- از طریق مشاوریت محترم شورای امنیت ملی زحمات و دست آوردهای پولیس ملی بطور موثر و بموقع به سمع رهبری دولت و حامیان بین المللی نیز رسانیده شود تا زمینه سازی برای حمایت سطح بلند از پولیس فراهم گردد.

نتیجه گیری

عوامل موثر در وقوع جرایم و مفاسد بطور عام به عوامل درونی و عوامل بیرونی قابل تقسیم است:

عوامل بیرونی نیز به محیط های اقتصادی، خانوادگی، اجتماعی و فرهنگی تقسیم بندی شده و عوامل درونی که شامل همان: موجودیت مدیران ضعیف در راس تصمیم گیری، ضعف تطبیق قانون، سوی استفاده از صلاحیت های وظیفوی... و موارد مشابه میباشد.

نتیجهای تحقیقات علمی انجام شده توسط تیم تحقیقی ریاست عمومی استراتیژی معینیت پالیسی واستراتیژی، انتقادات رئیس جمهور کشور و انتقادات رسانه های ملی و بین المللی، شکایات مردمی و فعالین مدنی از موجودیت فساد در صفوف پولیس همه حکایت از یک واقعیت انکار ناپذیر در صفوف پولیس دارد و این هم یک واقعیت است که نهاد های استخباراتی و کشفی وزارت امور داخله دست ها آورد های قابل ملاحظه ای در امر مبارزه با فساد داشته اند که از انتظار پنهان نیست. بناً بخاطر تحقق امنیت بهتر در سطح اجتماعی و بخاطر تحقق حاکمیت قانون در سرتاسر کشور، وزارت امور داخله نیاز مند مبارزه و اقدامات جدی و همه جانبه در امر مبارزه با فساد اداری بوده و تازمانیکه فساد در صفوف پولیس ملی وجود داشت باشد به عنوان زهرکشنده؛ این ساختار را تضعیف کرده و سر انجام میزان نارضایتی شهروندان از دولت شان افزایش خواهد یافت که این امر میتواند برای بقای حکومت و ماموریت وزارت امور داخله خطر ناک باشد. ولی یقین داریم که با اجرائی شدن و در نظر گرفتن راهکار و یافته های این تحقیق در اجراءات در تمام سطوح پولیس میزان فساد به شکل قابل ملاحظه ای رشد خواهد یافت که این همه از اهمیت وجایگاه ویژه برخوردار میباشد. نتیجه گیری هذا پیرامون مشکلات مختلف توسط تیم تحقیقی ریاست استراتیژی معینیت پالیسی واستراتیژی صورت گرفته و همچنان بر اساس بررسی عوامل درون سازمانی میباشد و تازمانیکه بخاطر حل مشکلات در هر عرصه ی اقدامات علمی و سنجیده برداشته نشود، موفقیت و کامیابی ها هم به ندرت ملاحظه خواهد شد. اینک یافته تحقیقی هذا با درنظر داشت واقعیت های موجود در وزارت امور داخله و با بررسی دقیق از مشکلات و با استفاده از ابزار ها و شیوه های بهتر مبارزه با فساد اداری را به معرفی گرفته است که بدور از منفعت نخواهد بود.

براساس یافته های این تحقیق تفاوت قابل توجه میان دخل و خرچ منسوبین پولیس ملی وجود داشته که این موضوع باعث زمینه سازی برای فساد در این نهاد گردیده است. همچنان موجود تفاوت فاحش در اندازه معاشات میان منسوبین ملکی و پولیس نیز بعنوان یک چالش که سبب دلسردی منسوبین خصوصاً پولیس گردیده است.

