



جمهوری اسلامی افغانستان
وزارت امور داخله
معینیت پالیسی و استراتیژی
ریاست عمومی استراتیژی



گزارش تحقیق

آسیب پذیری احتمالی کادری منسوبین پولیس ملی
در هنگام آتش بس و صلح

1	مقدمه:
1	هدف و مقاصد:
1	فرضیه:
2	جامعه آماری و نمونه جامعه
2	روشها و ابزار تحقیق:
2	رویش مصاحبه:
2	روش سروری:
3	دریافت ها:
7-6	نتیجه گیری و پیشنهادات:
8	ضمائم:

مقدمه

منسوبین پولیس ملی بعنوان عضو نهاد مسئول تنفیذ کننده قانون در سطح کشور از مهمترین و موثرترین نیرو انسانی بخش اجرایی حکومت دانسته می شود. این نیرو باید از هر لحاظ دارای ویژه های بوده که بتواند به درستی از پی این مسئولیت بیرون شوند. طی سالهای پسا طالبان تلاش های مثمر و مستمر برای احیا پولیس ملی از لحاظ کمی و کیفی با حمایت جامعه جهانی صورت گرفته و تلاشهای انجام شده بانهم با توجه به شکنندگی وضعیت کلی امنیتی در کشور و مصروفیت نیروهای پولیس در وظایف بیرون از مسئولیت های قانونی باعث گردید تا رسیدن به این هدف را تاحدودی مشکل نماید. قربانی های صورت گرفته و هزینه های انجام را نمیتوان جبران نمود و یا به عباره دیگر فرصت برای جبران آن وجود ندارد. بنا ضرورت است تا براساس یک ارزیابی مسلکی و همه جانبه آسیب پذیری های موجود کادری در پولیس ملی را با توجه به شرایط احتمالی صلح که فرصت های شغلی را بیشتر فراهم نمود، وزارت امورداخله و پولیس ملی تدابیر لازم و منطقی را پیش بین باشند. گزارش کنونی بعنوان طرح مسئله و گشایش باب بحث برای موضوع و آینده پولیس ملی بوده که نیازمندی جدی انکشاف آن از جانب بخشهای کادر و پرسونل وزارت امورداخله دیده می شود.

بحث و مسئله یا نگرانی اصلی ما در این تحقیق احتمال ترک وظیفه نیروهای پولیس ملی خصوصا در سطوح رتبه های پایین و ساتونکیان در ایام آتش بس و تامین صلح می باشد. این تحقیق که بشکل میدانی انجام شده، هدف اساسی آن میزان وفاداری منسوبین پولیس ملی از ساتونکی شروع الی خارمن به وظایف و مسئولیت های کاری شان می باشد و همچنان در این تحقیق تلاش صورت گرفته تا فهمیده شود، در صورتیکه پروسه صلح تحقق یابد؛ آیا بخش از منسوبین پائین رتبه پولیس که شامل ساتونکیان، ساتنمن ها و از دوهم خارن الی خارمن با امتیاز که فعلا دریافت میکنند، انجام وظیفه خواهند نمود یا خیر؟ بناً تیم تحقیقی علمی معینیت پالیسی واستراتیژی با استفاده از روش تحقیق میدانی 167 نفر از منسوبین پولیس ملی را مورد سروی و مصاحبه قرار داد که در نتیجه میزان رضایت، تعهد وعدم تعهد آنها را در لابلای چارت های آتی که نتیجه مصاحبه و سروی با منسوبین پولیس ملی است، ملاحظه خواهد فرمود. پژوهش های که قبلا پیرامون مسایل مختلف در مورد پولیس ملی افغانستان در این زمینه از طرف تیم تحقیق علمی معینیت پالیسی و استراتیژی صورت گرفته، هدف اساسی آن چگونگی و زمینه سازی برای شکل گیری پولیس مدرن، مسلکی، متعهد و وفادار به ارزش های ملی و مردمی در کشور عزیز ما افغانستان میباشد که با استفاده از شیوه و میتود های پذیرفته علمی و تحقیقی انجام یافته است.

هدف و مقاصد:

هدف از تحقیق کنونی (درک بهتر میزان وفاداری منسوبین پائین رتبه پولیس نسبت به مسلک وظایف محوله ی شان و همچنان جلوگیری از فرار نیرو های آموزش دیده پولیس در هنگام تحقق صلح در صفوف پولیس ملی) که این همه از اساسی ترین هدف تحقیق هذا میباشد.