پیشنهادهات

- 1- معینیت محترم تامينيات در زمینه معادل سازی معاش پولیس ملی با اردو ملی که فعلاً در هر رتبه حدود 7000 افغانی تفاوت دارد با حامیان بین المللی پولیس ملی وارد بحث مفید و مداوم شوند.
- 2- در زمینه تفاوت معاشات منسوبین پولیس ملی که به دالر قرارداد شده به نرخ روز محاسبه گردد وضاحت لازم به منسوبین پولیس ملی داده شود.
- 3- مصارف کرایه موتر منسوبین پولیس ملی در معاش ماهوار ایشان پرداخت گردد.
- 4- امتیازات تحصیلی منسوبین پولیس بطور منظم پرداخت گردد.
- 5- معینیت محترم تامينياتی در زمینه افزایش معاشات منسوبین پولیس ملی افغانستان و از بین بردن تفاوت معاش میان کارمندان ملکی و پولیس در وزارت داخله، چون این موضوع باعث ایجاد دلسردی میان منسوبین گردیده کارهای موثر و عملی را الی اخیر سال مالی 1399 روی دست گیرد.
- 6- زمینه های امتیاز دهی برای منسوبین پولیس ملی و مردم در زمینه گزارش دهی از فساد در اداره پولیس فراهم گردد.
- 7- کارکرد تمامی مسئولین سطح رهبری پولیس ملی (بجز رهبری ارشد مقام وزارت و معین صاحبان) هر شش ماه و اخیر سال مورد ارزیابی بیطرفانه قرار گرفته براساس یافته های ارزیابی تصامیم لازم از جانب رهبری اتخاذ گردد.
- 8- استفاده از فناوری و الکترونیکی ساختن سیستم اداری و کاری در تمام عرصه ها و خصوصاً در ریاست کادر و پرسونل وزارت اموادخله.
- 9- کابل شهر فوق العاده مهم و پایتخت کشور است، اکثر ساکنین این شهر مردمان باسواد، تجارت پیشگان، مامورین دیپلماتیک، فرهنگیان، مقام ارشد دولتی، سیاست گران، نیروهای مدنی، جریان و احزاب سیاسی بوده و پولیس این شهر نیز باید پولیس متخصص، مسلکی، تحصیل یافته بوده باشد، چون هرنوع رفتار مودبانه و عملکرد خوب آن میتواند در جهت نیک نامی دولت موثر تمام شده و هرگونه رفتار خلاف قانون آن نیز میتواند جایگاه دولت را تضعیف نموده و باور مردم را نسبت به دولت و عملکرد آن مورد سوال قرار دهد، بنأ یکی از راه های مبارزه با فساد در صفوف پولیس و خصوصاً در قوماندانی امنیه کابل و اپارات مرکز با در نظر داشت اهمیت شان این است که: هر منسوب پولیس که میخواهد در اپارت مرکزی وزارت اموادخله و قوماندانی امنیه کابل اجرای وظیفه نمائید شرط اساسی این باشد، در صورتیکه منسوبین این ادارات مرتکب عمل زشت فساد گردند و جایگاه پولیس را در نظر مردم مورد سوال و پرسش قرار دهند، چنین منسوبین در تمام طول ماموریت شان در آینده در اداره ی که مرتکب فساد شده اند حق اجرایی وظیفه را نداشته اما در سایر ولایات کشور میتواند اجرای وظیفه نماید بحث اینکه ارگانهای عدلی و قضائی کشور با مفسدین و مجرمین پولیس چگونه برخورد میکنند یک موضوع کاملاً جداگانه است که در چهار چوب قانون جزای کشور قابل بحث بوده و همه بدان معتقد و پایبند اند.
- 10- آموزش ضد فساد برای مبارزه با فساد و کنترل آن، آموزش مدیران و کارمندان و آشنا سازی آنها با این گونه جرایم و تخلفات و مجازات و پیامد های آن و نیز نحوه ی مقابله با آن بسیار سود مند میباشد.

11 - افزایش نظارت عمومی کنترل پنهانی، حسابرسی آشکار و نظارت فراگیر و حساب شده برای مبارزه با فساد یک امر ضروری محسوب گردیده و دست رسی نهاد های چون مدنی و مردمی و رسانه میتوانند وسیله ی خوبی برای جلوگیری از فساد باشد، بالا بردن نظارت عمومی بخش از مقابله با فساد اداری است، نقش افکار عمومی و نظارت مطبوعات موثر ترین شیوه برای کنترل فساد است.

ضمایم و اسناد مهم

سوالنامه

پاسخ دهنده گان محترم این سوالنامه به منظور جمع آوری معلومات با استفاده از نظریات ارزشمند شما در مورد معاش و مصارف ماهانه شما تهیه و ترتیب گردیده است . از اینکه وقت گرانبهای خویش را به خاطر خانه پوری این فورمه صرف می نمایید، قلباً سپاس و قدردانی مینمایم .

پاسخ، سوالات طرح شده را با گذاشتن علامه (ص) نشانی نمایید.

شهرت	رتبه	وظیفه	قطعه مربوط	درجه تحصیل	متاهل	مجرد	نمبر تماس
اسم	ولد						

1- آیا معاش موجود کفایت زنده گی شما را می کند ؟

☐ بلی ☐ نخیر

2- مصرف ماهانه شما حد اوسط چقدر میباشد ؟

☐ بلی ☐ نخیر

مبلغ



۹۴

سوالنامه

پاسخ دهنده گان محترم : این سوالنامه بمنظور جمع آوری معلومات با استفاده از نظریات ارزشمند شما در مورد معاش و مصارف ماهانه شما تهیه و ترتیب گردیده است. از اینکه وقت گرانبهای خویش را به خاطر خانه پوری این فورمه صرف می نمائید، قلباً اظهار سپاس و قدر دانی مینمایم.

پاسخ، سوالات طرح شده را با گذاشتن علامه (✓) نشانی نمائید.

شهرت	رئیس	وظیفه	نقشه مربوط	درجه تحصیل	منازل	مجرد	نمبر تماس
محمد زین العابدین	محمد زین العابدین	مهندس	مهندس	مهندس	مهندس	مهندس	۰۲۱۹۱۲۶۰۹۹۹ -

1- آیا معاش موجود نگاشت زنده می شمارا می کند؟ ☒ بل ☐ خیر

2- مصرف ماهانه شما حد اوسط چقدر میباشد؟

ملی ۲۰۰۰ هزار معاش ام بی بی
خانم و همسر خانم
مهاجرات افروزه معاش ام بی بی
۲۰۰۰ هزار معاش ام بی بی

جدول شهرت مکمل یک تن از منسوبین ریاست عمومی استراتژی معیشت پالیسی و استراتژی

شماره	اسم	تولد	ولادت	رشته	پست	قطع مربوط	حالت منشی	درجه تحصیل	رشته تحصیل	تعداد فامیل	معاش ماهوار معاش	امتیاز تحصیل	کریه موثر	کریه خله	تعلیم و تربیه	خوراکه	صحت	مصارف	مصرفه	مصارف کل
1	محمد زین العابدین	محمد زین العابدین	محمد زین العابدین	مهندس	مهندس	مهندس	مهندس	مهندس	مهندس	۱۹	۱۶۶۳۰	۱۵۰۰	۱۵۰۰	۱۵۰۰	۱۵۰۰	۱۵۰۰	۱۵۰۰	۱۵۰۰	۱۵۰۰	۲۵۰۰۰

قرار شرح فوق جدول شهرت مکمل یک تن از منسوبین ریاست عمومی استراتژی معیشت و صحت است.

نوت : محترما :- ماهانه معاش () از ترک معاش ماهوار ، کریه موثر ، درجه تحصیل در طول ۱۲ ماه معاش () میباشد.
معاش اضافی از معاش ماهوار است میباشد. در طول ۱۲ ماه در کل معاش () میباشد.
مقارنات مصارف از معاش اصلی در طول ۱۲ ماه معاش () میباشد.
سالانه به معاش (۲۴۷۲۰۰) هزار افغانی اضافه از معاش مصرف میشود . و معاش متاخره اضافه مصرف از کدام راه ها بدست می آید ؟
شما میتوانید با علامه بل و خیر به گزینه زیر موجود است انتخاب نمائید .
1- درآمد از راه خانه ؟ ☒ بل ☐ خیر
2- فروش مال خودی ؟ ☒ بل ☐ خیر
3- فعالیت های فنی داخلی و خارجی ؟ ☒ بل ☐ خیر
4- قرضه ؟ ☒ بل ☐ خیر

The document is a handwritten letter or report in Arabic. At the top, there is a header section containing a portrait of a man on the left, a circular emblem in the center, and a globe on the right. Below the portrait is a small portrait of a man. The text is written in Arabic script. The document is dated 1944 and includes a signature and stamp at the bottom.