فرضیه:

در صورتیکه صلح در کشور تحقق یابد و زمینه فعالیت های اقتصادی و انکشافی در کشور گسترش یابد، با توجه به اینکه امتیازات پولیس ملی کشور تکافو کننده فامیلی و خانوادگی شان مطابق به نرخ موجود زندگی در کشور به ویژه بزرگ شهرها نمی باشد¹، احتمال ترک وظیفه نیروهای آموزش دیده به ویژه سطوح پائین (افسران جوان، ساتنمنان و ساتونکیان) و جذب آنان در مارکیت کار ملکی کشور وجود خواهند داشت.

¹ این موضوع در تحقیق جداگانه توسط این ریاست تشریح گردیده است.

جامعه آماری

نتیجه‌ی این پژوهش تأثیر ژرفی در فضای کاری جوانب دیدخل خواهد داشت. بناءً در جامعه آماری و نمونه جامعه این تحقیق ارگان ها و افرادی انتخاب میشوند که نتیجه موثر و ارزشمندی کسب گردد. بدین وسیله ادارات ذیل شامل جامعه آماری این تحقیق می‌باشند:

قوماندانی عمومی جلب و جذب،

حوزات امنیتی شهرکابل،

ریاست شهدا ومعلولین،

قطعه غصب زمین،

ریاست امن عامه،

قوماندانی ع تعلیم و تربیه

که از طریق، مصاحبه وتوزیع پرسش نامه ها مورد تحقیق و مصاحبه قرار گرفته اند.

روشها و ابزار تحقیق:

این تحقیق از نظر کار بردی علمی، و از نگاه مقصد توصیفی و از نقطه نظر جمع آوری معلومات کیفی و کمی میباشد. و روشهای که در این تحقیق از آن استفاده بعمل آمده در ذیل نگارش یافته است.

روش مصاحبه:

با استفاده از این روش با تعدادی از منسوبین پائین رتبه پولیس در رابطه به وظایف محوله شان مصاحبه صورت گرفته و درعین حال نیز با تعدادی از افسران صاحب تجربه وکادر های پولیس بعنوان کارشناسان امور پیرامون اینکه چگونه میتوانیم در هنگام آغاز آتش بس و تامین صلح در کشور و گسترش فعالیت های اقتصادی از فرار نیروهای آموزش دیده جلوگیری نمود.

روش سروری:

برای 167 تن از منسوبین پائین رتبه پولیس^۲ پرسش نامه توزیع گردیده و نظریات شخصی و مشکلات شان را تذکر داده که نتیجه آن نیز در چارت های آتی به بخوبی قابل ملاحظه است. جمع آوری این معلومات از 13 حمل شروع و بتاریخ 13 ثور ختم و در مدت نزدیک یکماه دیگر(جوزا 1399) تحلیل آن نهایی گردید.

دریافت ها:

بعد از انجام تحقیق دست داشته هدا، تیم تحقیق ریاست ع استراتیژی وزارت امورداخله موارد ذیل را به عنوان یافته این تحقیق پیشکش مینماید:

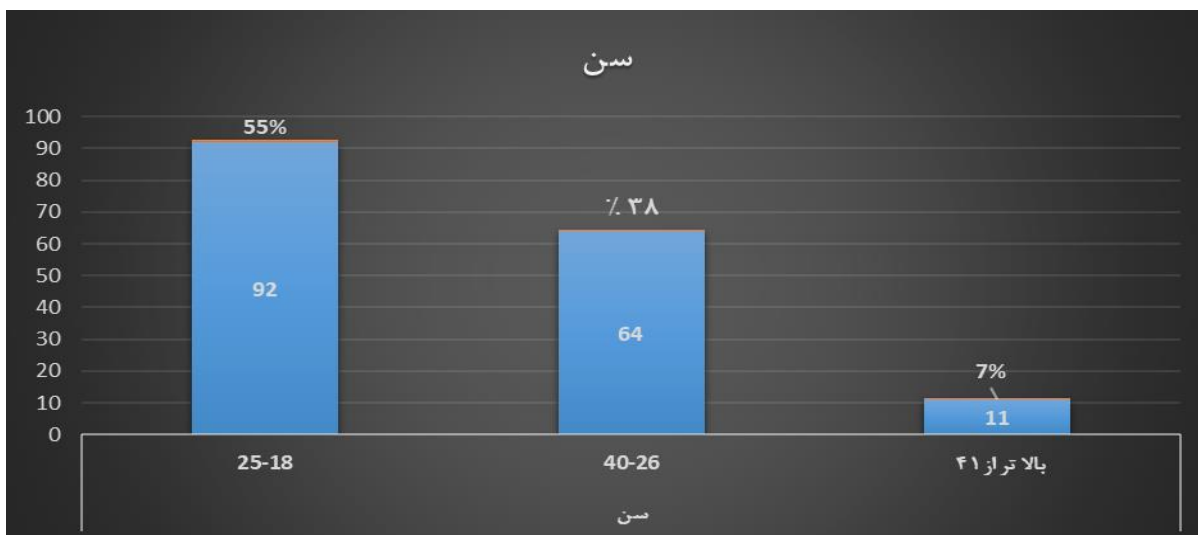
- ✓ عدم اجراءات به موقع معاشات پولیس ملی کشور.
- ✓ عدم تکافوی معاشات پولیس ملی کشور.
- ✓ در حوزات امنیتی قوماندانی امنیه کابل به مشکلات منسوبین پائین رتبه پولیس ملی کمتر رسیدگی صورت گرفته و خصوصاً همکاران اناث این حوزارت از مشکلات چون: امنیتی، اجتماعی و اقتصادی به شدت شاکی بودند.
- ✓ اجرای وظایف بیش از حد منسوبین پائین رتبه پولیس ملی از جمله شکایت های دیگر بود که در جریان مصاحبه و گفتگو مطرح گردیده است.

² هدف از منسوبین پایین رتبه در این تحقیق ساتونکی، ساتنمن و افسران جوان می باشد.

موارد فوق از جمله موضوعات می باشد که بعنوان اساسی ترین یافته این تحقیق به شمار رفته و میتواند عوامل مهم فرار یا ترک وظیفه بمنظور جذب در نهادهای دیگر تلقی گردد.

سن مصاحبه شوندگان

طوریکه در چارت ذیل واضح است با 167 تن از منسوبین پولیس ملی کشور مصاحبه صورت گرفته که اکثریت مطلق آنها بین 18 الی 40 سال بوده و تعداد محدود دیگر دارای سن بالاتر از 41 سال می باشد. این موضوع نشان میدهد که منسوبین پولیس ملی در رتبه های مورد مطالعه اکثرا از لحاظ سن جوان بوده که خود یک امتیاز نیک محسوب میگردد.



جنسیت مصاحبه شوندگان

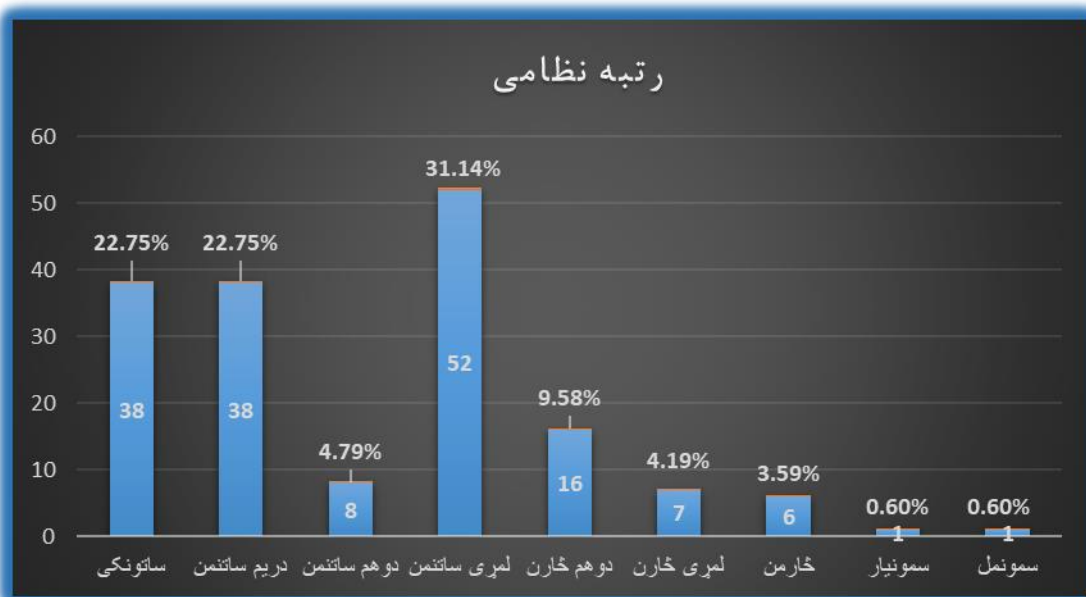
24% مصاحبه شوندگان را که تعداد شان به 40 تن می رسد منسوبین اناث تشکیل داده و درجریان مصاحبه اکثریت مطلق مصاحبه شونده گان همکاران اناث ابراز علاقمندی به وظایف شان از مشکلات اقتصادی، اجتماعی و امنیتی خود شکایت داشتند. براساس تحقیق که قبلا صورت گرفته³ بخش قابل توجه منسوبین اناث دارای تحصیلات عالی و نیمه عالی غیر مرتبط به وظایف پولیس بوده یا در حال فراگیری آن رشته ها می باشد. این موضوع طوریکه بطور مفصل در تحقیق قبلی اشاره شده میتواند یک نگرانی و زمینه ساز ترک وظیفه این تعداد از منسوبین باشد. مصاحبه شونده گان منسوبین ذکور ساتونکی ها از اجرای معاش به موقع، عدم برخورداری از رخصت های قانونی و از اجرای وظایف طاقت فرسا شکایت داشته و خواستار حمایت و رسیدگی به مشکلات خویش از طریق وزارت امورداخله شدند. تعدادی قابل توجه از این منسوبین شکایت داشتند که در 24 ساعت بیشتر از توان انسانی حتی در یک نوبت بطور مداوم 7 ساعت پهره و گزمه می نمایند.