[illegible]


بزرنا
 د افغانستان برونه شرکت

د افغانستان برونه شرکت
 چمن جنوري
 کابل افغانستان
 شماره تماس: ۱۳۳

نمبر بل: ۰۳۱۰۶۲۰۱۹۰۷۰۳۷۴۷۵
 دوره مېټر خوانی: ۰۳
 تاريخ صدور بل: ۱۳۹۸-۰۵-۰۹
 تاريخ مکتليت تحويل بول: ۱۳۹۸-۰۶-۰۷

نمبر مېټر	82099523	تلفیلات	تاريخ قرائت	قرائت
تعريفه	نمبر	درجه حالیه	۰۳-۰۵-۱۳۹۸	۲۵۳۳
فهرست مېټر	۱	درجه گذشته	۰۵-۰۳-۱۳۹۸	۲۹۳۶
فاز	۱	مصرفه برق	مصرفه ۰.۶ کیلووات ساعت برای ۰.۶ کلووات	
مرکز خدمات مشتریان	100116295 / 090600431	مصرفه برق	۲.۵۰	۵۰۰.۰۰
حساب سابقه / نمبر	138675	۲۰۰-۰ کیلووات ساعت	۳.۷۵	۷۵۰.۰۰
حساب سابقه	نام مشترک	۲۰۱-۰ کیلووات ساعت	۶.۲۵	۱۲۸۷.۵۰
نمبر اشتراک	نام پدر	۴۰۱-۰ کیلووات ساعت		
اسم مشترک	سکونت			
تاریخ برق نشی کوی				
چک نشین	چک نشین			
تراستکار مر	Borge Barq markazi Tani Kot			
نمبر صندوق	F1 Box 4			
کود مصرف	10/01/JS6/101847/00 29/1			

مجموعہ مصارف: ۲۵۳۷
 کمیشن بانک: ۱۵
 مصارف خدمات دریک دوره: ۰
 مصارف قرضه سیمه: ۱۰
 ضایعات ترانسفارمر / جریمه: ۰
 مصارف متفرقه: ۰
 مجموعہ مصارف متفرقه: ۲۵
 مبلغ بل: ۲۵۶۲
 مالیہ: ۰
 مبلغ قابل پرداخت: ۲۵۶۲.۵
 باقیات گذشته / دوره باقیانداری: ۰.۰۰۰۳
 مبلغ قابل نادیده: ۲۵۶۲
 لطفاً دو هزار پنج صد و شصت سه افغانی قبل از ۱۳۹۸-۰۶-۰۷ پرداخت نمایند
 تا از قطع این جلوگیری نمایند

بنوت و احتیاطات

میوند بانک
 بانک بانکداری

هزینه دو ماهه برق یک منزل دارای سه اتاق و آشپزخانه و حمام در ناحیه سوم شهر کابل

حوراكه فروشى محمد منير				
طور عمده و پرچون				
آدرس: بازار شمس چلستون				
محمد منير 0744952715 - 0787601211				
اسم مشتری	تاریخ	139	اسم جنس	تعداد
قیمت مجموعی	فیات			
3458		1	آرر مریک	
2578		2	لیمو رسلی	
360		3	لیمو رسلی	
240		4	لیمو رسلی	
480		5	لیمو رسلی	
330		6	لیمو رسلی	
240		7	لیمو رسلی	
120		8	لیمو رسلی	
90		9	لیمو رسلی	
340		10	لیمو رسلی	
120		11	لیمو رسلی	
280		12	لیمو رسلی	
210		13	لیمو رسلی	
510		14	لیمو رسلی	
750		15	لیمو رسلی	
2640		16	لیمو رسلی	
200		17	لیمو رسلی	
160		18	لیمو رسلی	
200		19	لیمو رسلی	
50		20	لیمو رسلی	

نرخ مواد اولیه در در زون شرق و غرب شهر کابل


عرضه کننده آرد، برنج، روغن، شیر، مایه، ماست
 نوشابه باب شیر الکولی و غیره به نرخ مندوی عرضه میگردد.
 آدرس: ضمیمه سرک موزر فروشی پلاک های عربا. جوار رستوران امارات فیروز.
 محمد بخش مبارز: 0772747994 - 0707036412