³تحقیق وضعیت بورسیه تحصیلی منسوبین اناث در دانشگاه های خصوصی و پیامدهای آن/ حوت 1398/ ریاست عمومی استراتژی



رتبه های مصاحبه شوندگان

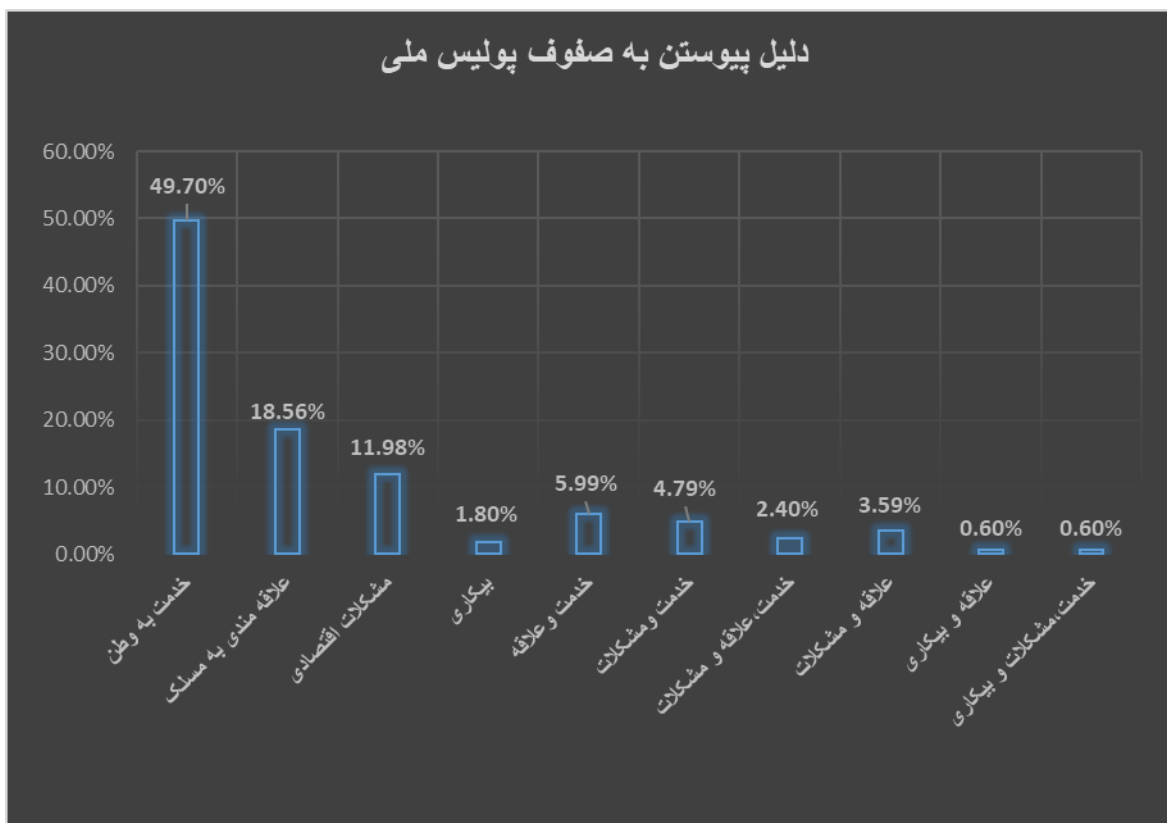
از 167 تن که مورد مصاحبه قرار گرفته بیشترین آن سائمنان و بتعقیب آن ساتونکی و افسران جوان می باشد. بخش زیاد از سائمنان در رتبه لمری سائمنی سالها باقی مانده که به دلیل موانع قانونی که همانان داشتن سند فراغت از مکتب و موجود بودن بست افسری قادر به ترفیع نمی باشند. تعدادی قایل توجه این افراد قبلا در چوکات وزارت امورداخله و پولیس بعنوان ساتونکی و یا اجیر جذب شده که با گذشت زمان به رتبه های سائمنی تثبیت رتبه شده اند. در صورت دوام و عدم دریافت یک راه حل برای این جمع ممکن چند سال بعد تراکم زیاد در رتبه لمری سائمنی بوجود آید.



دلیل پیوستن به صفوف پولیس ملی افغانستان چیست؟

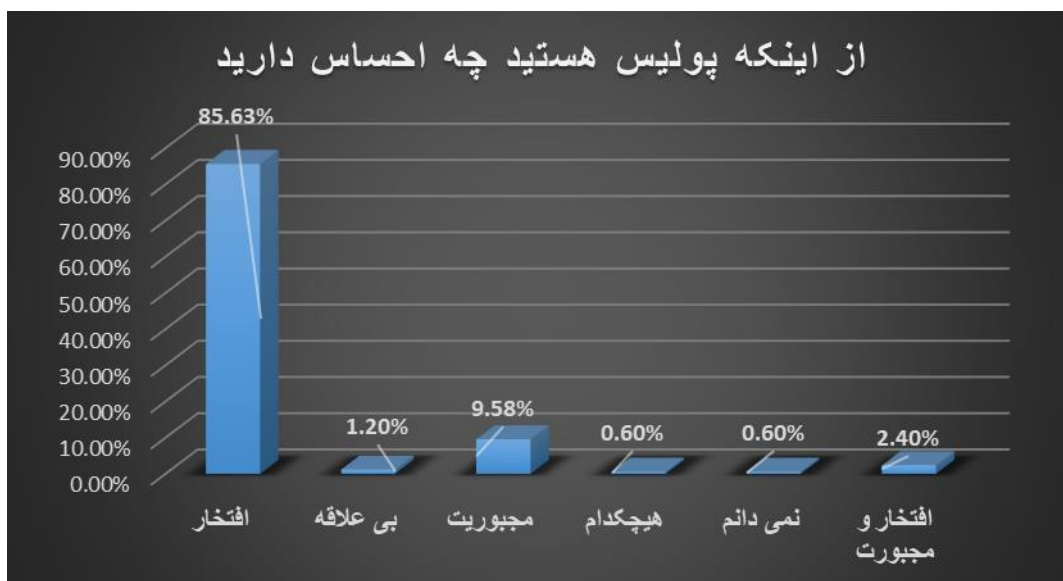
با مطرح کردن این سوال و چند گزینه برای پاسخ، از مصاحبه شوندگان دلیل اصلی پیوستن به صفوف پولیس ملی را جویا شدیم که خوشبختانه 49.70٪ مصاحبه شوندگان خدمت به وطن را دلیل اصلی حضور شان در پولیس ملی عنوان نموده و 18.56٪ علاقمندی به مسلک پولیس ملی را دلیل اصلی خود عنوان نمودند. 11.98٪ مشکلات اقتصادی، 1.80٪ بیکاری و متباقی مختلط از مشکلات علاقمندی را بعنوان دلایل اصلی شان عنوان نمودند.