اسم مشتری: محمد بخش مبارز شماره پل: 21 تاریخ: 1398/11/27

شماره	اسم جنس	تعداد	فیات	جمله شد
1	برنج	1/12	2500	2500
2	روغن	2	500	1000
3	نان	450	10	4500
4	ماز	40	60	2400
5	شیر	2	480	960
6	پنیر	2	450	900
7	شیرینی	1	750	750
8	لوبیا	7	120	840
9	مکراتنی	10	30	300
10	مکس	3	100	300
11	نخود	2	100	200
12	ماست	10	30	300
13	مسکه	10	20	200
14	پیار و کمالو	6	200	1200
15	کاعده ششاب	2	200	400
16	گدشت	8	400	3200
17	شیر مرغ	3	200	600
18	میره و تر ماز	20	80	1600
19	پنیر	1	750	750
20	ادویه			4000
21	چای سبز و کدو	2	50	100
22	کراپه موزر	100	260	26000
23	پودر کافور	2	180	360
	مجموعه	4	1250	5000

0799227594: شماره تماس

جنس فروخته شده واپس گرفته نمیشود.
 بل هذا بدون مهر و امضاء مدار اعتبار نیست.

سروي ويژه جهت دريافت اثرات شيوع ويروس كووید-۱۹ بالای قيم اجناس سبد مصرفی خانوار در شهر کابل (قيمت به افغانی)

شماره	اسم جنس	واحد مقياس	نوعيت	اوسط قيم روز سه شنبه ۲۷ حوت سال ۱۳۹۸
۱	برنج سبله اعلى	كيلو	پاكستانى	۱۰۸,۲
۲	برنج سبله چوپه	كيلو	پاكستانى	۵۹,۶
۳	آرد گندم آبى اعلى	كيلو	پاكستانى	۳۵,۸
۴	گوشت گاوميش	كيلو	استخواندار	۳۱۴,۶
۵	گوشت گوساله	كيلو	استخواندار	۳۷۸,۹
۶	گوشت گوسفند	كيلو	استخواندار	۳۰۸,۱
۷	گوشت مرغ	كيلو	تازه	۱۳۰,۵
۸	شیر خشك	پاكت	نيدو	۳۵۳,۳
۹	شیر مایع قطی 200 ملی لیتر	قطی	وطنی	۲۰,۸
۱۰	تخم مرغ	پیضه	پاكستانى	۵,۹
۱۱	روغن نباتی	كيلو	وهاپ	۸۸,۸
۱۲	کینو	كيلو	پاكستانى	۷۵,۷
۱۳	کیله	درجن	پاكستانى	۷۵,۷
۱۴	سیب	كيلو	وطنی	۵۶,۳
۱۵	بادنجان رومی تازه	كيلو	وطنی	۳۱,۹
۱۶	پیاز کلچه	كيلو	وطنی	۳۲,۰
۱۷	دال نخود	كيلو	وطنی	۹۲,۲
۱۸	نخود	كيلو	وطنی	۹۵,۶
۱۹	لوبیای سرخ اعلى	كيلو	وطنی	۱۱۸,۶
۲۰	کچالو	كيلو	وطنی	۳۷,۹
۲۱	لیمو	كيلو	پاكستانى	۱۳۱,۴
۲۲	نارنج	دانه	وطنی/پاكستانى	۸,۹
۲۳	کرم	كيلو	وطنی	۲۹,۱
۲۴	کاهو	كيلو	وطنی	۲۲,۶
۲۵	نوش پیاز	كيلو	وطنی	۳۵,۲
۲۶	گندنه	كيلو	وطنی	۲۷,۴
۲۷	ملی سرخك	كيلو	وطنی	۲۸,۷
۲۸	پالک	كيلو	وطنی	۲۷,۸
۲۹	چای سیاه متوسط	كيلو	افريقائى	۲۶۹,۶
۳۰	چای سبز اعلى	كيلو	افريقائى	۳۳۵,۵
۳۱	چای سبز متوسط	كيلو	افريقائى	۲۸۲,۰
۳۲	گاز مایع	كيلو	وارداتی	۵۶,۷
۳۳	تیل پترول	لیتر	وارداتی	۳۶,۲
۳۴	تیل دیزل	لیتر	وارداتی	۳۶,۱
۳۵	صابون دست شوی	کلچه	لکس	۵۱,۹
۳۶	کریم دندان	تیوپ کلان	کالگیت	۷۹,۳
۳۷	شامپو	بوتل	زینک	۱۳۱,۶
۳۸	کاغذ تشناب	رول	چينائى	۲۰,۳
۳۹	ماسک	دانه	چينائى	۲۰,۴
۴۰	ادویه ضد عفونی کننده	بوتل	ايرانى	۵۲,۷