با بررسی این وضعیت میتوان دریافت نمودند که احتمال ترک وظیفه یا فرار تعداد زیاد از 49.07٪ اولی نیز موجود می باشد چون راه های خدمت به وطن از دید آنها زیاد بود که یکی آن صفوف پولیس ملی می باشد. در صورتیکه زمینه های دیگر خدمت به وطن با امتیازات و امکانات بیشتر فراهم گردد، این رقم کاهش قابل توجه خواهند یافت. تنها بخش که میتوان آنرا مبنی و اساس قرار داده و به فال نیک گرفت 18.56٪ است که براساس علاقمندی به مسلک پولیس ملی، در صفوف حضور دارد. این دسته از همکاران با مطالعه همه جانبه و علاقمندی به صفوف پولیس پیوسته که در هر حالت احتمال کاهش در آن نسبت به سایر موارد شدیداً کم خواهد بود. 11.98٪ که دلیل اصلی شانرا مشکلات اقتصادی و 1.80٪ که بیکاری را دلیل اصلی خود دانسته، بدون شک در صورتیکه زمینه های کاری با امتیازات بهتر برای شان فراهم گردد، پولیس را ترک خواهند نمود. همچنان متباقی پاسخ دهندگان که معجون از علاقمندی و خدمت به وطن را با مشکلات اقتصادی، بیکاری مطرح نموده اند نیز با یافتن زمینه های بهتر کاری نسبت به پولیس، در حد بالا از ترک وظیفه قرار خواهند گرفت.



از اینکه پولیس هستید چه احساس دارید؟

مصاحبه شوندگان در پاسخ به این سوال گزینه های زیاد را بعنوان پاسخ مطرح کردند که خوشبختانه 85.63٪ عنوان نمودند که از اینکه پولیس هستند افتخار میکنند. این موضوع میتواند نوید خوش برای منسوبین پولیس ملی و رهبری وزارت داخله باشد. 9.58٪ در پاسخ به این سوال گفتند مجبوری دارند که در پولیس ملی می باشد و 1.20٪ پاسخ داده که در این مسلک بی علاقه می باشد، اما بانهم در صفوف پولیس ملی حضور دارد. خطر اینکه این دو گروه اخیر با یافتن زمینه های کاری بهتر از لحاظ اقتصادی و امکانات، صفوف پولیس ملی را ترک نمایند در حد بسیار بالا وجود دارد. در ضمن این نگرانی نیز وجود خواهند داشت تا این دو گروه مورد استفاده ابزاری تروریستان و گروه های سازمان یافته جرمی در داخل پولیس بعنوان فرد نفوذی قرار گیرند.



نتیجه گیری:

تحقیقی که اکنون تحت عنوان (آسیب پذیری کادری پولیس ملی در هنگام صلح) توسط این تیم صورت گرفته و با در نظر گرفتن 167 نفر از منسوبین پولیس ملی به عنوان جامعه آماری و تعمیم دیدگاه این جمع بر همه ی پولیس ملی افغانستان و با استفاده از طریق سروری و مصاحبه دریافت شده به وضاحت معلوم است که بخش بزرگ و نزدیک به کل نیروهای پولیس ملی چه در هنگام صلح و چه در هنگام نا امنی ها نسبت به وظیفه خویش علاقه مند بوده و افتخار می نمایند. از موجودیت یک سلسله مشکلات چون، عدم اجرای به موقع ترفیعات، عدم اجرای به موقع رخصتی های قانونی، عدم اجرای به موقع معاشات، موجودیت تعصبات قومی و لسانی، واسطه بازی و در عین حال از ناچیز بودن معاشات شان سخن گفتن و توجه مسئولین وزارت اموراخله را در این زمینه خواستار گردیدند.

طور که در متن گزارش تحقیق نیز آمده، یک تعداد از نیروهای قدمه های پایین که شامل این تحقیق می باشند، براساس مشکلات اقتصادی و بیکاری به صفوف پولیس ملی پیوسته اند با آنکه نسبت به آنده از منسوبین پولیس ملی که دلیل اصلی شانرا در پیوستن به پولیس ملی علاقمندی به مسلک و خدمت به وطن عنوان نموده اند، بطور قابل توجه کمتر می باشد اما بطور مجموعی حدود 13٪ دلایل چون مشکلات اقتصادی و بیکاری را دلیل اصلی پیوستن به صفوف پولیس ملی عنوان نموده اند.

مجموع اصل تشکیل افسران جوان، ساتنمان و ساتونکیان پولیس ملی				
افسران جوان	ساتنمان	ساتونکیان	مجموع	13٪/احتمالی ترک وظیفه خواهند نمود
19026	38768	59934	117728	15305 نفر

بر این اساس و رویه تعمیمی تحقیق بالای تمام پرسونل پولیس ملی شامل مطالعه در سطح کشور میتوان گفت که احتمالاً 13٪ آن که به تعداد 15305 تن از مجموع 117728 تن می‌شود، در صورتیکه زمینه کاری و شغلی بهتر از لحاظ اقتصادی برای شان در مارکیت کار کشور فراهم گردد صفوف پولیس ملی را ترک خواهند نمود. این رقم از افراد که بالای شان چندین سال سرمایه گذاری مالی و معنوی گردیده نیرو فوق العاده بوده و در عین حال جذب دوباره افراد بعوض آنها برای وزارت امورداخله در کل وبطور ویژه برای پولیس ملی هزینه بر خواهند بود.

این نتایج به رهبری وزارت امورداخله و پولیس ملی بطور جدی عنوان می نماید که بمنظور جلوگیری از وقوع این تهدید باید تدابیر لازم و همه جانبه را روی دست داشته باشد. چون در هنگام آتش بس و صلح بخش بزرگ از وظایف سکتور امنیتی بعهدہ نیروهای پولیس خواهند بود. باید بطور جدی خاطرنشان نمود که در حالت جنگ و آتش بس یا صلح توقع شهروندان از پولیس متفاوت خواهند بود، شهروندان اکنون ممکن دلایل ناهنجاری اجتماعی که منتج به ناامنی و وقوع جرایم می شود را جنگ بدانند، اما باید بیاد داشته باشیم که در زمان آتش بس و صلح این موضوع نمی تواند دلیل برای عدم اجراءات بموقع، مسلکی و شفاف پولیس شود. می طلبد تا وزارت امورداخله در زمینه آسیب های موجود پولیس ملی(تعلیم و تربیه، تخصص کاری، اعتبارسازی، برخورداجتماعی، امکانات معیشتی و بیمه) توجه جدی نمایند، وگرنه با توجه به اینکه آهسته آهسته به کاهش خشونت های تروریستی نزدیک می شویم فردا برای رسیدگی به این مشکلات دیر خواهند بود.

پیشنهادهات

با توجه به یافته های موجود در این گزارش موارد آتی را بمنظور بهبود وضعیت پیشنهاد می نمایم:

- 1- براساس هدایت مقام محترم وزارت کمیته با صلاحیت و مسلکی در سطح رهبری وزارت امورداخله ایجاد تا این مسئله را بطور عمیق و همه جانبه بررسی نمایند.
- 2- در زمینه افزایش امتیازات و معاشات پولیس ملی توجه شود.
- 3- طوریکه هدایت مقام عالی ریاست جمهوری نیز در زمینه موجود می باشد تلاش عملی برای یکسان سازی معاشات مطابق به نیازمندی موجود میان پرسونل ملکی و پولیس وزارت امورداخله صورت گیرد.
- 4- برنامه آموزش تخصصی در سطوح مختلف راه اندازی و افسران و ساتنمان که دارای ظرفیت مسلکی نمی باشند در اولویت قرار داده شوند.
- 5- مرور بر سوابق تحصیلی و کاری و همچنان تعهد منسوبین پولیس ملی در سطوح مختلف خصوصاً بست های مسلکی کشفی صورت گیرد.

پرسشنامه چگونگی آسیب پذیری منسوبین پولیس ملی در هنگام صلح

این پرسشنامه به منظور جمع آوری معلومات پیرامون آسیب پذیری منسوبین پولیس ملی در هنگام صلح طرح گردیده است. تا با استفاده از معلومات جمع آوری شده، به نظریات و پیشنهادات شما رسیده گی صورت گیرد.

1. شما چند ساله هستید ؟

بالاتر از 41

26 الی 40

18 الی 25

2. جنسیت ؟

زن

مرد

3. رتبه نظامی شما چیست ؟

.....

4. درجه تحصیل شما چیست ؟

.....

5. دلیل پیوستن تان به صفوف پولیس ملی افغانستان چیست ؟

بیکاری

مشکلات اقتصادی

علاقه مندی به مسلک

خدمت به وطن

6. از اینکه یک منسوب پولیس هستید چه احساس دارید ؟

نمی دانم

هیچکدام

مجبوریت

بی علاقه

افتخار